



PLAN DE DESARROLLO **CUCSUR** 2019-2025, VISIÓN 2030



Pertinencia y desarrollo sustentable

Índice

Mensaje	5
Introducción	6
Marco legal	7
Misión	9
Visión al 2030	9
Valores	9
Condiciones, cualidades y virtudes	10
Propósitos sustantivos	12
Diagnósticos situacionales	13
DOCENCIA E INNOVACIÓN ACADÉMICA.....	13
INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA Y DEL CONOCIMIENTO.....	17
EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	21
DIFUSIÓN DE LA CULTURA	24
Apartado estratégico	28
DOCENCIA E INNOVACIÓN ACADÉMICA	28
Temática 1: Formación integral y global.....	28
Temática 2: Cobertura incluyente y con calidad.....	30
Temática 3: Innovación y gestión de la docencia	32
INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA Y DEL CONOCIMIENTO	35
Temática 1: Investigación de frontera con impacto social.....	35
Temática 2: Transferencia tecnológica y del conocimiento.....	37

Temática 3: Formación e incorporación de talentos para la investigación	40
EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	42
Temática 1: Desarrollo sostenible y transición energética.....	42
Temática 2: Extensión de los servicios universitarios	45
Temática 3: Integración con los sectores público, social y privado	48
DIFUSIÓN DE LA CULTURA	51
Temática 1: Producción y difusión artística.....	51
Temática 2: Patrimonio cultural e infraestructura física	54
Temática 3: Cultura institucional.....	56
Anexos	59
Indicadores de las temáticas del propósito: Docencia e innovación académica	60
Indicador: Porcentaje de estudiantes del CU Costa Sur que han participado en acciones de movilidad nacional e internacional en el año.....	60
Indicador: Porcentaje de Programas Educativos de pregrado de calidad del CU Costa Sur.....	61
Indicador: Porcentaje de profesores de tiempo completo con perfil PRODEP con relación al total de profesores de tiempo completo del CU Costa Sur	62
Indicador: Porcentaje de profesores capacitados en programas de formación docente respecto al total de profesores del CU Costa Sur.....	63
Indicadores de las temáticas del propósito: Investigación y transferencia tecnológica del conocimiento	64
Indicador: Porcentaje de investigaciones del CU Costa Sur apoyadas por convocatorias institucionales, nacionales e internacionales.....	64
Indicador: Porcentaje de cuerpos académicos del CU Costa Sur que participan en redes de colaboración intercentros e interinstitucionales.	65
Indicador: Porcentaje de profesores que realizan actividades de investigación del CU Costa Sur.	66
Indicador: Porcentaje de convenios del CU Costa Sur que promueven la colaboración entre instituciones públicas, privadas y/o sociales.	67

Indicador: Número de consultorías del CU Costa Sur brindadas a los gobiernos y a diferentes sectores sociales.....	68
Indicador: Número de transferencias tecnológicas realizadas por las Unidades Académicas del CU Costa Sur	69
Indicador: Número de publicaciones que cuenta con registro de ISBN de la Universidad de Guadalajara generadas por académicos del CU Costa Sur.....	70
Indicador: Porcentaje de matrícula de nivel posgrado de CU Costa Sur.....	71
Indicador: Porcentaje de estudiantes de posgrados de calidad del CU Costa Sur desarrollando proyectos de investigación en temas estratégicos de la Región.....	72
Indicador: Porcentaje de posgrados del CU Costa Sur con reconocimiento externo de calidad.	73
Indicadores de las temáticas del propósito: Extensión y responsabilidad social.....	74
Indicador: Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica (kWh) del CU Costa Sur.	74
Indicador: Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables (kWh) en la estación científica las joyas, campo tortuguero la gloria y sede Jaluco, campus pertenecientes al CU Costa Sur.....	75
Indicador: Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable realizadas por el CU Costa Sur.....	76
Indicador: Tasa variación de estudiantes de pregrado del CU Costa Sur que prestan su servicio social en apoyo a las comunidades marginadas en el año.....	77
Indicador: Tasa de variación de estudiantes de pregrado del CU Costa Sur que realizan prácticas profesionales en el sector público.....	78
Indicador: Número de convenios de vinculación del CU Costa Sur vigentes y operando con los sectores públicos, privado y social.....	79
Indicador: Porcentaje de planes de estudio de pregrado del CU Costa Sur que incorporan las prácticas profesionales a la currícula.....	80
Indicadores de las temáticas del propósito: Difusión de la cultura	81
Indicador: Tasa de variación de eventos culturales realizados en relación al año anterior por el CU Costa Sur.....	81
Indicador: Porcentaje de programas educativos de pregrado del CU Costa Sur que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula.....	82

Indicador: Número de bienes culturales registrados como patrimonio cultural del CU Costa Sur.....	83
Indicador: Porcentaje de estudiantes Del CU Costa Sur que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico.....	84
Indicador: Porcentaje de cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo del CU Costa Sur.....	85
Tabla de proyectos estratégicos de la temática del propósito: Docencia e innovación académica.....	86
Tabla de proyectos estratégicos de la temática del propósito: Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento	103
Tabla de proyectos estratégicos de la temática del propósito: Extensión y responsabilidad social.....	119
Tabla de proyectos estratégicos de la temática del propósito: Difusión de la Cultura.....	134
Bibliografía	150
Siglarío	151
Directorio	152

Mensaje



El Plan de Desarrollo de Centro 2019-2025, Visión 2030, se propone fortalecer nuestras funciones sustantivas: Docencia e Innovación Académica; Investigación y Transferencia Tecnológica del Conocimiento; Extensión y Responsabilidad Social, y Difusión de la Cultura, con el fin de formar profesionistas que consigan insertarse de forma positiva en la sociedad, y así establecer un vínculo más cercano y directo con el entorno social, para responder con eficiencia y eficacia a las necesidades regionales, nacionales e internacionales.

Como dependencia educativa líder en la región, tenemos la obligación de contribuir al desarrollo de las diferentes actividades sustantivas que impacten favorablemente a la ciencia y la cultura, sin olvidar nuestro compromiso y responsabilidad social, mediante acciones sostenibles y con un sentido ético y humanitario. Progresar con calidad, innovar nuestros programas educativos, mejorar la infraestructura, actualizar la capacitación del personal y fortalecer la enseñanza de los estudiantes, son compromisos que nos permitirán crecer con solidez. Para ello debemos aprovechar todas las oportunidades de crecimiento y mejora, reforzando nuestra identidad y visión global, con apego a valores éticos y de acuerdo con la misión y visión de nuestra máxima casa de estudios.

Para atender las necesidades de progreso económico y social, desarrollo sustentable y cuidado del medio ambiente, este Plan de Desarrollo de Centro contiene los elementos y diagnósticos actuales acerca del quehacer de docentes, investigadores, administrativos y estudiantes; lo que permitirá transparentar nuestros procesos, fortalecer nuestra entidad educativa y mejorar la formación de nuestros futuros egresados.

A lo largo de 26 años, el CU Costa Sur se ha adaptado a las transformaciones sociales, tecnológicas, económicas, culturales y científicas, convirtiéndose en una entidad promotora de la planeación institucional, el desarrollo sustentable, la equidad y la inclusión. A partir de estos pilares seguimos construyendo una institución sólida que amplía su cobertura educativa en la región, aumentando la oferta de formación profesional. Muestra de ello es la reciente creación de la Licenciatura en Artes, con su primera sede en El Grullo, Jalisco, cumpliendo así el compromiso contraído por esta administración. Gracias a la participación entusiasta de los miembros de la comunidad universitaria, tenemos la convicción y confianza de plantear desafíos y lograr las metas establecidas. Al mismo tiempo, rendimos cuentas a la sociedad y reconocemos con humildad que lo elaborado hasta ahora es perfectible y que trabajaremos para ampliar y fortalecer sustancialmente nuestro potencial de servicio a la sociedad.

Dra. Lilia Victoria Oliver Sánchez

Rectora

Introducción

El Plan de Desarrollo de Centro (PDC) del Centro Universitario de la Costa Sur (CU Costa Sur) es una gran directriz que orienta su misión, visión y quehacer para cumplir con los objetivos, funciones y atribuciones a corto, mediano y largo plazo en relación a los propósitos sustantivos lo que permite difundir una identidad característica de nuestro quehacer universitario y lo que nos representa ante la sociedad y su entorno regional.

La estructura del Plan se fundamenta en las funciones y actividades esenciales de cada propósito sustantivo: Docencia e innovación académica, Investigación y transferencia tecnológica del conocimiento, Extensión y responsabilidad social y Difusión de la cultura; mismas que enfocan y dan seguimiento a propuestas más relevantes de los proyectos de trabajo e iniciativas para el progreso de nuestro centro universitario.

Cada uno de los propósitos sustantivos en el presente proyecto y en congruencia con el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad de Guadalajara (PDI) 2019-2025, Visión 2030, expone objetivos y compromisos con el fin de solventar necesidades a corto, mediano y largo plazo. Las dos divisiones que conforman este centro universitario: División de Desarrollo Regional y la División de Estudios Sociales y Económicos, generan conocimiento que además de actualizar los contenidos curriculares, promover la transferencia tecnológica y la difusión artístico-cultural, contribuyen al desarrollo sustentable, social y económico de la zona de influencia del CU Costa Sur.

En la actualidad, la formación integral a través de la asesoría, la tutoría y la vinculación con el sector social y privado en la región ocupan un espacio de oportunidades para los estudiantes de los distintos programas educativos, además de promover la inclusión educativa, la capacitación y evaluación del desempeño del personal académico y administrativo, la educación continua, mejora del entorno educativo y la incorporación del uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación dentro de los planes de estudio a través de una propuesta de indicadores que evalúen la calidad educativa del centro.

En esta perspectiva la comunidad universitaria realizó un ejercicio participativo de análisis, reflexión y planeación estratégica respecto del pasado, el presente y el futuro de la dependencia con el propósito de actualizar el mencionado plan. Construir un proyecto que identifica al centro dentro de la Red Universitaria respetando la cultura de inclusión y forjado en principios y valores universales.

El trabajo de actualización del PDC 2019-2025, Visión 2030 está sustentado en diversos procesos, talleres y mesas de trabajo en la que participaron miembros de la comunidad universitaria, por lo que además de cumplir con criterios y compromisos institucionales, permite atender las áreas de oportunidad detectadas en el plan anterior (PER 2014-2019, Visión 2030), así como las problemáticas y propuestas identificadas por la comunidad universitaria, constituyéndolo como un documento que expresa una visión pertinente por el centro universitario; y a su vez involucra la participación de áreas y dependencias en su ejecución, seguimiento y evaluación para el cumplimiento de los objetivos y metas específicas para cada uno de los propósitos sustantivos.

Marco legal

El proceso para la elaboración del Plan de Desarrollo Institucional del Centro Universitario de la Costa Sur adopta las políticas incluidas en el Estatuto general de la Universidad de Guadalajara y en la obligación de elaborar un proceso de planeación, de control y evaluación, con el fin de regular el funcionamiento de actividades sustantivas del quehacer universitario dentro de la institución, derivado de la reglamentación que a continuación se presenta:

Ley Orgánica

Relacionado con el Consejo General Universitario en el artículo 31 menciona que este tiene como atribuciones:

II. Aprobar el Plan de Desarrollo Institucional, el presupuesto Anual de Ingresos y Egresos, así como las normas generales de evaluación de la Universidad.

De acuerdo con esta misma Ley en la Sección Tercera Del Consejo de Rectores en el Artículo 47 menciona que el Consejo de Rectores es el órgano de planeación y coordinación de los Centros Universitarios.

En el artículo 48 menciona que son atribuciones del Consejo de Rectores relacionados con la planeación los siguientes:

I. Presentar en su oportunidad al Consejo General de la Universidad, la propuesta del Plan de Desarrollo Institucional

En términos de coordinación, en su Artículo 98. De la Ley orgánica Universitaria, quedarán adscritas a la Vicerrectoría Ejecutiva las siguientes entidades administrativas:

VII. La Coordinación General de Planeación y Evaluación: será la dependencia encargada de coordinar, asesorar y apoyar las políticas institucionales en materia de procesos de planeación, desarrollo institucional, evaluación e información.

En la Sección Tercera de la Ley Orgánica con respecto a la Junta Divisional de Centro Universitario se menciona en el artículo 59 que:

La Junta Divisional es el órgano consultivo de planeación y coordinación del Consejo de Centro; constituye un espacio de comunicación entre las diferentes Divisiones del Centro.

Estatuto General

En el artículo 39 sobre las atribuciones y funciones del Consejo General Universitario se menciona que:

III. Aprobar las políticas, planes y programas generales de la Universidad en materia de formación y actualización de personal académico y administrativo.

En este mismo Estatuto hay varios artículos que le dan fundamento a la planeación tales como:

Artículo 97. Son atribuciones y funciones de la Vicerrectoría Ejecutiva, las previstas por el artículo 39 y los relativos de la Ley Orgánica; además de las siguientes:

IX. Coordinar la integración del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad, así como los programas operativos anuales de aplicación en el conjunto de la Universidad

Estatuto del Csentro Univeritario de la Costa Sur

Sección VI

De la Coordinación de Planeación

Artículo 36. Son funciones y atribuciones de la Coordinación de Planeación del Centro

Universitario de La Costa Sur, las siguientes:

I. Orientar en la elaboración y ejecución del Programa de Desarrollo del Centro;

Con lo anterior, la elaboración de este Plan de Desarrollo PDI_2019-2025_Vision-2030, permite definir las metas, estrategias e indicadores que darán orden al quehacer universitario en cumplimiento a las disposiciones de la normatividad vigente, y se establece como el documento oficial que sustenta el desempeño de nuestra responsabilidad como institución líder en la región.

Misión

El Centro Universitario de la Costa Sur es una entidad de la Benemérita Universidad de Guadalajara que atiende las necesidades regionales de educación superior con reconocimiento nacional e internacional, forma recursos humanos competitivos, colaborativos, innovadores, con actitud de liderazgo y compromiso social. Realiza investigación y extensión con enfoques que contribuyen al desarrollo sustentable de la región, el estado y el país. Promueve y rescata las diversas manifestaciones culturales, y se vincula con la sociedad respetando los principios éticos, la equidad, la justicia social, el ambiente y la convivencia democrática, satisfaciendo las necesidades y requerimientos educativos de la región con programas de calidad que incorporan entornos de aprendizajes virtuales y a distancia que sean accesibles, incluyentes y con responsabilidad social.

Visión al 2030

Somos una dependencia educativa de excelencia académica y responsabilidad social con liderazgo en el Occidente de México y reconocimiento nacional e internacional. Formamos recursos humanos competentes para la aplicación y generación de conocimiento científico e innovador, críticos y analíticos en solución de problemas con principios éticos y vinculándose con acciones que requiere el entorno social y ambiental.

Valores

El Código de Ética de la Universidad de Guadalajara establece los valores que rigen a la institución y que su comunidad universitaria está obligada a cumplir para su mejor convivencia. Toda persona integrante de la comunidad universitaria se regirá por los siguientes valores.

