UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

PDI

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2025
VISIÓN 2030

ALINEACIÓN DE LA ESTRUCTURA CONCEPTUAL CON LOS ODS DE LA ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) refieren a temáticas como pobreza, alimentación, salud y educación integral con un enfoque a la igualdad y la sostenibilidad, por lo que resulta relevante para las instituciones educativas comprometerse a adecuar sus modelos educativos para que los ODS trasciendan los ámbitos escolares y se orienten a la formación de ciudadanos que participen activamente en la transformación de la sociedad.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Es urgente adoptar medidas para combatir el cambio climático y sus efectos. La crisis climática es consecuencia de la actividad humana y está amenazando nuestra forma de vida y el futuro del planeta. Los fenómenos meteorológicos extremos y el aumento del nivel del mar están afectando a las especies y la infraestructura en todo el mundo.

¿Cómo contribuirá nuestra comunidad universitaria?

PROPÓSITOS SUSTANTIVOS

	Principios de gestión institucional*			Políticas transversales*			Trayectorias*		
Investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento									
Objetivo General: Incrementar la participación de la Universidad en la resolución de problemas sociales a través de proyectos de investigación básica y aplicada y procesos de transferencia tecnológica y del conocimiento.	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Indicadores General de Propósito: Índice de fortalecimiento de capacidades para la investigación.	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Índice de impulso a la transferencia del conocimiento.	●		●		●		●	●	●
Temática 1: Investigación de frontera con impacto social									
Objetivo Estratégico: Incrementar la colaboración entre investigadores que trabajan en líneas de generación y aplicación del conocimiento para solución de problemáticas en los ámbitos regional, nacional e internacional a través de la innovación.	●	●	●	●	●	●	●	●	●
→ **Estrategia:** Incrementar la inserción de estudiantes en proyectos de investigación y extensión.	●	●	●	●	●		●	●	●
↗ **Indicadores:** Tasa de variación porcentual anual de investigaciones apoyadas por convocatorias institucionales, nacionales e internacionales.	●		●				●	●	●
↗ Porcentaje de líneas de generación y aplicación del conocimiento (LGAC) vinculadas a nuevos campos de conocimiento y desarrollo tecnológico.	●		●	●	●		●	●	●
↗ Tasa de variación anual de profesores que realizan actividades de investigación.	●		●	●	●		●	●	●
Temática 2: Transferencia tecnológica y del conocimiento									
Objetivo Estratégico: Consolidar la vinculación directa entre los actores de ecosistemas de innovación y emprendimiento para la transferencia tecnológica, la generación de conocimiento y la habilitación de infraestructura para la creación de clústeres especializados para el impacto social y desarrollo regional.	●	●	●		●	●	●	●	●
↗ **Indicadores:** Tasa de variación porcentual de los convenios que promueven la colaboración entre instituciones públicas, privadas y/o sociales.	●	●	●	●	●	●	●	●	●
↗ Tasa de variación porcentual de consultorías brindadas a los gobiernos local, estatal y nacional en el año.	●			●	●	●	●	●	●
↗ Número de patentes otorgadas a la Universidad de Guadalajara.	●		●		●		●	●	●
↗ Número de transferencias tecnológicas realizadas por la Universidad de Guadalajara.	●		●		●		●	●	●
Temática 3: Formación e incorporación de talentos para la investigación									
Objetivo Estratégico: Fortalecer los mecanismos para identificar talento universitario desde su ingreso al nivel medio superior, con orientación a la investigación.	●			●	●		●	●	●
↗ **Indicador:** Tasa de variación porcentual de estudiantes que participan en proyectos de investigación en el año.	●			●	●	●	●	●	●
Extensión y responsabilidad social									
Objetivo General: Incrementar la participación de la Universidad en el desarrollo sostenible de Jalisco y sus regiones a través de la extensión, la vinculación y la responsabilidad social universitaria.	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Indicador General de Propósito: Tasa de variación de convenios de vinculación para prácticas profesionales y de servicio social con los sectores público, privado y social.	●		●	●	●	●	●	●	●
Temática 1: Desarrollo sostenible y transición energética									
Objetivo Estratégico: Reducir el impacto ambiental no deseado mediante la implementación de un modelo de gestión ambiental articulado con la docencia, la investigación y la extensión desde un enfoque de responsabilidad social.	●	●	●		●	●	●	●	●
↗ **Indicadores:** Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica (kWh) en los centros universitarios.	●	●	●		●	●	●	●	●
↗ Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable realizadas por la Red Universitaria.	●	●			●	●	●	●	●
Temática 2: Extensión de los servicios universitarios									
→ **Estrategias:** Institucionalizar y dar seguimiento a las prácticas profesionales y/o empresariales y el servicio social.			●			●		●	●
↗ **Indicadores:** Tasa variación de alumnos que prestan su servicio social en apoyo a las comunidades marginadas en el año.				●			●	●	●
↗ Tasa variación de la población beneficiada de las actividades realizadas por las brigadas de apoyo comunitario.			●	●			●	●	●
Temática 3: Integración con los sectores público, social y privado									
Objetivo Estratégico: Incrementar la colaboración de alto impacto con los sectores público, social y privado en los ámbitos regional, nacional e internacional.	●			●	●	●	●	●	●
↗ **Indicador:** Número de convenios de vinculación, vigentes y operando con los sectores públicos, privado y social.	●		●		●	●	●	●	●
Difusión de la cultura									
Indicador General de Propósito: Tasa de variación anual de participación de la comunidad universitaria y de la sociedad en eventos culturales.				●	●	●	●	●	●
Temática 1: Producción y difusión artística									
Objetivo Estratégico: Incrementar la participación de la comunidad universitaria y la sociedad en las diversas expresiones culturales.				●	●		●	●	●
↗ **Indicadores:** Tasa de variación de eventos culturales realizados en relación al año anterior en la Red Universitaria.		●		●	●		●	●	●
↗ Tasa de variación anual de estudiantes de Nivel Medio Superior y Nivel Superior que participan en algún proyecto de formación cultural.				●	●		●		
Temática 3: Cultura institucional									
Objetivo Estratégico: Mejorar las prácticas institucionales a través de la cultura de la paz y respeto a los derechos humanos y el fortalecimiento de la transparencia y la rendición de cuentas.	●	●	●	●	●	●	●	●	●
↗ **Indicador:** Porcentaje de estudiantes que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico.		●		●	●	●	●	●	●

¡Consulta el resto de las infografías de los ODS!

1 FIN DE LA POBREZA · 2 HAMBRE CERO · 3 SALUD Y BIENESTAR · 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD · 5 IGUALDAD DE GÉNERO · 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO · 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE · 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO · 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA · 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES · 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES · 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES · 14 VIDA SUBMARINA · 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES · 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS · 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

***Iconografía**

- Gobernanza
- Austeridad
- Transparencia y rendición de cuentas
- Inclusión
- Gestión de la innovación
- Gestión de la incertidumbre
- Nivel Medio Superior
- Pregrado
- Posgrado

Para mayor información sobre el **Plan de Desarrollo Institucional 2019-2025, Visión 2030**, puedes establecer contacto con:

CGPE COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

Mtra. María de los Ángeles Ancona Valdez
Coordinadora de Desarrollo Institucional
E-mail: angeles.ancona@cgpe.udg.mx
Teléfono: 52 (01) 33 3134 2214, extensión 12214.
Web: **www.pdi.udg.mx**