- **Democracia.** Escucha y participa a través del diálogo, desde la libertad e igualdad en la toma de decisiones, para el desarrollo y bienestar de la comunidad, respetando la diversidad de opinión y la crítica, para la construcción de consensos.
- **Desarrollo Sustentable.** Promueve la protección y conservación del medio ambiente, así como el uso eficiente de los recursos, a fin de que la satisfacción de las necesidades actuales no comprometa la satisfacción de las necesidades de las generaciones futuras.
- **Diversidad.** Representa la creencia de que todos los seres humanos compartimos los mismos derechos para tener acceso a elementos como educación, salud, bienestar y trabajo.
- **Educación para la paz.** Promueve las relaciones interpersonales armónicas, pacíficas e inclusivas basadas en el respeto.
- **Equidad.** Trabaja en el cierre de brechas y rezagos. Atiende las necesidades específicas de cada persona buscando equilibrar razonablemente las desventajas que aquejan a grupos vulnerables o desfavorecidos.

- **Honestidad.** Concúctete con rectitud, congruencia e integridad. En tus ideas y conductas, sé coherente y comprométete con la verdad, la transparencia y la honradez.
- **Igualdad.** Evita en todo momento hacer distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico o nacional, edad, discapacidad, condición social, económica o cultural, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión o moral, ideología u opinión, sexo, identidad de género, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana e impida o anule el reconocimiento y ejercicio pleno de los derechos de cualquier persona.
- **Justicia.** Respeta los derechos humanos y da a cada quien lo que por derecho le corresponde.
- **Legalidad.** Respeta el orden jurídico, y sujeta sus actos a las leyes y al derecho.
- **Libertad.** Piensa y conduce de manera autónoma por convicción y responsablemente para el bienestar de la comunidad.
- **Respeto.** Trata digna y cordialmente a todas las personas. Acepta y entiende las diferentes formas de pensamiento y de actuación, aunque no coincidan con las propias.
- **Responsabilidad.** Actúa con esmero, oportunidad, calidad, pertinencia, exhaustividad y profesionalismo, y cumple los deberes que le corresponden, asumiendo las consecuencias de sus actos u omisiones.
- **Solidaridad.** Promueve la cooperación en favor de los otros y de las causas comunes.

Condiciones, cualidades y virtudes

Aunados a los valores del Código de Ética, y como parte del proceso de elaboración del PDI, la comunidad académica, administrativa y estudiantil ha identificado una serie de condiciones, cualidades y virtudes que es deseable mantener e incorporar en el desempeño cotidiano de la institución, y que representan la evolución natural de conjuntos específicos de creencias y patrones de conducta.

- **Autonomía.** Condición jurídica que el Estado otorga a través del Poder Legislativo a instituciones educativas públicas para que éstas elijan sus autoridades, administren su patrimonio, establezcan planes y programas de estudio, expidan títulos y grados, determinen sus propios ordenamientos y fijen los términos del ingreso, la promoción y la permanencia de su personal académico.
- **Calidad.** La calidad se traduce en servicios eficaces, oportunos y transparentes que buscan siempre la innovación y la mejora continua que satisfagan las necesidades y expectativas de los usuarios, con estricto apego a un marco normativo.
- **Creatividad.** Representa la capacidad de trascender lo inmediato, lo usual, lo común, las reglas y patrones establecidos, así como las formas tradicionales de trabajar, para dar lugar a nuevos esquemas, relaciones, métodos, reglas o patrones de conducta que representan un paso delante de lo ya establecido.
- **Concertación.** Refiere a una estrategia central que permite garantizar la gobernabilidad democrática de los sistemas educativos. Implica concebir que los cambios institucionales exigen un proceso de construcción compartida que requiere la participación y el compromiso del conjunto de los actores de la

comunidad universitaria en el desarrollo de políticas, objetivos y acciones orientados a la mejora de la calidad educativa.

- **Excelencia.** Es el resultado de ejecutar cada una de nuestras acciones de manera óptima. La búsqueda de la excelencia, al interior de una institución, implica que todos sus miembros están comprometidos a ejecutar sus funciones y realizar sus actividades bajo los más estrictos criterios de calidad. La excelencia no es un estado que se alcanza de una vez por todas, sino una búsqueda constante para trascender lo ordinario.
- **Pertinencia.** Correspondencia entre la filosofía institucional, los requerimientos de la sociedad y el entorno cambiante de la educación superior, académica o interna. Representa, además, la congruencia entre el proyecto universitario y los recursos y estrategias que se definan para su consecución.

Propósitos sustantivos

Los propósitos sustantivos reflejan la transición del modelo tradicional de funciones sustantivas a un esquema innovador que no solo identifica, recupera y relaciona todo lo que refiere a la docencia, la investigación y la extensión, sino que incorpora además los nuevos retos que debe enfrentar la Universidad, especialmente en los campos de la innovación, la transferencia del conocimiento, el emprendedurismo y el desarrollo de una nueva cultura universitaria.



DOCENCIA E INNOVACIÓN ACADÉMICA

Descripción

En este propósito se integran todos los elementos orientados a consolidar la formación integral e inclusiva de los estudiantes de la Universidad de Guadalajara, con visión global y responsabilidad social. Se procura llevar la educación media superior y superior de forma equitativa a todas las regiones del estado para construir una sociedad en la que aquellos excluidos participen activamente en el desarrollo del país. Se busca articular la aplicación de modelos innovadores de enseñanza-aprendizaje que promuevan la perspectiva global e incorporen valores y principios de multiculturalidad, formando al mismo tiempo agentes de cambio que contribuyan a resolver los problemas complejos actuales y futuros desde los ámbitos de la cultura artística, la ciencia y la tecnología, y el conocimiento humanístico y social.

Objetivo general

Impulsar la formación integral de los estudiantes asegurando el desarrollo de habilidades y competencias para la vida profesional y la construcción de una ciudadanía ética y con perspectiva global.



INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA Y DEL CONOCIMIENTO

Descripción

La Universidad busca activamente diversificar y ampliar la investigación básica y aplicada con impacto social a través de la transferencia tecnológica y de conocimiento enfocada a la atención de los problemas del desarrollo local, regional, nacional y mundial, incorporando la participación activa y coordinada de alumnos y académicos. Se trabaja en la formación de talentos partícipes de una sociedad global y generadora de nuevas tecnologías y conocimientos que contribuyan al desarrollo sostenible de las regiones de Jalisco.

Objetivo general

Incrementar la participación de la Universidad en la resolución de problemas sociales a través de proyectos de investigación básica y aplicada y procesos de transferencia tecnológica y del conocimiento.



EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Descripción

La extensión universitaria, más allá de la prestación de servicios, es una estrategia de intervención responsable para colaborar con todos los actores que convergen en el entorno. La responsabilidad social permite articular proyectos para atender los grandes problemas regionales, nacionales y de los sectores vulnerables de la sociedad a través de relaciones que faciliten el intercambio de conocimiento académico y de experiencias sociales que favorezcan el desarrollo sostenible de la región.

Objetivo general

Incrementar la participación de la Universidad en el desarrollo sostenible de Jalisco y sus regiones a través de la extensión, la vinculación y la responsabilidad social universitaria.



DIFUSIÓN DE LA CULTURA

Descripción

Para la Universidad, la difusión de la cultura como elemento de la formación humanista desarrolla en los sujetos capacidades de pensamiento, juicio y expresión, construyendo las condiciones necesarias para que la evolución del ecosistema universitario se consolide de forma equilibrada y contribuya al bienestar social. Fortalece la identidad y el orgullo universitario a través de una formación integral que incorpore las diversas expresiones del arte, la cultura, la ciencia y el deporte. Además, promueve una cultura de gestión institucional que permita la proyección del patrimonio universitario, la eficiencia en el uso de los recursos, así como la transparencia y la rendición de cuentas.

Objetivo general

Incrementar el acceso y la práctica de la comunidad universitaria de actividades artísticas y culturales, y aplicar en la gestión institucional la cultura de la eficiencia, la transparencia y rendición de cuentas, así como el respeto de los derechos humanos.

Diagnósticos situacionales

DOCENCIA E INNOVACIÓN ACADÉMICA

Introducción al diagnóstico

La Docencia e Innovación académica es el propósito por excelencia fundamental en la formación de recursos humanos, aunque reconocemos que no es el único, pero si es el más importante. Se considera en esta parte los programas educativos de calidad reconocidos por los CIEES y por los organismos acreditadores reconocidos por el COPAES. Se valora de manera importante los estudios de pertinencia de los PE; las tecnologías de información y comunicaciones como elementos innovadores y las modalidades: presencial, abierta, a distancia y virtual. Se considera también importante la eficiencia terminal de pregrado y elementos como los derechos humanos, la perspectiva de género, el desarrollo sustentable y la educación para la salud inspirados en los objetivos estratégicos para el desarrollo de la humanidad 2030 de la Organización de las Naciones Unidas, como inspiradores en las tendencias nacionales e internacionales de este propósito de docencia.

Se presenta también información sobre el estado del arte de las actividades y elementos que integran a la docencia e innovación académica; así como la comparación dentro de la Red de la Universitaria de la Universidad Guadalajara como lo es el Centro Universitario del Sur con sede en Zapotlán el Grande. Se presenta también las limitantes y potencialidades del centro universitario en este propósito que al conjugarlos con las tendencias y la situación actual permitirá la determinación de los objetivos estratégicos y los indicadores del Plan de Entidad.



Análisis de las tendencias y campos emergentes de conocimiento en los contextos nacional e internacional que pueda impactar el desarrollo del Centro Universitario de la Costa Sur.

Actualmente la educación superior se encuentra estrechamente ligada al desarrollo y uso de las tecnologías de información y comunicación que complementan de manera significativa la innovación del proceso de enseñanza-aprendizaje complementando y transformando la educación.

Se cuenta, además, como otra de las tendencias importantes en el desempeño que tendrá la inteligencia artificial en el mejoramiento de la calidad educativa incorporando innovaciones en nuevas estrategias de aprendizaje. La educación continua y la educación para la vida son tendencias acordadas por los países miembros de la ONU, entre ellos México, mediante programas de educación superior y educación continua que estén vinculadas con el mundo laboral, dar respuestas a las necesidades de la sociedad de carácter económico, social, ambiental. Fortalecer enfoques con un espíritu empresarial y enfoques de economías sostenibles y digitales.

Otra tendencia es que los programas educativos deben enfocarse a una educación para el desarrollo sostenible que permita tener conciencia sobre los recursos limitados, y aprender a que la sociedad en su proceso de desarrollo aprenda a vivir junto a estos de manera sostenible. Lo que hacemos hoy puede tener consecuencias mañana de ahí la importancia de cambiar la manera de pensar y hacia un futuro de manera sostenible.

Es importante también de la tendencia y campos emergentes relacionados con la educación relacionada para la salud, hay que tomar en cuenta que la educación de calidad es el cimiento de la salud y bienestar para llevar una vida productiva y saludable. Es conveniente también en el caso particular del CU Costa Sur la educación en situaciones de crisis toda vez que esta región es azotada por huracanes, inundaciones, movimientos telúricos, la obesidad, desnutrición, dengue, chikunguña, influenza y actualmente la pandemia por el COVID-19.

Otra de las tendencias es que el docente debe estar formado, apoyado, certificado y calificado; y los alumnos con una formación integral que tenga todas las competencias para el trabajo y para la vida y fomentar una cultura de paz, que les permita obtener testimonios sobresalientes o equivalentes en exámenes de egreso.

Análisis cuantitativo y cualitativo

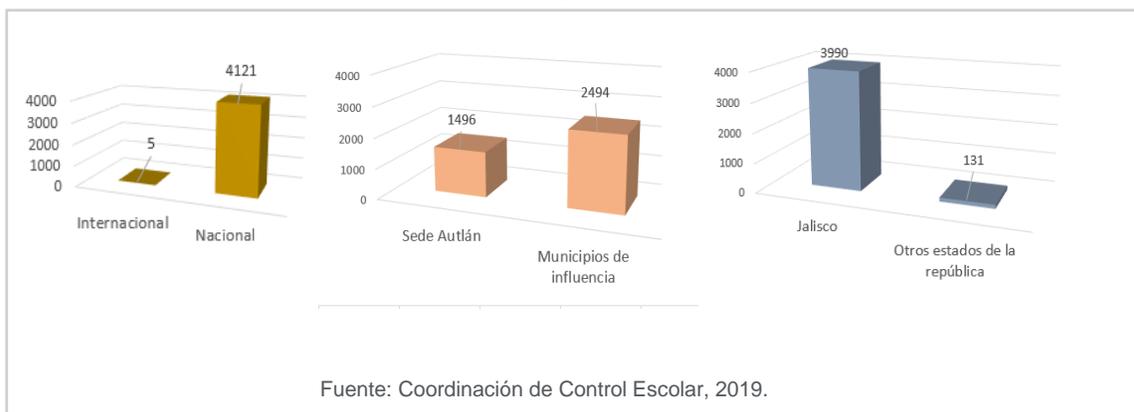
La docencia e innovación como parte esencial del quehacer universitario es una actividad sustantiva en la que se contribuye a la formación de recursos humanos con compromiso y responsabilidad social.

La oferta educativa en la región es proporcionada a través de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN), Universidad del Valle la Grana (UNIVAG), la Normal para Educadores de Unión de Tula, los Tecnológicos Superiores de Cocula, Mascota, El Grullo y La Huerta, dentro de la zona sur y sur-oeste del estado de Jalisco el CU Costa Sur dentro de la red universitaria al igual que el CU del Sur ofertan PE de calidad de acuerdo a las necesidades y demanda social a nivel regional, siendo estos centros los más destacados por su calidad

académica de pregrado y posgrado, proyectos de investigación, vinculación, extensión y difusión; además, el número de matrícula e infraestructura.

Actualmente se ofertan 16 Programas educativos de los cuales 100% de los PE evaluables están acreditados por los diferentes organismos acreditadores, una matrícula de 4,126 estudiantes, de los cuales 99.88 son nacionales y 0.12% internacional, del total de matrícula nacional el 96.82% radica en Jalisco, mientras que el 3.18% proviene de otros estados. Del total de la matrícula del estado el 37.49% vive en la sede Autlán, mientras que el 62.51% proviene de los diferentes municipios de influencia del centro universitario.

Matrícula por lugar de procedencia



Para el año 2019 hubo un total de 376 académicos de entre ellos docentes e investigadores, de estos, 167 profesores de tiempo completo; 65% son hombres y 35% mujeres, 12 profesores de medio tiempo; 58% son hombres y 42% son mujeres, 171 profesores de asignatura; 57% son hombres y 43% son mujeres, además se suman a estos 27 técnicos académicos; 48% son hombres y 52% son mujeres.

De acuerdo a la evolución de variables e indicadores a través del tiempo en los últimos seis años el centro universitario muestra un incremento en los indicadores de mayor impacto como lo son: número de PTC con un 123%, PTC con SNI 215%, PTC con grado doctorado 153%, PTC con perfil PRODEP 138%, PE de calidad de pregrado 200%, PE de calidad de posgrado 200%, CA 181% y convenios de vinculación 162%.

Relación de problemas y potencialidades relevantes.

El centro universitario presenta retos importantes que al atenderse y fortalecerlos permitirá de forma eficiente el logro de la misión y visión. Por lo que es necesario la creación de estrategias que contribuyan a que la formación profesional de los alumnos no sea deficiente en cuanto a conocimientos científicos y prácticos que resultan de programas educativos que no cuentan con el reconocimiento por su calidad y que además se ve reflejado en la limitada tasa de egreso.

- La oferta educativa de esta dependencia tiene insuficientes estudios de pertinencia actualizados por organizaciones especializadas externas por lo que la demanda de los PE del CU se ve limitada por el área disciplinar de los programas educativos que oferta actualmente la DES.

- Aunado a lo anterior y atendiendo las necesidades que han surgido con las contingencias sanitarias es importante mencionar que la oferta educativa presenta la necesidad de crear PE de modalidad abierta, a distancia y/o virtual que den oportunidad de adquirir un aprendizaje y desarrollo académico a personas que no puedan cursar de forma presencial una carrera considerando en todo ello una cobertura de equidad.
- Fortalecer como institución los temas que promueven el respeto hacia los derechos humanos con perspectiva de género, permitiendo con esto, consolidar las actitudes que les permita a los estudiantes funcionar de manera eficaz en un medio nacional, internacional y multicultural.

Con todo lo anterior esta dependencia sigue apostando en el reconocimiento de calidad de los PE que oferta, con la intención de lograr un funcionamiento ejemplar que acceda al reconocimiento y prestigio social, y que, a su vez, permita incrementar la demanda de los PE ofertados. Los procesos de acreditación se han constituido como un requerimiento en nuestros días, garantizando no sólo la calidad sino además la credibilidad con respecto a un proceso educativo y sus resultados. Con la acreditación del 86% de los PE del CU Costa Sur se estimula la búsqueda continua de la calidad aplicando talentos, habilidades y destrezas; provocando que tanto la comunidad estudiantil como la comunidad de egresados puedan tener y salir con una formación profesional que tiene como prioridad la excelencia académica; que a su vez se fortalece con los eventos académicos, culturales y deportivos que contribuyen a la formación integral del estudiante.

INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA Y DEL CONOCIMIENTO

Introducción al diagnóstico

Para posicionar a la Universidad de Guadalajara como un polo de desarrollo científico tecnológico a nivel nacional e internacional, el propósito de investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento es fundamental para lograrlo. Este propósito es estratégico en la formación de recursos humanos de pregrado, pero fundamentalmente de maestría y doctorado, porque permite retroalimentar los programas de las materias y los ejes curriculares de los PE para que la docencia sea una actividad con información novedosa, real y que contribuya a la solución de problemas en la región y a nivel nacional. Se tiene la convicción que este propósito es lo que motiva e induce las innovaciones en la docencia, acerca a los jóvenes estudiantes en el ejercicio del diagnóstico, pruebas de estrategias y solución de problemas que presenta la compleja realidad social económica y ecológica, en una comunidad, un municipio o la región.

Se toman en cuenta las tendencias que presenta también la UNESCO sobre la educación superior fundamentada en la generación y transferencia del conocimiento, la ciencia y la tecnología. También retomamos la reciente reingeniería que autorizó el Consejo General Universitario de la Universidad de Guadalajara al asignarle mayor importancia y recursos al propósito de la investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento, que en nuestro caso tomamos como eje al estudio y puesta en práctica del desarrollo sustentable de la región. En forma específica se tienen áreas de investigación relacionadas con la socioeconomía, recursos naturales, ingenierías y ciencias de la salud. Cualquiera que sea el área específica se tiene como eje fundamental la ecología, economía, artes y los aspectos sociales que juegan con valores equilibrados para sostener el desarrollo sustentable.



Análisis de las tendencias y campos emergentes de conocimiento en los contextos nacional e internacional que pueda impactar el desarrollo del Centro Universitario de la Costa Sur.

Las tendencias en este propósito se fundamentan en desarrollar y fortalecer las capacidades científicas, tecnológicas y de innovación como medio para formar recursos humanos de alta calidad a nivel de posgrado y para coadyuvar a la solución de los grandes problemas nacionales, internacionales y regionales. Las áreas del conocimiento que aquí se cultiva son: artísticas, socio económicas, ciencias agropecuarias, ingenierías, ciencias de la salud, recursos naturales, costeros, marítimos y terrestres.

Se destaca el área de equilibrio ecológico y protección al ambiente como eje del desarrollo sustentable y como eje para respetar el derecho a vivir en un medio ambiente adecuado que propicien el desarrollo, la salud y el bienestar.

En este propósito se debe considerar la importancia para que el CU Costa Sur contribuya a la Universidad de Guadalajara para que se convierta en un polo de desarrollo local y nacional científico y tecnológico que contribuya a la solución de los problemas de la región, el estado y el país.

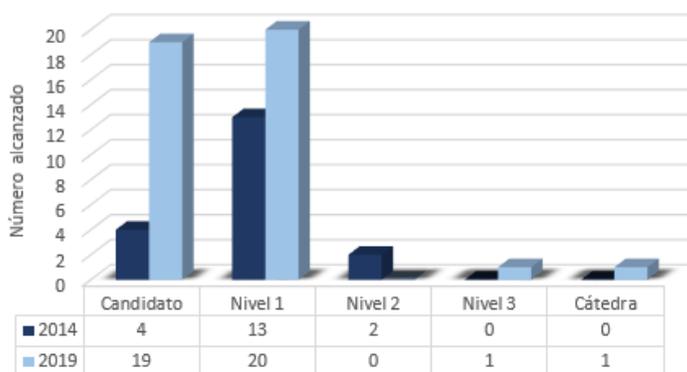
El conocimiento, la ciencia, tecnología y el desarrollo tecnológico que se generen será focalizado en los problemas que limitan la calidad de vida de los habitantes de la región y del país y que afectan el bienestar de la sociedad. Este conocimiento generado debe ser transmitido a entidades, organizaciones y personas que participan en los procesos de desarrollo socioeconómico, ecológico y cultural, permitiendo avances en mejores condiciones de vida sobre todo para aquellos grupos vulnerables, más necesitados y aquellos que requieren de condiciones favorables para coexistir con la naturaleza.

Los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado deben ser considerados en los procesos de investigación y transferencia del conocimiento como elemento fundamental en el proceso de su formación universitaria.

Análisis cuantitativo y cualitativo

La investigación y transferencia tecnológica del conocimiento es el factor principal para innovar dentro de una institución y propiciar el desarrollo económico, social y cultural. Con lo anterior se implementan acciones para el desarrollo de proyectos de investigación que contribuyan a la solución de problemas regionales, razón por la cual el CU Costa Sur fomenta el desarrollo de investigaciones a través del recurso humano y el trabajo colaborativo de investigadores y académicos que tienden puentes a nivel regional con el CU del Sur en la dirección de tesis, proyectos de investigación que contribuyen a la investigación aplicada a los campos de Apicultura y Ganadería, la incorporación y participación en los CA tales como “Las Abejas en Jalisco”. A nivel nacional se trabaja en conjunto con la Universidad Autónoma de México (UNAM), la Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad (CONABIO), entre otros.

Académicos con reconocimiento SNI



Fuente: Coordinación de Investigación, 2019.

En los últimos seis años hubo un incremento del 215% en relación a los académicos con incorporados al SNI, para el año 2019 se cerró con un total de 41 miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), de los cuales son: uno cátedra, 19 candidatos, 20 nivel 1 y uno nivel 3, en el que se ve reflejado el 25% del total de Profesores de Tiempo Completo (PTC), de estos el 39% corresponde a mujeres que desempeñan el rol de investigadoras y el 61% corresponde a hombres, en lo

correspondiente se finalizó con un total de 29 Cuerpos Académicos que participan en las redes de colaboración intercentros e inter-institucional, de estos, tres en la categoría de consolidados, seis en consolidación y 20 en formación, concentrando de esta forma un total de 44 Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento.

El CU Costa Sur fortalece la investigación a través de 42 artículos académicos con enfoque científico en áreas de conocimiento como: Ciencias Biológicas y Agropecuarias, Ciencias Sociales y Humanidades, Ciencias de la Salud y Ciencias Exactas e Ingenierías; resultado del trabajo de académicos e investigadores de las dos divisiones que integran a este centro, de los cuales 31 fueron publicados.

Si bien es cierto que se ha incrementado el número de investigadores con reconocimiento en el Sistema Nacional de Investigadores, en buena medida se ha debido a la contratación de jóvenes investigadores, asimismo la formación e incorporación de talentos para la investigación desde el pregrado ligándolos a la investigación a través del desarrollo de tesis o proyectos de investigación, generando los mecanismos de apoyo para que esta simbiosis pueda establecerse. En el último lustro, menos del 2% de los estudiantes de pregrado se titularon por la modalidad de tesis y la eficiencia terminal en el posgrado está por debajo de los indicadores solicitados por el CONACyT.

Con lo anterior se promueve diversificar los incentivos para que estudiantes y académicos puedan desarrollarse en el ámbito de la investigación, asimismo, se realizan acciones de mejora en infraestructura y equipamiento en los laboratorios y espacios para efectuar actividades vinculadas a la investigación y divulgación del conocimiento con el entorno regional.

Relación de problemas y potencialidades relevantes.

Algunos retos que presenta el centro universitario en este tema:

- La producción del conocimiento científico, humanístico y social en los CA es insuficiente, deficiente y de baja productividad conjunta, lo que conlleva a que muy pocos de estos aumenten el nivel de consolidación o que algunos nuevos puedan ser evaluados y admitidos. En este mismo tenor la escasa participación de profesores y estudiantes en programas y proyectos de investigación científica y tecnológica con redes académicas nacionales e internacionales ha fortalecido la poca producción y divulgación científica, así como la desmotivación con respecto a la investigación temprana por lo que es muy poca la titulación por medio de la modalidad de tesis. Con todo lo anterior el sector social se ve poco favorecido con la escasa transferencia tecnológica que otorga esta dependencia.
- El porcentaje de menos del 50% de los académicos en Cu Costa Sur con el máximo nivel de habilitación, la baja productividad académica en revistas indizadas, el bajo porcentaje de profesores con pertenencia en el S.N.I., y la escasa colaboración de los investigadores con redes académicas nacionales e internacionales, son factores que limitan el contar con cuerpos académicos consolidados y con posgrados reconocidos en el Programa Nacional de Posgrados del CONACyT, o que los que se tienen no avancen en su grado de consolidación.

Aunque el centro universitario ha presentado un potencial de crecimiento en cuanto al grado académico de los PTC, la incorporación al S.N.I. y aumento en los profesores con perfil PRODEP, no sólo con la contratación de académicos de alto nivel que tienen mucho que contribuir al desarrollo académico, científico y tecnológico en la región de costa sur de Jalisco, sino que además otorgando becas a sus profesores para que realicen estudios de posgrado, estancias académicas, años sabáticos y movilidad nacional e internacional; así como con infraestructura académica que impacta en el trabajo de los proyectos de investigación, todo con la intención de impulsar la eficiencia académica en los docentes e investigadores.

EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Introducción al diagnóstico

Actualmente se proponen lineamientos estratégicos que fortalecen la extensión universitaria y la vinculación universidad-entorno social siendo una de las prioridades como institución socialmente responsable, además contribuir a la gestión sostenible de los recursos naturales con impacto significativo en el desarrollo sustentable y sostenible de las actividades sustantivas, acciones para preservar la salud de la comunidad, crear proyectos de equidad e igualdad de género y garantizar una institución inclusiva promotora de valores universales. Con el compromiso de promover una gestión solidaria del conocimiento para hacer extensivo nuestro quehacer universitario atendiendo a los problemas sociales y ambientales con responsabilidad social.

Esta IES se integra e interactúa en diferentes sectores públicos, sociales y privados vinculados en fomentar el desarrollo sociocultural y la formación académica e integral de los estudiantes, así como valerse del aprovechamiento de los recursos tecnológicos para la divulgación científica y tecnológica como un instrumento que permite hacer extensivas las aportaciones y publicaciones de los resultados obtenidos de proyectos de investigación realizados por académicos e investigadores, así como extender las relaciones con el entorno social, sus redes, contrataciones, relaciones institucionales, económicas, ambientales y políticas con el objetivo de tener un acercamiento más estrecho con la sociedad.



Análisis de las tendencias y campos emergentes de conocimiento en los contextos nacional e internacional que pueda impactar el desarrollo del Centro Universitario de la Costa Sur.

Este propósito crea un vínculo para ofrecer conocimiento de calidad pertinente que contribuya a la innovación y a la generación de proyectos de transformación e impacto social. Se trata nada menos de arraigar la pertinencia y legitimidad académica frente a la crisis del saber científico en la sociedad del riesgo.

Las tendencias de la extensión y responsabilidad social universitaria son para realizar y fortalecer la gestión justa y sostenible de los impactos universitarios. Las tendencias de los impactos universitarios son cuatro:

1. impacto de la organización misma universitaria (campus y personal; considerando los impactos laborales y medio ambientales).
2. Formación de recursos humanos, aquella que se imparte a los estudiantes (programas educativos, relación en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el ámbito del aula, laboratorios, practicas).
3. Los impactos que devienen del conocimiento que se construyen desde las divisiones, departamentos, institutos, centros de investigación y laboratorios, sus propuestas epistemológicas y sus decisiones académicas.
4. Impacto generado de las relaciones que se gestionan con el entorno social, sus redes, sus contrataciones, relaciones de extensión y de vecindario, participaciones sociales, económicas, ambientales, políticas y su arraigo territorial.

La tendencia es muy marcada y se debe cuidar a que estos cuatro impactos no se tornen negativos para la sociedad y medio ambiente

Análisis cuantitativo y cualitativo

Vinculados con el entorno social regional el CU Costa Sur contribuye a la responsabilidad social a través de políticas de gestión ética integral y transversal del quehacer universitario en el ámbito formativo, de investigación, vinculación y gestión institucional. Se cuenta con un total de 57 programas de vinculación que impulsan las unidades departamentales con el objetivo de fortalecer la extensión universitaria y la vinculación universidad-entorno social, se cuenta con 176 convenios, divididos: 81% prácticas profesionales, 10% investigación, 4% servicio social, 3% asesoría y 2% extensión. El 93 % de la oferta académica incorpora el servicio social y las prácticas profesionales a su plan de estudio lo que hace acrecentar la formación integral del estudiante generando conocimiento y experiencia laboral a través de las redes colaborativas con las distintas instituciones.

Proponer lineamientos estratégicos para contribuir a la gestión sostenible de los recursos naturales con impacto significativo se crea una huella ecológica en todas nuestras actividades sustantivas, en el ámbito ecológico se aplica el tratamiento y separación de residuos orgánicos e inorgánicos, por otra parte la Unidad Responsable de gastos asume el compromiso en la compra responsable considerando compras sustentables como papelería (libre de cloro elemental), cuadernos, carpetas que son 100% reciclables, además de bobinas de papel secador de manos con materiales previamente reciclados. Conjuntamente dentro de los espacios para la venta de productos alimenticios de este

Centro Universitario se incluye el uso de desechables biodegradables, así como la separación de residuos orgánicos e inorgánicos, esto de acuerdo a la instrucción emitida por la Coordinación de Servicios a la Universidad.

Parte del quehacer universitario es atender y brindar servicios de apoyo a la comunidad como: agropecuarios, de educación ambiental, construcción, servicios digitales, médicos, nutricionales y jurídicos que dan cobertura a los distintos municipios de influencia, propiciando de esta forma un vínculo con la sociedad, además de incorporar la currícula la parte conceptual y práctica del desarrollo sustentable y sostenible en sus 15 programas educativos.

Se cuenta con 376 miembros del personal académico, el 100% esta sindicalizado, el 60% son hombres y el 40% mujeres, del personal administrativo 212, de los cuales el 51% mujeres y el 49% son hombres. Resulta claro que en personal académico requiere un balance en proporción de hombres y mujeres para que exista una equidad de género.

Relación de problemas y potencialidades relevantes.

El centro universitario presenta limitantes en las cuestiones de responsabilidad social universitaria:

- La seguridad laboral en cuanto a los tipos de contratos que se tienen con algunos trabajadores ocasiona el descontento.
- En cuestiones ambientales internas existe el poco o casi insignificante consumo de energías provenientes de fuentes renovables, contribuyendo así con el uso de energía fósil y en consecuencia al calentamiento global.
- Evidente desinterés por el desempeño del servicio social y prácticas profesionales por parte de algunos estudiantes debido al incumplimiento de ciertas cláusulas de los convenios de colaboración institucional con algunas dependencias receptoras, lo que obstaculiza la continuidad de los convenios.

Por otro lado, es necesario reforzar la promoción, difusión y beneficios del programa a través de medios de comunicación y redes sociales. Se requiere también incrementar los recursos destinados al desarrollo de proyectos para la intervención en comunidades por medio de brigadas multidisciplinarias, tales como: salud, recreación, educación, fomento al medio ambiente, equidad, inclusión, género y derechos humanos. Si bien el Programa de Universidad Incluyente ya trabaja con población específica, resulta fundamental establecer estrategias de comunicación, atención y asesoramiento con el propósito de atender a la población potencialmente vulnerable. Además, es necesario orientar el quehacer universitario para garantizar el respeto irrestricto de los derechos humanos, propiciar las condiciones de equidad y no discriminación.

Por otro lado, dentro de las potencialidades que se presentan en materia de extensión y responsabilidad social, es el uso de foto celdas y mingitorios secos, disminución de la cobertura vegetal en los prados y jardines, reforestación con especies autóctonas, programa de separación y reciclado de residuos orgánicos e inorgánicos, programa para la reducción del uso de papel y plásticos en el campus.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA

Introducción al diagnóstico

El propósito de la Difusión de la cultura es un elemento importante por sí mismo y en la formación de recursos humanos. La cultura es un conjunto de acciones propias de la inteligencia del ser humano que permite sobrellevar todos los obstáculos, atrocidades y dificultades que le presentan al ser humano como individuo, familia y sociedad; por ello en las universidades debe de tomarse en cuenta como una actividad fundamental en el proceso educativo integral, tanto en pregrado como en posgrado.

El centro universitario se caracteriza por muy diversas y múltiples actividades relacionadas con la difusión de la cultura, sin embargo es necesario reconocer que algunas se caracterizan por su importancia en la atracción que tiene hacia el público en general y los visitantes que tenemos el honor de contar con ellos, tal es el caso de:

1. Semana cultural universitaria
2. La Bienal de Pintura José Atanasio Monroy con nivel internacional
3. Un proyecto recientemente puesto en marcha como lo es Agenta CUCSUR +Cultura.

Se presenta un análisis de las tendencias de la cultura que se realizan en las universidades. Así mismo se presenta el estado que guarda esta actividad en el Centro Universitario, cerrando con las limitantes y potencialidades, que al conjugarse dan los elementos para la definición de los objetivos estratégicos e indicadores del proyecto de desarrollo.



Análisis de las tendencias y campos emergentes de conocimiento en los contextos nacional e internacional que pueda impactar el desarrollo del Centro Universitario de la Costa Sur

La cultura es un ente dinámico que se construye y redefine a través del tiempo, se renueva constantemente con las prácticas y las relaciones humanas, y que responde a los distintos contextos políticos, sociales, ambientales y tecnológicos. La difusión de la cultura es una de las actividades fundamentales de la Universidad de Guadalajara y debe considerarse como parte integral del trabajo que desarrollan los profesores y los investigadores, y es un elemento indispensable en la formación de los alumnos y como una estrategia de vinculación del CU Costa Sur con la sociedad regional, que busca impartir y contribuir en la construcción de una sociedad más justa, incluyente, igualitaria y que responde a las necesidades de los grupos más vulnerables y desprotegidos desde el punto de vista socioeconómico y ambiental.

Las tendencias en este propósito es difundir y divulgar los conocimientos científicos, tecnológicos, humanísticos y artísticos generados tanto por su claustro de profesores e investigadores como los generados en el exterior de esta comunidad universitaria dando preferencia a esta última para fortalecer los valores universales. Otra de las tendencias es recuperar, preservar y difundir las expresiones de las culturas de la región para fortalecer la memoria histórica de los grupos sociales y de la identidad nacional.

Otra de las tendencias importantes es estimular la creación artística como parte de las funciones universitarias, acrecentar los acervos bibliográficos, hemerográfico, videográfico, documental, testimonial y artístico, y facilitar el acceso a sectores que aún no lo han tenido. Otra tendencia es propiciar el intercambio y la colaboración con ayuntamientos, instituciones culturales, el estado y el gobierno federal ahora que se creó la secretaría de cultura con el fin de optimizar recursos y de aumentar su campo de acción. Otra de las tendencias y difundir eventos científicos y la producción editorial, la participación en la FIL, como un medio de apoyo a las actividades de la universidad, contribuyendo a su proyección en un ámbito más amplio de la sociedad.

Análisis cuantitativo y cualitativo

Actualmente los servicios que operan como parte de las funciones sustantivas del área son la atención de medios, ruedas de prensa, boletines de prensa, cobertura de eventos (grabación de video y fotografía), producción de videos institucionales, dossier de prensa, banner, invitaciones, distribución de carteles publicitarios, distribución de gaceta UdeG, y *Tierra pródiga* gaceta del Cu Costa Sur. Mismos que tienen un alcance a toda la comunidad universitaria y público en general en conjunto con Radio Universidad. Comparando nuestro centro con el CU del Sur en las actividades más relevantes están: Semana cultural Universitaria, Concurso de cuento “Juan José Arreola “y la catedra “Hugo Gutiérrez Vega”, mientras que en Autlán tenemos, Semana Cultural Universitaria, el Concurso de pintura “José Atanasio Monroy”, Agenda Cultural CuCostaSur+Cultura y Ensayo corto “Antonio Alatorre”.

Hasta ahora la actividad de difusión y divulgación a través de programas radiofónicos que coproducen los departamentos del Centro Universitario Radio Universidad ha dado cobertura a municipios como Autlán, El Grullo, Casimiro Castillo, La Huerta, Unión de Tula

y El Limón, de la misma forma es un hecho el incrementar la participación de académicos de los diversos departamentos para difundir sus investigaciones así como el número de colaboradores en los espacios informativos, de opinión y análisis, lo que permite la producción de una mayor oferta en la carta programática de la emisora y por lo tanto la oportunidad de difundir el conocimiento que se genera al interior del centro universitario. Se da cobertura a las presentaciones de libro académicos, programas de formación de usuarios de la Biblioteca Antonio Alatorre (Desarrollo de habilidades lectoras y Desarrollo de habilidades informativas), actividades en conmemoración de días nacionales e internacionales y la trasmisión de la Feria Internacional del Libro.

A través del canal 44 la emisora cumple el propósito de divulgación de la investigación, difusión de los conocimientos y aportes de la Universidad, así como la promoción de expresiones culturales, la contribución en campañas sociales, académicas, culturales como parte de su compromiso social. Las actividades desarrolladas durante el año 2019 son el resultado de la gestión para el trabajo en conjunto con instituciones vinculadas al centro universitario, con el objetivo de conservar el patrimonio intangible y la infraestructura que lo alberga, que conllevan un trabajo constante de conservación.

Con respecto a cultura institucional, tal y como marca la normatividad universitaria, es parte de nuestra responsabilidad y compromiso social la transparencia y rendición de cuentas a través de las auditorías internas e instituciones externas para garantizar la calidad en los procesos que coadyuvan a las actividades sustantivas.

El mejor esquema para presentar las cuentas a la sociedad son los alumnos egresados de pregrado y posgrado, los resultados de los proyectos y las presentaciones en los eventos científicos y tecnológicos que contribuyen al desarrollo social, económico y ecológico de la región.

Relación de problemas y potencialidades relevantes.

- Los eventos culturales del centro universitario no son de total interés y atracción para jóvenes universitarios de entre los 18 y 25 años de edad, generando de esta forma la falta de proyectos y programas culturales diversos destinados a los jóvenes de estas edades.
- La colaboración entre entidades de la Red y los ayuntamientos de la región es escasa para una promoción de la oferta cultural compartida y no da cobertura a cabeceras municipales de la región que cuentan con instalaciones de una casa de la cultura municipal.
- Información limitada con respecto a la evaluación del Plan de Desarrollo; además de la escasa promoción abierta y dirigida sobre la cultura de la paz

Dentro de las potencialidades en el ámbito cultural, el centro universitario cuenta con diferentes programas y proyectos ya consolidados, tales como: Premio de Pintura José Atanasio Monroy, Concurso de ensayos, el Programa Cultural CUCSUR+Cultura, semana cultural universitaria. En cuanto a espacios universitarios orientados a las actividades de difusión cultural, incluimos a las magníficas instalaciones del Centro Cultural José Atanasio Monroy, la Casa Universitaria Antonio Alatorre, el Polideportivo Ramiro Vázquez, la sala de ex-rectores Antonio Alatorre Chávez y las Pérgolas, adjunto al Centro Universitario se

encuentra la plaza cívica municipal General Marcelino García Barragán en la que se realizan eventos culturales diversos y reuniones multitudinarias.

En lo que respecta a transparencia y rendición de cuentas, a la fecha ha salido bien librado en cuanto a las auditorías internas y externas; y sobre la rendición de cuentas, los informes que presenta la rectoría del centro y las unidades departamentales ante sus órganos de gobierno e invitados especiales muestran los resultados de su gestión y los recursos aplicados a los mismos.

Apartado estratégico

DOCENCIA E INNOVACIÓN ACADÉMICA

Temática 1: Formación integral y global

Descripción

La educación para la vida procurará el acceso de las personas al desarrollo continuo y sostenible de sus capacidades para asegurar una formación con visión holística, desde lo local hasta lo global. Se impulsará un modelo educativo flexible, con estructura modular, orientado a las necesidades del entorno económico y social mediante la formación dual, con programas educativos y de investigación que permitan el abordaje transdisciplinar de problemas, apoyado en procesos docentes innovadores basados en el aprendizaje interactivo y combinado, con orientación a problemas y estudio de casos, que potencien la creatividad y el pensamiento crítico, así como las competencias socioemocionales de los estudiantes.

Objetivo estratégico

Desarrollar las competencias de la población estudiantil a través de programas de formación integral que les permitan responder de manera exitosa, asertiva y resiliente a contextos dinámicos, flexibles, en constante evolución y en el marco de las nuevas exigencias de la sociedad de la información.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
1.1.1 Porcentaje de estudiantes de nivel superior que han participado en acciones de movilidad nacional e internacional en el año.	1.1.1.1 Porcentaje de estudiantes del CU Costa Sur que han participado en acciones de movilidad nacional e internacional en el año	0.73%	0.95%	0.99%	Coordinación de Servicios Académicos / Unidad de Becas e Intercambio Académico	Coordinación de Servicios Académicos / Unidad de Becas e Intercambio Académico

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general	Justificación
1. Impulsar un modelo educativo innovador enfocado en el estudiante y centrado en el aprendizaje e investigación.	1. Impulsar un modelo educativo innovador enfocado en el estudiante y centrado en el aprendizaje e investigación de los alumnos del Centro Universitario de la Costa Sur.	Los alumnos como eje del modelo innovador de educación.	Incrementar la incorporación de los alumnos en proyectos de investigación que refuercen su proceso de aprendizaje.	La incorporación de los alumnos en la investigación no solo refuerza lo aprendido, sino que promueve que el alumno avance e innove en su propio proceso de aprendizaje.
2. Mantener actualizada la oferta educativa y los planes de estudio en los diferentes niveles, evaluando su pertinencia respecto a la evolución de un entorno dinámico, local y global.	2. Mantener actualizada la oferta educativa y los planes de estudio en los diferentes niveles, evaluando su pertinencia respecto a la evolución de un entorno dinámico, local y global del Centro Universitario de la Costa Sur.	Actualización de la oferta educativa en entornos dinámicos.	Mejorar mecanismos que permitan la actualización dinámica del proyecto educativo que sea congruente con las necesidades de un entorno en constante cambio.	El cambio es una constante y, por ende, tanto la oferta educativa como los planes de estudios requieren de mayor flexibilidad en sus procesos de actualización para estar en sintonía con las necesidades y exigencias de una sociedad en continua transformación.
5. Fortalecer la infraestructura tecnológica en apoyo al trabajo académico.	5. Fortalecer la infraestructura tecnológica en apoyo al trabajo académico del Centro Universitario de la Costa Sur.	La infraestructura tecnológica actualizada como herramienta para el trabajo académico en ambientes de aprendizaje mixtos.	Optimizar la adopción y uso actualizado de las herramientas tecnológicas más recientes para fortalecer la educación integral de los alumnos.	El uso de la tecnología en todas las áreas del saber requiere de una infraestructura que permita que docentes y estudiantes conozcan y manejen las herramientas indispensables para enfrentar los cambios.

Temática 2: Cobertura incluyente y con calidad

Estudiantes admitidos con igualdad de oportunidades sin distinción de origen, género, identidad o preferencias sexuales, salvaguardando la inclusión y la calidad, y procurando la mejora continua hacia la excelencia a través de la potenciación de las fortalezas, el uso eficiente de los recursos y la disminución de las asimetrías institucionales.

Objetivo estratégico

Ampliar, de manera incluyente y con calidad, la cobertura educativa.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
1.2.2 Porcentaje de Programas Educativos de pregrado de calidad	1.2.2.1 Porcentaje de Programas Educativos de pregrado de calidad del CU Costa Sur.	85%	100%	100%	Coordinación de Programas Docentes	Secretaría Académica y Coordinación de Programas Docentes del Centro Universitario de la Costa Sur

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
7. Adecuar la infraestructura física y de apoyo académico con diseño universal.	7. Adecuar la infraestructura física y de apoyo académico con diseño universal en el Centro Universitario de la Costa Sur.	Adecuación de las instalaciones físicas y de apoyo académico del CU Costa Sur.	Optimizar la infraestructura física y de apoyo académico del CU Costa Sur, de acuerdo a las necesidades actuales.	La optimización de la infraestructura física es con el fin de lograr el propósito de la oferta académica y asegurar la cobertura educativa de forma óptima e integral.
9. Proporcionar el	9. Proporcionar en el Centro	Asesoría y acompañamiento académico a	Incrementar la calidad, la equidad, la inclusión de los	El apoyo académico encuentra su justificación en

<p>acompañamiento académico y asesoría técnica permanente para asegurar la calidad, la equidad, la inclusión y la conclusión de las trayectorias escolares.</p>	<p>Universitario de la Costa Sur, el acompañamiento académico y asesoría técnica permanente para asegurar la calidad, la equidad, la inclusión y la conclusión de las trayectorias escolares.</p>	<p>estudiantes del CU Costa Sur.</p>	<p>estudiantes de los PE del CU Costa Sur, mediante el acompañamiento académico y la asesoría técnica.</p>	<p>el proceso de enseñanza aprendizaje mediante las estrategias pedagógicas pertinentes para la consecución del fin primordial de adquisición de conocimiento especializado y profesional</p>
<p>10. Ampliar y diversificar la cobertura educativa de acuerdo a la demanda regional, el desarrollo de nuevas modalidades (semiescolarizadas y a distancia) y el surgimiento de nuevos campos disciplinares.</p>	<p>10. Ampliar y diversificar en el Universitario de la Costa Sur, la cobertura educativa de acuerdo a la demanda regional, el desarrollo de nuevas modalidades (semiescolarizadas y a distancia) y el surgimiento de nuevos campos disciplinares.</p>	<p>Incremento y diversificación de la cobertura académica del CU Costa Sur.</p>	<p>Ampliar y diversificar la cobertura educativa de los PE del CU Costa Sur.</p>	<p>La oferta educativa debe cumplir lo que demanda la región in situ conjuntamente con la dinámica de nuevas formas de generación del conocimiento bajo sistemas de semi escolarizados y a distancia en uso y aprovechamiento de las Tecnologías de Información y Comunicación</p>

Temática 3: Innovación y gestión de la docencia

Descripción

Innovar los procesos de enseñanza-aprendizaje y actualizar las perspectivas y recursos para la formación docente disciplinar y pedagógica, para formar a los profesores e impactar de forma positiva en los estudiantes.

Objetivo estratégico

Diversificar las competencias pedagógico-didácticas de la planta académica para generar procesos de aprendizaje innovadores y contextualizados.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
1.3.1 Porcentaje de profesores de tiempo completo con perfil PRODEP en relación al total de profesores de tiempo completo	1.3.1.1 Porcentaje de profesores de tiempo completo con perfil PRODEP con relación al total de profesores de tiempo completo del CU Costa Sur.	76%	82%	85%	Coordinación de Servicios Académicos	Coordinación de Servicios Académicos
1.3.3 Porcentaje de profesores capacitados en programas de formación docente respecto al total de profesores	1.3.3.1 Porcentaje de profesores capacitados en programas de formación docente respecto al total de profesores del CU Costa Sur	80.47%	95%	100%	Coordinación de Planeación	Coordinación de Servicios Académico y los Departamento del Centro Universitario de la Costa Sur

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
11. Impulsar, como parte del modelo educativo, prácticas innovadoras para la formación docente inicial y continua en todas las trayectorias.	11. Impulsar y fortalecer en el Centro Universitario de la Costa Sur, prácticas innovadoras de forma individual y de trabajo colegiado interdisciplinario, para la formación docente inicial y continua en todas las trayectorias.	Actualización de la planta docente.	Mejorar la planta docente del Centro Universitario de la Costa Sur de acuerdo a las tendencias y exigencias actuales.	En atención a las necesidades locales y la realidad global post COVID 19 es necesario replantear los métodos tradicionales de enseñanza por una doctrina híbrida que integra la educación a distancia y se conforma por trabajo colegiado interdisciplinar.
13. Generar ambientes innovadores y flexibles que contribuyan a fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje y el desarrollo de habilidades blandas.	13. Generar ambientes innovadores y flexibles que contribuyan a fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje y el desarrollo de habilidades blandas que se adecuen a las necesidades de los entornos del Centro Universitario de la Costa Sur.	Ambientes flexibles para el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Promover los espacios y herramientas, para fortalecer modelos de enseñanza-aprendizaje híbridos que integran el desarrollo de habilidades blandas.	Los nuevos métodos y tecnologías estimulan la innovación y cambios en el proceso de enseñanza-aprendizaje por lo que es necesario generar nuevas técnicas para el desarrollo de habilidades blandas; estas habilidades se logran con la implementación de métodos que consideran espacios y herramientas que adaptan el contexto social del centro universitario.
14. Promover la movilidad intra e interuniversitaria, nacional e internacional, con base en la	14. Promover la movilidad intra e interuniversitaria, nacional e internacional, con base en la	Movilidad intra e interuniversitaria, nacional e internacional.	Incrementar el porcentaje del personal docente que opte por la movilidad	Las tendencias y demandas locales y globales que enfrentan las Instituciones de

flexibilidad curricular y eficiencia administrativa.	flexibilidad curricular y eficiencia administrativa en el Centro Universitario de la Costa Sur.		universitaria a nivel nacional e internacional.	Educación Superior, resalta la importancia de reducir la endogamia académica, incrementando la interacción de la planta académica con otros contextos universitarios, culturales y sociales a través de la movilidad académica.
--	---	--	---	---

INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA Y DEL CONOCIMIENTO

Temática 1: Investigación de frontera con impacto social.

Descripción.

Desarrollo de potencialidades de la región a través de la investigación básica y aplicada en nuevos campos del conocimiento, alineada con los objetivos de desarrollo sostenible, y en beneficio de los sectores público, privado y social.

Objetivo estratégico

Incrementar la colaboración entre investigadores que trabajan en líneas de generación y aplicación del conocimiento para solución de problemáticas en los ámbitos regional, nacional e internacional a través de la innovación.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
2.1.1 Tasa de variación porcentual anual de investigaciones apoyadas por convocatorias institucionales, nacionales e internacionales.	2.1.1.1 Porcentaje de investigaciones del CU Costa Sur apoyadas por convocatorias institucionales, nacionales e internacionales.	60%	85%	90%	Coordinación de Investigación	Departamentos, Divisiones y Coordinación de Investigación
2.1.3 Porcentaje de cuerpos académicos que participan en redes de colaboración intercentros e interinstitucionales.	2.1.3.1 Porcentaje de cuerpos académicos del CU Costa Sur que participan en redes de colaboración intercentros e interinstitucionales.	55%	80%	90%	Coordinación de Servicios Académicos.	Coordinación de Servicios Académicos, Responsables de CA.
2.1.4 Tasa de variación anual de profesores que realizan actividades de investigación.	2.1.4.1 Porcentaje de profesores que realizan actividades de investigación del CU Costa Sur.	48%	60%	80%	Coordinación de Investigación	Coordinación de Investigación

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
16. Formar recursos humanos de alto nivel para fortalecer la investigación en temas estratégicos.	16. Formar recursos humanos de alto nivel en el Centro Universitario de la Costa Sur, para fortalecer la investigación en temas estratégicos de la región.	Generación de conocimiento sobre temas estratégicos de la región.	Generar conocimiento en el CU Costa Sur sobre temas estratégicos de la región.	Se requiere que en la formación de estudiantes se les faciliten las competencias para que generen conocimiento que contribuya a la solución de problemas estratégicos regionales.
18. Incrementar la participación de mujeres en las actividades de investigación institucionales.	18. Incrementar la participación de las mujeres en las actividades de investigación en el Centro Universitario de la Costa Sur.	Desarrollo de actividades de investigación por mujeres	Incrementar la proporción de mujeres en actividades de generación de conocimiento en el CU Costa Sur.	En un sentido de equidad social y de respeto a la mujer, se deben generar las facilidades para una mayor incorporación de mujeres en las actividades de investigación.
19. Promover el registro de la productividad científica como mecanismo de apoyo para la gestión de recursos.	19. Promover en el Centro Universitario de la Costa Sur el registro de la productividad científica como mecanismo de apoyo para la gestión de recursos.	Productividad científica del CU Costa Sur	Incrementar la productividad científica de los investigadores.	La asignación de apoyos para el desarrollo de actividades que generen productividad científica, deberá atender principalmente indicadores de productividad.
20. Incrementar la inserción de estudiantes en proyectos de investigación y extensión.	20. Incrementar la inserción de estudiantes en proyectos de investigación y extensión en el Centro Universitario de la Costa Sur.	Aumento de estudiantes en actividades de investigación y extensión	Incrementar el número de estudiantes participando en actividades de investigación y extensión.	Se requiere fomentar la participación de más estudiantes en actividades de investigación y extensión para que adquieran habilidades de vinculación con los diferentes sectores sociales.

Temática 2: Transferencia tecnológica y del conocimiento

Descripción

Procurar el impacto social a través de la transformación de relaciones entre la universidad y los diversos sectores, que aceleren el desarrollo de productos y servicios innovadores y la creación de nuevas empresas, servicios y productos que impacten de forma positiva en la disminución de asimetrías en la región, renovando el círculo virtuoso de la innovación.

Objetivo estratégico

Consolidar la vinculación directa entre los actores de ecosistemas de innovación y emprendimiento para la transferencia tecnológica, la generación de conocimiento y la habilitación de infraestructura para la creación de clústeres especializados para el impacto social y desarrollo regional.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
2.2.1 Tasa de variación porcentual de los convenios de promueven la colaboración entre instituciones públicas, privadas y/o sociales.	2.2.1.1 Porcentaje de convenios del CU Costa Sur que promueven la colaboración entre instituciones públicas, privadas y/o sociales.	50%	100%	100%	Unidad de Vinculación	Unidad de Vinculación, Jefes de Departamento
2.2.2 Tasa de variación porcentual de consultorías brindadas a los gobiernos local, estatal y nacional en el año	2.2.2.1 Número de consultorías del CU Costa Sur brindadas a los gobiernos y a diferentes sectores sociales.	15	29	40	Departamentos del CU Costa Sur.	Departamentos del CU Costa Sur.

2.2.4 Número de transferencias tecnológicas realizadas por la Universidad de Guadalajara	2.2.4.1 Número de transferencias tecnológicas realizadas por las Unidades Académicas del CU Costa Sur.	5	11	15	Departamentos del CU Costa Sur.	Departamentos del CU Costa Sur.
2.2.5 Número de publicaciones que cuenta con registro de ISBN de la Universidad de Guadalajara en el año.	2.2.5.1 Número de publicaciones que cuenta con registro de ISBN de la Universidad de Guadalajara generadas por académicos del CU Costa Sur.	5	17	25	Departamentos y Coordinación de Investigación	Departamentos y Coordinación de Investigación

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
21. Agilizar los procesos administrativos y trámites legales para que los investigadores y socios colaboradores se vinculen con la institución de manera oportuna.	21. Agilizar los procesos administrativos y trámites legales en el Centro Universitario de la Costa Sur, para que los investigadores y socios colaboradores se vinculen con la dependencia y la institución de manera oportuna.	Vinculación de investigadores con los diferentes sectores sociales	Incrementar el número de convenios y acuerdos particulares con actores de los diferentes sectores sociales.	Los investigadores del CU Costa Sur requieren de una mayor vinculación con los diferentes sectores sociales de la región, que permita una retroalimentación entre las necesidades sociales y las actividades de los investigadores.
22. Incrementar los proyectos de investigación cuyo fin último sea la creación de soluciones de alto valor agregado.	22. Incrementar los proyectos de investigación en el Centro Universitario de la Costa Sur, cuyo fin último sea la creación de soluciones de alto valor agregado.	Desarrollo de proyectos de investigación con soluciones de alto valor agregado	Incrementar el número de proyectos cuyo fin último sea la creación de soluciones de alto valor agregado.	La sociedad demanda de proyectos que contribuyan a la solución de problemas y mejoren los estándares de vida de los mexicanos.
23. Diversificar los incentivos	23. Diversificar los incentivos	Desarrollo de programas de	Revisar, actualizar y	El personal académico del

para que los universitarios puedan desarrollarse en el ámbito de la investigación.	para que los académicos del Centro Universitario de la Costa Sur puedan desarrollarse en el ámbito de la investigación.	incentivos para académicos.	generar programas que incentiven a los académicos en la generación de conocimiento.	CU Costa Sur debe desarrollar una actividad más integral que le permita una retroalimentación e incentivación entre la actividad docente y la de investigación.
24. Fortalecer la cultura de reconocimiento y registro de la propiedad intelectual.	24. Fortalecer la cultura de reconocimiento y registro de la propiedad intelectual de los académicos del Centro Universitario de la Costa Sur.	Registro de propiedad intelectual de académicos del CU Costa Sur.	Aumentar el número de registros de propiedad intelectual generados por académicos del CU Costa Sur.	La generación de conocimiento requiere ser registrada como parte del reconocimiento de la propiedad intelectual de los académicos y de la dependencia.

Temática 3: Formación e incorporación de talentos para la investigación

Descripción

Incentivar la detección y atracción de talento con perspectiva de género en campos emergentes de la ciencia para atender de forma responsable y expedita las demandas del entorno e incorporar estudiantes a las actividades orientadas a la innovación.

Objetivo estratégico

Fortalecer los mecanismos para identificar talento universitario desde su ingreso, con orientación a la investigación.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
2.3.1 Tasa de variación de matrícula de nivel posgrado respecto al ciclo escolar anterior	2.3.1.1 Porcentaje de matrícula de nivel posgrado de CU Costa Sur.	3%	5%	10%	Coordinaciones de posgrados.	Coordinación de Control Escolar
2.3.2 Tasa de variación porcentual de estudiantes que participan en proyectos de investigación en el año	2.3.2.1 Porcentaje de estudiantes de posgrados de calidad del CU Costa Sur desarrollando proyectos de investigación en temas estratégicos de la Región.	25%	34%	36%	Coordinación de posgrado	Coordinaciones de posgrados de calidad.
2.3.5 Porcentaje de posgrados con reconocimiento externo de calidad	2.3.5.1 Porcentaje de posgrados del CU Costa Sur con reconocimiento externo de calidad.	66%	85%	90%	Coordinaciones de Posgrado	Coordinaciones de Posgrado

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
26. Mejorar los mecanismos para identificar talento y programas para su incorporación en proyectos de investigación y procesos de gestión institucional.	26. Mejorar los mecanismos para identificar talento y programas para su incorporación en proyectos de investigación y procesos de gestión institucional en el Centro Universitario de la Costa Sur.	Identificación de talentos para incorporación en proyectos de investigación y vinculación	Identificar e incorporar en forma temprana, estudiantes con potencial para el desarrollo de investigación y la vinculación regional.	La sociedad demanda de la formación de recursos humanos de alto nivel que contribuyan a la generación del conocimiento y la gestión de instituciones, esto podría tener mayor posibilidades si desde edades tempranas se incorporan estudiantes en estas líneas.
28. Fomentar el emprendimiento en cada entidad de la Red a partir de un modelo de trabajo que incluya capacitación, mentoría para estudiantes, difusión de proyectos y acciones de vinculación y fondeo.	28. Fomentar el emprendimiento en el Centro Universitario de la Costa Sur a partir de un modelo de trabajo que incluya capacitación, mentoría para estudiantes, difusión de proyectos y acciones de vinculación y fondeo.	Programa de emprendimiento en el CU Costa Sur	Mejorar el programa de emprendimiento del CU Costa Sur	El Centro Universitario de la Costa Sur, requiere motivar y mejorar las capacidades a sus estudiantes para ser emprendedores.
29. Mejorar la difusión de casos exitosos de emprendimiento y avances de la investigación.	29. Mejorar la difusión de casos exitosos de emprendimiento y avances de la investigación en el Centro Universitario de la Costa Sur.	Difusión de casos exitosos de emprendimiento y avances de investigación.	Promover el conocimiento de proyectos, actividades, resultados de investigación sobresalientes generados en el CU Costa Sur a los diferentes sectores sociales.	Las nuevas políticas en la generación del conocimiento y desarrollo de actividades de importancia para la sociedad, demandan que el conocimiento generado debe llegar y estar disponible para todos.



EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Temática 1: Desarrollo sostenible y transición energética

Descripción

Transitar hacia la sostenibilidad integral a través un cambio estructural mediante un enfoque multidisciplinar que permita la conservación de energía y mejoras en la eficiencia energética, asegurando el control y reducción de impactos no deseados en el medio ambiente.

Objetivo estratégico

Reducir el impacto ambiental no deseado mediante la implementación de un modelo de gestión ambiental articulado con la docencia, la investigación y la extensión desde un enfoque de responsabilidad social.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
3.1.1 Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica (kWh) de los Centros Universitarios	3.1.1.1 Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica (kWh) del CU Costa Sur	1.10%	-0.4%	-0.5%	Coordinación de Servicios Generales	Coordinación de Servicios Generales
3.1.2 Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables (kWh) en los Centros Universitarios.	3.1.2.1 Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables (kWh) en la estación científica las joyas, campo tortuguero la gloria y sede	0.78%	0.81%	0.86%	Coordinación de Servicios Generales	Coordinación de Servicios Generales

	jaluco, campus pertenecientes al CU Costa Sur.					
3.1.3 Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable realizadas por la Red Universitaria.	3.1.3.1 Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable realizadas por el CU Costa Sur	16	28	40	Departamentos del Centro universitario, Coordinación de Servicios Generales	Departamentos del Centro universitario, Coordinación de Servicios Generales

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
30. Gestionar de forma sostenible el uso adecuado de los recursos naturales y la preservación de la salud y promover una cultura de consumo responsable.	30. Promover el uso sostenible de los recursos naturales, que contribuyan a la preservación de la salud, y el consumo responsable en el área de influencia del Centro Universitario de la Costa Sur.	Fomento del uso adecuado de los recursos naturales, preservación de la salud y el consumo responsable.	Elaborar lineamientos que impulsen el fomento del uso adecuado de los recursos naturales, preservación de la salud y consumo responsable.	Se requiere de lineamientos que impulsen la preservación de la salud y promuevan el uso sostenible de los recursos en el Centro Universitario de la Costa Sur.
31. Promover el diseño, implementación y actualización de manuales de gestión ambiental en las entidades de la Red Universitaria.	31. Elaborar e implementar manuales de gestión ambiental en el Centro Universitario de la Costa Sur.	Elaboración de manuales para la gestión ambiental en el Centro Universitario de la Costa Sur.	Elaborar manuales de gestión ambiental para el Centro Universitario de la Costa Sur.	Se requiere identificar los aspectos ambientales de las actividades o procesos del centro universitario que pueden generar impactos negativos; con la intención de crear medidas ambientales que permitan avanzar hacia una producción más sostenible.
32. Formar a los miembros de la	32. Gestionar la capacitación de	Programa de capacitación,	Capacitar a la Comunidad	La comunidad del Centro

<p>comunidad universitaria sobre sustentabilidad y su incorporación en el quehacer universitario.</p>	<p>la Comunidad Universitaria en el ámbito de la sustentabilidad que permita su aplicación en las actividades cotidianas del Centro Universitario de la Costa Sur.</p>	<p>de la Comunidad Universitaria, sobre sustentabilidad.</p>	<p>Universitaria en el ámbito de la sustentabilidad</p>	<p>Universitario de la Costa Sur necesita contar con conocimientos teóricos y prácticos en el tema de sustentabilidad que favorezcan el quehacer cotidiano de las diversas áreas de trabajo.</p>
---	--	--	---	--

Temática 2: Extensión de los servicios universitarios

Descripción

Profesionalizar las actividades de extensión y de los servicios universitarios en brigadas, clínicas, laboratorios, centros, institutos de investigación e incubadoras para impactar en el desarrollo sostenible regional y como medio de captación de recursos autogenerados.

Objetivo estratégico

Mejorar el posicionamiento de los servicios universitarios al interior y exterior, con un enfoque sostenible y de atención sensible y de calidad a la sociedad.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
3.2.1 Tasa de variación de estudiantes de nivel superior y medio superior que realizan prácticas profesionales en el sector público.	3.2.1.1 Tasa de variación de estudiantes de pregrado del CU Costa Sur que realizan prácticas profesionales en el sector público.	3.44%	5%	8%	Coordinaciones de Carrera	Coordinaciones de Carrera
3.2.2 Tasa variación de alumnos que prestan su servicio social en apoyo a las comunidades marginadas en el año.	3.2.2.1 Tasa variación de estudiantes de pregrado del CU Costa Sur que prestan su servicio social en apoyo a las comunidades marginadas en el año.	0%	0.3%	0.5%	Unidad de Servicio Social	Unidad de Servicio Social

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
33. Impulsar los programas de servicio comunitario que incidan en	33. Desarrollar y fortalecer los programas de servicio comunitario que	Cu Costa Sur en apoyo a la comunidad	Desarrollar un programa de servicios comunitarios que permita elevar la	Las condiciones rurales de marginación y pobreza hacen necesario desarrollar un

el desarrollo de acciones orientadas a elevar la calidad de vida de los grupos socialmente vulnerables	incidan en el desarrollo de acciones orientadas a elevar la calidad de vida de los grupos socialmente vulnerables en las comunidades de influencia del Centro Universitario de la Costa Sur.		calidad de vida de los grupos vulnerables.	programa de servicio comunitario para las comunidades y grupos vulnerables donde se generen acciones que permitan elevar su calidad de vida.
34. Institucionalizar y dar seguimiento a las prácticas profesionales y/o empresariales y el servicio social.	34. Incorporar las prácticas profesionales con valor curricular en todos los programas del Centro Universitario de la Costa Sur como una estrategia para la vinculación con el sector productivo y comunidades vulnerables.	Incorporación de prácticas profesionales en los PE del CU Costa Sur.	Incorporar de manera obligatoria las prácticas profesionales a todos los PE del CU Costa Sur.	Para lograr una formación acorde con la realidad se requiere que todos los estudiantes que egresan realicen prácticas profesionales de acuerdo a su formación.
35. Impulsar una cultura de atención oportuna y eficiente en la demanda de servicios institucionales, que garantice la calidad de los trabajos realizados.	35. Impulsar en el Centro Universitario de la Costa Sur, una cultura de atención oportuna y eficiente en la demanda de servicios institucionales, que garantice la calidad de los trabajos realizados.	Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad del CU Costa Sur	Incrementar el número de procesos certificados bajo la norma ISO 9001:2015	En el CU Costa Sur se cuenta con procesos certificados en términos de calidad en el servicio. Sin embargo, es necesario incrementar algunos servicios más que permitan mejorar los desempeños de calidad en el quehacer institucional.
36. Actualizar y regularizar los laboratorios, institutos y centros de investigación para que	36. Actualizar y regularizar los laboratorios, institutos y centros de investigación del Centro	Establecimiento de un programa de formación del personal responsable de laboratorios institutos y	Capacitar al personal responsable de laboratorios, institutos y	El Cu Costa Sur cuenta con la mayoría de sus programas educativos certificados por lo que es

<p>permitan reorientar los procesos de trabajo hacia la innovación y el trabajo colegiado.</p>	<p>Universitario de la Costa Sur que permitan reorientar los procesos de trabajo hacia la innovación y el trabajo colegiado.</p>	<p>centros de investigación del CU Costa Sur.</p>	<p>centros de investigación del CU Costa Sur, en procesos de innovación y certificación</p>	<p>importante que el personal responsable de laboratorios, institutos y centros de investigación del CU Costa Sur se actualice continuamente.</p>
--	--	---	---	---

Temática 3: Integración con los sectores público, social y privado

Descripción

Promover la convivencia continua, armónica, solidaria y democrática entre instancias educativas, gubernamentales, sociales y de la industria y comercio a través de convenios con metas y acciones claras que pongan en contacto a docentes y estudiantes con la realidad social y laboral, incidiendo positivamente en la mejora de las condiciones de vida de la comunidad y la calidad educativa.

Objetivo estratégico

Incrementar la colaboración de alto impacto con los sectores público, social y privado en los ámbitos regional, nacional e internacional.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
3.3.1 Número de convenios de vinculación, vigentes y operando con los sectores públicos, privado y social.	3.3.1.1 Número de convenios de vinculación del CU Costa Sur vigentes y operando con los sectores públicos, privado y social.	142	200	240	Unidad de Vinculación	Unidad de Vinculación
3.3.3 Porcentaje de planes de estudio de pregrado que incorporan las prácticas profesionales a la currícula.	3.3.3.1 Porcentaje de planes de estudio de pregrado del CU Costa Sur que incorporan las prácticas profesionales a la currícula.	80%	87%	93%	Coordinaciones de Carrera	Coordinaciones de Carrera

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
38. Promover la perspectiva internacional en las acciones de vinculación.	38. Promover la perspectiva internacional en las acciones de vinculación	Vinculación con perspectiva de Internacionalización en el CU Costa Sur	Integrar la perspectiva de internacionalización en las acciones de vinculación	Si bien la internacionalización es un objetivo estratégico de la Universidad de Guadalajara, no

	que se desarrollan en el Centro Universitario de la Costa Sur.		desarrolladas en el CU Costa Sur	todas las acciones de vinculación cuentan con esta perspectiva. En tal sentido trabajar en integrar dicha perspectiva es importante para las acciones de vinculación, con lo cual se fortalecería la multiculturalidad y las experiencias con otras formas de pensar.
39. Incrementar las vías de colaboración con los sectores público, privado y social para promover los servicios institucionales, financiar proyectos extracurriculares, incorporar nuevas tecnologías y apoyar a estudiantes en situación de riesgo.	39 A. Incrementar la colaboración con los diversos sectores (público, privado y social) en la promoción de los diversos servicios institucionales en el Centro Universitario de la Costa Sur.	Colaboración intersectorial en la promoción de los servicios institucionales del Centro Universitario de la Costa Sur	Incrementar la incorporación de los diversos sectores en la promoción de los servicios institucionales en el CU Costa Sur	El CU Costa Sur es un centro que participa con los diversos sectores sociales, públicos y privados en la promoción de los servicios institucionales. Sin embargo, ampliar estos en los quehaceres universitarios incrementará las capacidades de la institución.
	39 B. Financiar proyectos extracurriculares que incorporen nuevas tecnologías privilegiando el apoyo a estudiantes en situaciones de riesgo en el área de influencia del Centro Universitario de la Costa Sur.	Recursos financieros disponibles para proyectos extracurriculares en apoyo a estudiantes en situaciones de riesgo en el área de influencia del CU Costa Sur	Impulsar proyectos extracurriculares que incorporen nuevas tecnologías y financiamiento en apoyo a estudiantes en situaciones de riesgo en el área de influencia del CU Costa Sur	Impulsar el desarrollo de proyectos extracurriculares con inclusión de nuevas tecnologías y financiamiento es importante para atender a estudiantes que se encuentren en situaciones de riesgo y puedan mejorar su calidad de vida en la región de influencia del CU Costa Sur.

<p>40. Incorporar a los sectores público y privado en proyectos orientados al desarrollo sostenible y la equidad e igualdad de género.</p>	<p>40. Incorporar a los sectores público y privado en proyectos orientados al desarrollo sostenible y la equidad de género en el Centro Universitario de la Costa Sur.</p>	<p>Acciones de desarrollo sostenibles y equidad de género que incorporan a los diversos sectores del área de influencia del CU Costa Sur</p>	<p>Mejorar e incrementar acciones de desarrollo sostenible y equidad de género con los diversos sectores del área de influencia del CU Costa Sur</p>	<p>El CU Costa Sur ha avanzado mucho en torno a la igualdad sustantiva. Sin embargo, es necesario fortalecer y elevar las acciones de desarrollo sostenible e igualdad sustantiva en la institución, así como con los diversos actores con los que se vincula el Centro Universitario.</p>
--	--	--	--	--

DIFUSIÓN DE LA CULTURA

Temática 1: Producción y difusión artística

Descripción

Coordinación y promoción de programas de difusión cultural y artística, realización de proyectos culturales para el diseño integral de una política cultural universitaria.

Objetivo estratégico

Incrementar la participación de la comunidad universitaria y la sociedad en las diversas expresiones culturales.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
4.1.1 Tasa de variación de eventos culturales realizados en relación al año anterior por la Red Universitaria	4.1.1.1 Tasa de variación de eventos culturales realizados en relación al año anterior por el CU Costa Sur	1.4%	1.60%	2.00%	Coordinación de Extensión, Coordinación de Docencia.	Coordinación de Extensión, Coordinación de Docencia
4.1.3 Porcentaje de programas educativos que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula.	4.1.3.1 Porcentaje de programas educativos de pregrado del CU Costa Sur que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula.	80%	87%	90%	Coordinaciones de Carrera	Coordinaciones de Carrera

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
41. Atender nuevos segmentos de población a través de la diversificación de oferta cultural.	41. Atender nuevos segmentos de población a través de la diversificación de oferta cultural del Centro Universitario de la Costa Sur	Impacto de la oferta cultural en el espacio de influencia del Centro Universitario de la Costa Sur	Incrementar la diversificación de la oferta cultural en los diferentes segmentos de mercado de la región de influencia del CU Costa Sur.	El crecimiento de la oferta cultural es un sustento para la renovación y la innovación de un espacio volviéndolo seguros y prósperos.
43. Mejorar los procedimientos de gestión de los proyectos culturales para facilitar el proceso de promoción de los productos creativos.	43. Mejorar los procedimientos de gestión de los proyectos culturales para facilitar el proceso de promoción de los productos creativos en el Centro Universitario de la Costa Sur	Gestión de los proyectos culturales	Perfeccionar los procedimientos de gestión de los proyectos culturales	Mejorar el fomento y reconocimiento de los recursos culturales para impactar en el crecimiento de la población de la región de manera sociocultural, permite la conservación de la cultura y desarrollo el crecimiento del pensamiento crítico que mejora la calidad de vida de los grupos.
44. Fomentar el desarrollo de disciplinas artísticas, actividades deportivas y formación del pensamiento crítico como parte de la formación integral de los alumnos.	44. Fomentar el desarrollo de disciplinas artísticas, actividades deportivas y formación del pensamiento crítico como parte de la formación integral de los alumnos del Centro Universitario de la Costa Sur.	Incremento de disciplinas artísticas y deportivas	Incrementar las actividades artísticas y deportivas para el desarrollo del pensamiento crítico.	Las artes ayudan al desarrollo integral del ser humano, entre los que destaca el pensamiento crítico, que apoya las habilidades para la resolución de problemas.

46. Promover las producciones artísticas universitarias al interior y exterior de la institución en apoyo a los creadores y para un impacto sociocultural de la región.	46. Promover las producciones artísticas universitarias al interior y exterior de la dependencia en apoyo a los creadores y para un impacto sociocultural de la región en el Centro Universitario de la Costa Sur.	Fomento de la producción artística con impacto sociocultural en la región	Impulsar la actividad artística cultural en la región de influencia del CU Costa Sur.	Las actividades artísticas contribuyen al desarrollo del individuo apoyándolo a aprender a aprender y con ello al desarrollo de habilidades de compromiso y cooperación social

Temática 2: Patrimonio cultural e infraestructura física

Descripción

Creación e incremento del acervo lingüístico, pictórico y artístico, así como la conservación y restauración de bienes inmuebles y patrimonio cultural universitario, en beneficio de las generaciones futuras.

Objetivo estratégico

Optimizar la preservación y aprovechamiento del patrimonio universitario.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
4.2.1 Tasa de variación anual de bienes culturales registrados como patrimonio cultural de la UdeG.	4.2.1.1 Número de bienes culturales registrados como patrimonio cultural del CU Costa Sur.	63	70	76	Coordinación de Servicios Generales, Coordinación de Extensión	Coordinación de Servicios Generales, Coordinación de Extensión

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
47. Preservar el patrimonio cultural y natural universitario.	47. Preservar el patrimonio cultural y natural del Centro Universitario de la Costa Sur.	Optimización del patrimonio cultural y natural del Centro Universitario de la Costa Sur	Proteger y optimizar el patrimonio cultural y natural del Centro Universitario de la Costa Sur	El patrimonio cultural y natural del Centro Universitario de la Costa Sur debe ser protegido con la intención de evitar y minimizar el deterioro o pérdidas que se produzcan en estos.
48. Mejorar la gestión del patrimonio cultural de la Red Universitaria.	48. Mejorar la gestión del patrimonio cultural en el Centro	Mejoramiento de las estructuras y procesos	Mejorar las estructuras y procesos institucionales	El patrimonio cultural y natural es una herencia propia del pasado de una comunidad,

	Universitario de la Costa Sur.	institucionales para la gestión del patrimonio cultural en el Centro Universitario de la Costa Sur	para la gestión del patrimonio cultural en el Centro Universitario de la Costa Sur.	mantenida hasta la actualidad y transmitida a las generaciones presentes; por lo que es importante contar con procesos que respalden la protección de esos valores.
51. Impulsar el desarrollo de la infraestructura física y el equipamiento cultural en la Red Universitaria para el desarrollo de actividades artísticas.	51. Impulsar el desarrollo de la infraestructura física y el equipamiento cultural del Centro Universitario de la Costa Sur, en coordinación con los municipios de la región para el desarrollo de actividades artísticas.	Desarrollo de la infraestructura física y el equipamiento cultural del Centro Universitario de la Costa Sur.	Mejorar la infraestructura física y el equipamiento cultural del Centro Universitario de la Costa Sur en coordinación con los municipios de la región para el desarrollo de actividades artísticas.	La cultura nos otorga identidad y sentido de pertenencia siendo un vínculo visible que nos une y que expone formas diferentes de pensar. Por esta razón es necesario desarrollar iniciativas sobre infraestructura física educativa con la expansión educativa-cultural.

Temática 3: Cultura institucional

Descripción

Vigilancia de las buenas prácticas institucionales en torno a la calidad, transparencia y rendición de cuentas, austeridad, inclusión, igualdad de género y equidad que fortalezcan la identidad universitaria.

Objetivo estratégico

Incorporar a las prácticas institucionales la gobernanza, la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el fortalecimiento de la transparencia y la rendición de cuentas.

Indicadores y metas

Indicador PDI seleccionado	Nombre del indicador del Plan de Centro Universitarios o Sistema	Valor base 2019	Valor meta 2025	Valor meta 2030	Dependencias responsables	
					Del indicador	De la información
4.3.4 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico.	4.3.4.1 Porcentaje de estudiantes Del CU Costa Sur que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico.	13%	16%	21%	Oficina enlace de la Defensoría de los Derechos Universitarios del CUCSUR	Oficina enlace de la Defensoría de los Derechos Universitarios del CUCSUR
4.3.6 Porcentaje de cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2025, Visión 2030.	4.3.6.1 Porcentaje de cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo del CU Costa Sur 2019-2025, Visión 2030.	32%	50%	65%	Coordinación de Planeación.	Centro Universitario de la Costa Sur.

Estrategias y proyectos estratégicos

Estrategia PDI seleccionada	Estrategia CU o Sistema	Nombre de proyecto estratégico	Objetivo general del proyecto estratégico	Justificación del proyecto estratégico
52. Fortalecer el orgullo y la identidad de la Universidad de Guadalajara a través de los valores y	52. Fortalecer en la comunidad universitaria del Centro Universitario de la Costa Sur la	Fortalecimiento de la identidad y valores universitarios.	Implementar un programa para el fortalecimiento de la identidad y valores universitarios	Con el propósito de contribuir a la formación integral de los estudiantes así como el sentido

<p>principios de gestión institucional.</p>	<p>identidad y valores universitarios con énfasis en la responsabilidad social.</p>		<p>del Centro Universitario de la Costa Sur, con énfasis en la responsabilidad social.</p>	<p>de pertenencia e identidad de los trabajadores universitarios, es de suma importancia el diseño e implementación de acciones tales como eventos culturales, deportivos y académicos, que fortalezcan la identidad de los mismos con énfasis en la responsabilidad social.</p>
<p>54. Impulsar la gestión para resultados, la transparencia y rendición de cuentas en la Red Universitaria.</p>	<p>54. Impulsar la gestión para resultados, la transparencia y rendición de cuentas en el Centro Universitario de la Costa Sur.</p>	<p>Optimización de la gestión de la transparencia y rendición de cuentas.</p>	<p>Eficientar los procesos relacionados con la transparencia y rendición de cuentas.</p>	<p>Para garantizar la transparencia es necesario instituir la cultura de la rendición de cuentas mediante una adecuada documentación, implementación y difusión de los procesos de transparencia y rendición de cuentas.</p>
<p>56. Fomentar la cultura de la paz y la interculturalidad en la comunidad universitaria.</p>	<p>56. Fomentar la cultura de la paz y la interculturalidad en la comunidad del Centro Universitario de la Costa Sur.</p>	<p>Implementación de un programa que fomente la cultura de paz e interculturalidad.</p>	<p>Implementar un programa que fomente la cultura de paz y la interculturalidad en la comunidad del Centro Universitario de la Costa Sur.</p>	<p>Con el propósito de fomentar la cultura por la paz, se pretende diseñar e implementar un programa que tenga por objeto el pleno desarrollo de la personalidad humana y el fortalecimiento del respeto a los derechos humanos y a las libertades.</p>

				fundamentales; que favorezca la comprensión y la tolerancia entre los miembros de la comunidad universitaria, mediante acciones de carácter cultural, deportivos, artísticos y académicos.
--	--	--	--	--

Anexos

Con el compromiso de permanecer como un centro educativo competitivo y de calidad en la región, el CU Costa Sur da seguimiento a metas en cada uno de los propósitos sustantivos institucionales a través de indicadores que nos permiten medir y evaluar resultados óptimos para detectar oportunidades de mejora en cada una de las variables establecidas con el fin de contribuir al crecimiento, desarrollo institucional y mejora continua del centro.

En cada uno de los procesos sustantivos se identifican indicadores de desempeño que mediante una metodología de selección fueron definidos por las diferentes áreas competitivas del centro de acuerdo a los objetivos, temáticas y metas del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) de la Universidad de Guadalajara. Considerando las políticas y lineamientos institucionales se cuenta con un total de veintiséis indicadores que se dividen de la siguiente forma: Docencia e Innovación, cuatro; Investigación y Transferencia del Conocimiento, diez; Extensión y Responsabilidad Social, siete y Difusión de la Cultura, cinco. Estos indicadores nos permiten visualizar metas a corto, mediano y largo plazo en relación al cumplimiento del PDI y su impacto institucional, a esto, se suman nuevos indicadores que por la naturaleza del centro se consideran pertinentes. Todos estos indicadores cuentan con temporalidad anual y sentido ascendente o descendente de acuerdo a lo que miden; y para su seguimiento, existen áreas del mismo centro que operan como fuentes de información y que se encargan de su monitoreo.

Indicadores de las temáticas del propósito: Docencia e innovación académica

Propósito: Docencia e innovación académica

Temática: Formación integral y global

Indicador: Porcentaje de estudiantes del CU Costa Sur que han participado en acciones de movilidad nacional e internacional en el año.

Descripción del indicador Porcentaje de los alumnos beneficiados para realizar estancias cortas o largas a nivel nacional o internacional en el año (Veranos de Investigación, Prácticas Profesionales, Cursos Regulares) respecto al total de estudiantes ACTIVOS con 40% de créditos en del Centro Universitario de la Costa Sur.						
Unidad de medida Alumnos beneficiados			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $IPEstSupMov = (\sum EstSupAcad) / (\sum EstSup) * 100$						
Donde: PEstSupMov= Porcentaje de estudiantes de nivel superior que han participado en acciones de movilidad respecto al total de estudiantes con 40% de créditos en nivel superior EstSupAcad= Estudiantes participantes en estancias académicas (Veranos de Investigación, Prácticas Profesionales, Cursos Regulares) EstSup= Estudiantes matriculados en nivel superior con 40% de créditos cursados.						
Fuentes de información Bases de datos de la Coordinación de Servicios Académicos, Unidad de Becas e Intercambio Académico y Ejecutora del PROFEXCE						
Línea base valor absoluto 2019 17			Valor base 2019 0.73%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
0%	0.77%	0.82%	0.86%	0.90%	0.95%	0.99%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Servicios Académicos / Unidad de Becas e Intercambio Académico			Dependencias generadoras de información: Coordinación de Servicios Académicos / Unidad de Becas e Intercambio Académico			

Propósito: Docencia e innovación académica
Temática: Cobertura incluyente y con calidad

Indicador: Porcentaje de Programas Educativos de pregrado de calidad del CU Costa Sur.

Descripción del indicador Porcentaje de Programas Educativos de pregrado de calidad reconocidos por organismos avalados por la SEP y/o organismos internacionales con respecto al total de PE evaluables del Centro Universitario Costa Sur.						
Unidad de medida Programas Educativos			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $PPEcalidadPreg = (\sum PEcalidad) / (\sum PEEval) * 100$						
Donde: PPECalidadPreg= Porcentaje de planes de estudio de pregrado de calidad respecto a los planes de estudio de pregrado evaluables PECalidad= Planes de estudio de pregrado de calidad PEeval= Planes de estudio de pregrado evaluables						
Fuentes de información Base de datos de la Coordinación de Programas Docentes						
Línea base valor absoluto 2019 14			Valor base 2019 85%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
90%	92%	95%	97%	100%	100%	100%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Programas Docentes			Dependencias generadoras de información: Secretaría Académica y Coordinación de Programas Docentes del Centro Universitario de la Costa Sur			

Propósito: Docencia e innovación académica
Temática: Innovación y gestión de la docencia

Indicador: Porcentaje de profesores de tiempo completo con perfil PRODEP con relación al total de profesores de tiempo completo del CU Costa Sur

Descripción del indicador Muestra la relación porcentual de los profesores de tiempo completo con perfil PRODEP con relación al total de profesores de tiempo completo del Centro Universitario de la Costa Sur.						
Unidad de medida Profesores			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $PPTC_{perfil} = (\sum PTC_{perfil}) / (\sum PTC) * 100$						
Donde: PPTC _{perfil} = Porcentaje de profesores de tiempo completo con perfil PRODEP respecto al total de profesores de tiempo completo PTC _{perfil} = Profesores de tiempo completo con perfil PRODEP PTC= Profesores de tiempo completo						
Fuentes de información Base de datos PRODEP						
Línea base valor absoluto 2019 127			Valor base 2019 76%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
77%	78%	79%	80%	81%	82%	85%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Servicios Académicos			Dependencias generadoras de información: Coordinación de Servicios Académicos			

Propósito: Docencia e innovación académica
Temática: Innovación y gestión de la docencia

Indicador: Porcentaje de profesores capacitados en programas de formación docente respecto al total de profesores del CU Costa Sur

Descripción del indicador Porcentaje de profesores capacitados en programas de formación docente en un año respecto al total de profesores del Centro Universitario de la Costa Sur.						
Unidad de medida Profesores			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $PPP_{Profcapac} = (\sum Profcapac) / (\sum Prof) * 100$ Donde: PProfCapac= Porcentaje de profesores capacitados en programas de formación docente respecto al total de profesores Profcapac= Profesores capacitados en programas de formación docente Prof= Profesores						
Fuentes de información Concentrado de datos obtenidos por la Coordinación de Servicios Académicos y los Departamentos del Centro Universitario de la Costa Sur.						
Línea base valor absoluto 2019 305			Valor base 2019 80.47%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
82%	84%	86%	88%	90%	95%	100%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Planeación			Dependencias generadoras de información: Coordinación de Servicios Académico y los Departamento del Centro Universitario de la Costa Sur			

Indicadores de las temáticas del propósito: Investigación y transferencia tecnológica del conocimiento

Propósito: Investigación y transferencia tecnológica del conocimiento

Temática: Investigación de frontera con impacto social.

Indicador: Porcentaje de investigaciones del CU Costa Sur apoyadas por convocatorias institucionales, nacionales e internacionales

Descripción del indicador Investigaciones del Centro Universitario de la Costa Sur financiadas por fuentes externas.						
Unidad de medida Investigadores			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $PI\ apo\ ext = (\sum IP\ apoy\ ext)/(TInv) * 100$						
Donde: PI apo ext = porcentaje de investigaciones recibiendo apoyo externo al Cu Costa Sur. IP apoy ext= Investigaciones con apoyo externo. TInv= Total de investigaciones.						
Fuentes de información Bases de datos de los Departamentos, Divisiones y Coordinación de Investigación						
Línea base valor absoluto 2019 40			Valor base 2019 60%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
60%	65%	70%	70%	80%	85%	90%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Investigación			Dependencias generadoras de información: Departamentos, Divisiones y Coordinación de Investigación			

Propósito: Investigación y transferencia tecnológica del conocimiento

Temática: Investigación de frontera con impacto social.

Indicador: Porcentaje de cuerpos académicos del CU Costa Sur que participan en redes de colaboración intercentros e interinstitucionales.

Descripción del indicador Muestra la relación porcentual de los Cuerpos académicos del Centro Universitario de la Costa Sur participando en redes de colaboración intercentros e interinstitucionales.						
Unidad de medida Cuerpos académicos			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $PCAred = (\sum CAred) / (\sum CA) * 100$						
Donde: PCAred= Porcentaje de cuerpos académicos que participan en redes de colaboración intercentros e interinstitucionales respecto al total de cuerpos académicos del Centro Universitario de la Costa Sur. CAred= Cuerpos académicos que participan en redes de colaboración intercentros e interinstitucionales CA= Total de Cuerpos Académicos del Centro Universitario de la Costa Sur						
Fuentes de información Registros de la Coordinación de Servicios Académicos y Responsables de CA						
Línea base valor absoluto 2019 16			Valor base 2019 55%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
55%	60%	65%	70%	75%	80%	90%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Servicios Académicos.			Dependencias generadoras de información: Coordinación de Servicios Académicos, Responsables de CA.			

Propósito: Investigación y transferencia tecnológica del conocimiento

Temática: Investigación de frontera con impacto social.

Indicador: Porcentaje de profesores que realizan actividades de investigación del CU Costa Sur.

Descripción del indicador Mide el porcentaje de profesores investigadores del Centro Universitario de la Costa Sur que realizan actividades de investigación.						
Unidad de medida Profesores			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $PProfInv = ((\sum ProfInv)/(\sum ProfCU Costa Sur)) * 100$						
Donde: PProfInv= Porcentaje de profesores investigadores del Centro Universitario de la Costa Sur que realizan actividades de investigación ProfInv= Profesores investigadores ProfCU Costa Sur= Profesores de CU Costa Sur						
Fuentes de información Base de datos de la coordinación de investigación						
Línea base valor absoluto 2019 80			Valor base 2019 48%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
50%	55%	58%	60%	60%	60%	80%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Investigación			Dependencias generadoras de información: Coordinación de Investigación			

Propósito: Investigación y transferencia tecnológica del conocimiento

Temática: Transferencia tecnológica y del conocimiento

Indicador: Porcentaje de convenios del CU Costa Sur que promueven la colaboración entre instituciones públicas, privadas y/o sociales.

Descripción del indicador						
Mide el porcentaje de Convenios del Centro Universitario de la Costa Sur que promueven la colaboración con los sectores públicos, privados y sociales de la región para el desarrollo de actividades de investigación y extensión.						
Unidad de medida Convenios			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $P_{ConvColab} = ((\sum ConvColabIns)/(\sum ConvCUCostaSur) * 100)$						
Donde: $P_{ConvColab}$ = Porcentaje de los convenios del Centro Universitario de la Costa Sur que promueven la colaboración entre instituciones públicas, privadas y/o sociales. $ConvColabIns$ = Convenios que promueven la colaboración entre instituciones públicas, privadas y/o sociales. $ConvCUCostaSur$ = Convenios CU Costa Sur						
Fuentes de información Bases de datos de la Unidad de Vinculación y Departamentos						
Línea base valor absoluto 2019 3			Valor base 2019 50%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
50%	66%	66%	82%	82%	100%	100%
Responsable del seguimiento: Unidad de Vinculación			Dependencias generadoras de información: Unidad de Vinculación, Jefes de Departamento			

Propósito: Investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática: Transferencia tecnológica y del conocimiento

Indicador: Número de consultorías del CU Costa Sur brindadas a los gobiernos y a diferentes sectores sociales.

Descripción del indicador Mide el número de Consultorías del Centro Universitario de la Costa Sur brindadas a los gobiernos y a diferentes sectores sociales.						
Unidad de medida Consultorías			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $ConsultGogSS = (\sum ConsultGob) + (\sum ConsultSS)$						
<p>Donde:</p> <p>ConsultGobSS= Número de consultorías brindadas en el Centro Universitario de la Costa Sur a los gobiernos y a diferentes sectores sociales.</p> <p>ConsultGob= Número de consultorías brindadas en el Centro Universitario de la Costa Sur a los gobiernos.</p> <p>ConsultSS= Número de consultorías brindadas en el Centro Universitario de la Costa Sur a diferentes sectores sociales.</p>						
Fuentes de información Bases de datos de los Departamentos del Centro Universitario.						
Línea base valor absoluto 2019 15			Valor base 2019 15			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
19	21	23	25	27	29	40
Responsable del seguimiento: Departamentos			Dependencias generadoras de información: Departamentos			

Propósito: Investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática: Transferencia tecnológica y del conocimiento

Indicador: Número de transferencias tecnológicas realizadas por las Unidades Académicas del CU Costa Sur

Descripción del indicador En este indicador se mencionan las transferencias tecnológicas realizadas (acumulado anual) por las Unidades Académicas del Centro Universitario de la Costa Sur.						
Unidad de medida Transferencias tecnológicas		Sentido Ascendente		Periodicidad Anual		
Algoritmo $NTransfTec = \sum TransfTec$						
Donde: NTransfTec= Número de transferencias tecnológicas realizadas por el Centro Universitario de la Costa Sur TransfTec= Acumulado de transferencias tecnológicas realizadas						
Fuentes de información Bases de datos de los Departamentos del Centro Universitario.						
Línea base valor absoluto 2019 5			Valor base 2019 5			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
6	7	8	9	10	11	15
Responsable del seguimiento: Departamentos			Dependencias generadoras de información: Departamentos			

Propósito: Investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática: Transferencia tecnológica y del conocimiento

Indicador: Número de publicaciones que cuenta con registro de ISBN de la Universidad de Guadalajara generadas por académicos del CU Costa Sur.

Descripción del indicador Publicaciones generadas por académicos del Centro Universitario de la Costa Sur que cuentan con registro de ISBN.						
Unidad de medida Publicaciones			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $N_{PublicISBN} = \sum PublicISBN$						
Donde: NPublicISBN= Número de publicaciones que cuenta con registro de ISBN del Centro Universitario de la Costa Sur en el año PublicISBN= Acumulado de publicaciones que cuentan con ISBN						
Fuentes de información Bases de datos de los Departamentos y Coordinación de Investigación.						
Línea base valor absoluto 2019 5			Valor base 2019 5			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
7	9	11	13	15	17	25
Responsable del seguimiento: Departamentos y Coordinación de Investigación			Dependencias generadoras de información: Departamentos, Coordinación de Investigación			

Propósito: Investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática: Formación e incorporación de talentos para la investigación.

Indicador: Porcentaje de matrícula de nivel posgrado de CU Costa Sur.

Descripción del indicador Este indicador muestra el porcentaje de la matrícula de posgrado del Centro Universitario de la Costa Sur con respecto al total de la matrícula.						
Unidad de medida Matrícula			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $P_{matpos} = ((\sum Matpos)/(\sum TMatCUCostaSur) * 100)$						
Donde: P _{Matpos} : Porcentaje de matrícula de nivel posgrado Mat _{pos} : Estudiantes de posgrado T _{MatCUCostaSur} : Total de la Matrícula de CU Costa Sur						
Fuentes de información Bases de datos de Coordinaciones de Posgrados y Control Escolar						
Línea base valor absoluto 2019 130			Valor base 2019 3%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
3%	4%	4%	4%	5%	5%	10%
Responsable del seguimiento: Coordinaciones de posgrados.			Dependencias generadoras de información: Coordinación de Control Escolar			

Propósito: Investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática: Formación e incorporación de talentos para la investigación.

Indicador: Porcentaje de estudiantes de posgrados de calidad del CU Costa Sur desarrollando proyectos de investigación en temas estratégicos de la Región

Descripción del indicador Este indicador muestra la relación porcentual de Estudiantes de posgrados de calidad del Centro Universitario de la Costa Sur desarrollando proyectos de investigación que atienden temas estratégicos de la Región.						
Unidad de medida Estudiantes			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
<p>Algoritmo $P_{Est. Pos. Proy. Inv. Reg} = (\sum Est. Pos. Proy. Inv. Reg) / (\sum T_{Est. Pos. Proy. Inv.}) \times 100$ Donde: PEst.Pos.Proy.Inv.Reg; Porcentaje de estudiantes de posgrados de calidad desarrollando proyectos de investigación sobre temas estratégicos de la Región. Est.Pos.Proy.Inv. Reg; Estudiantes de posgrados de calidad desarrollando proyectos de investigación sobre temas estratégicos de la Región Est. Pos. Proy.Inv; Estudiantes de posgrado de calidad desarrollando proyectos de investigación</p>						
Fuentes de información Bases de datos de Coordinaciones de Posgrados						
Línea base valor absoluto 2019 38			Valor base 2019 25%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
28%	30%	31%	32%	34%	34%	36%
Responsable del seguimiento: Coordinaciones de posgrados.			Dependencias generadoras de información: Coordinaciones de posgrados de calidad			

Propósito: Investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática: Formación e incorporación de talentos para la investigación.

Indicador: Porcentaje de posgrados del CU Costa Sur con reconocimiento externo de calidad.

Descripción del indicador Este indicador muestra la relación porcentual de Posgrados del Centro Universitario de la Costa Sur con reconocimiento externo de calidad.						
Unidad de medida Posgrados			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $PPEPosgCalidad = (\sum PEPosgCalidad) / (\sum PEPosg) * 100$ Donde: PPEPosgCalidad= Porcentaje de planes educativos de posgrado con reconocimiento externo de calidad respecto al total de planes educativos de posgrado PEPosgCalidad= Planes educativos de posgrado que tienen reconocimiento externo de calidad PEPosg= Planes educativos de posgrado vigentes activos						
Fuentes de información Bases de datos de Coordinaciones de Posgrados						
Línea base valor absoluto 2019 4			Valor base 2019 66%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
66%	83%	83%	71%	71%	85%	90%
Responsable del seguimiento: Coordinaciones de posgrados.			Dependencias generadoras de información: Coordinaciones de posgrados			

Indicadores de las temáticas del propósito: Extensión y responsabilidad social

Propósito: Extensión y responsabilidad social
Temática: Desarrollo sostenible y transición energética

Indicador: Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica (kWh) del CU Costa Sur.

Descripción del indicador						
Muestra el comportamiento del consumo energético por campus requerido por las actividades de investigación, docencia y extensión del Centro Universitario de la Costa Sur, con la finalidad de establecer una medición constante que permita identificar el incremento o mal uso de la energía eléctrica a través del tiempo. Así mismo, la métrica permite establecer acciones de control operacional con la intención de eficientizar el consumo energético y poder seguir realizando las mismas actividades propias de los campus con menor insumo.						
Unidad de medida Kilo Watt por hora (kWh)		Sentido Descendente		Periodicidad Anual		
Algoritmo $TVarConsElec = ((\sum ConsElect)/(\sum ConsElect - 1) - 1) * 100$						
Donde: TVarConsElec= Tasa de variación anual porcentual del consumo de energía eléctrica (kWh) del Centro Universitario de la Costa Sur. ConsElect = Consumo de energía eléctrica (kWh) del centro universitario en el año actual ConsElect-1 = Consumo de energía eléctrica (kWh) del centro universitario en el año anterior						
Fuentes de información						
Facturas eléctricas de suministradora de servicios básicos Comisión Federal de Electricidad						
Línea base valor absoluto 2019 1'400,152			Valor base 2019 1.10%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
0.5%	0.3%	0%	-0.2%	-0.3%	-0.4%	-0.5%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Servicios Generales			Dependencias generadoras de información: Coordinación de Servicios Generales			

Propósito: Extensión y responsabilidad social
Temática: Desarrollo sostenible y transición energética

Indicador: Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables (kWh) en la estación científica las joyas, campo tortuguero la gloria y sede Jaluco, campus pertenecientes al CU Costa Sur.

Descripción del indicador						
Indica el nivel de energía eléctrica limpia utilizada en las actividades de investigación, docencia y extensión del Centro Universitario de la Costa Sur por los campus: estación científica Las Joyas, campo tortuguero La Gloria y sede Jaluco. El objetivo es medir la transición del uso de sistemas convencionales generadores de electricidad a sistemas con tecnología energética limpia. Este indicador permitirá identificar el incremento de las fuentes de generación renovables en el centro universitario a través del tiempo.						
Unidad de medida Kilo Watt por hora (kWh)		Sentido Ascendente		Periodicidad Anual		
Algoritmo $TVarGenElec = ((\sum GenElect)/(\sum GenElect - 1) - 1) * 100$						
Donde: TVarGenElec= Tasa de variación anual porcentual del consumo de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables (kWh) del Centro Universitario de la Costa Sur. GenElect= Generación de energía eléctrica (kWh) en el centro universitario en el año actual GenElect-1 = Generación de energía eléctrica (kWh) en centro universitario en el año anterior						
Fuentes de información						
Datos de la interfaz del monitoreo propio de los inversores de corriente de los sistemas de Generación Limpia Distribuida.						
Línea base valor absoluto 2019 8760			Valor base 2019 0.78%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
0.78%	0.79%	0.79%	0.80%	0.80%	0.81%	0.86%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Servicios Generales			Dependencias generadoras de información: Coordinación de Servicios Generales			

Propósito: Extensión y responsabilidad social
Temática: Desarrollo sostenible y transición energética

Indicador: Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable realizadas por el CU Costa Sur.

Descripción del indicador Son acciones que guardan el equilibrio ambiental y contribuyen al desarrollo sustentable de la zona de influencia del Centro Universitario de la Costa Sur.						
Unidad de medida Acciones			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $N_{AccEqAmbient} = \sum AccEqAmbient$						
Donde: N _{AccEqAmbient} = Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable realizadas en el Centro Universitario de la Costa Sur. AccEqAmbient = Acciones para el equilibrio ambiental y el desarrollo sustentable.						
Fuentes de información Registros de las acciones realizadas por el Centro Universitario de la Costa Sur						
Línea base valor absoluto 2019 16			Valor base 2019 16			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
18	20	22	24	26	28	40
Responsable del seguimiento: Departamentos del Centro universitario, Coordinación de Servicios Generales			Dependencias generadoras de información: Departamentos del Centro universitario, Coordinación de Servicios Generales			

Propósito: Extensión y responsabilidad social

Temática: Extensión de los servicios universitarios.

Indicador: Tasa variación de estudiantes de pregrado del CU Costa Sur que prestan su servicio social en apoyo a las comunidades marginadas en el año.

Descripción del indicador Mide el porcentaje de variación de estudiantes de pregrado que prestan su servicio social del Centro Universitario de la Costa Sur, en apoyo a las comunidades marginadas						
Unidad de medida Estudiantes			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
<p>Algoritmo $TVarServMarg = ((\sum ServMargt) / (\sum ServMargt - 1) - 1) * 100$</p> <p>Donde: TVarServMarg= Tasa variación anual de estudiantes de pregrado del Centro Universitario de la Costa Sur que prestan su servicio social en apoyo a las comunidades marginadas ServMargt= Estudiantes de pregrado que prestan su servicio social en las comunidades marginadas en el año actual ServMargt-1= Estudiantes de pregrado que prestan su servicio social en las comunidades marginadas en el año anterior.</p>						
Fuentes de información Registros de la Unidad de Servicio Social						
Línea base valor absoluto 2019 0			Valor base 2019 0 %			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
0%	0.1%	0.1%	0.2%	0.2%	0.3%	0.5%
Responsable del seguimiento: Unidad de Servicio Social			Dependencias generadoras de información: Unidad de Servicio Social			

Propósito: Extensión y responsabilidad social
Temática: Extensión de los servicios universitarios.

Indicador: Tasa de variación de estudiantes de pregrado del CU Costa Sur que realizan prácticas profesionales en el sector público.

Descripción del indicador Mide el porcentaje de variación de estudiantes de pregrado del Centro Universitario de la Costa Sur que realizan prácticas profesionales en el sector público.						
Unidad de medida Estudiantes			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
Algoritmo $VarEstPractPub = ((\sum EstPractPub)/(\sum EstPractPub - 1) - 1) * 100$						
<p>Donde: TVarEstPractPub= Tasa de variación anual de estudiantes de pregrado del Centro Universitario de la Costa Sur que realizan prácticas profesionales en el sector público. EstPractPub = Estudiantes de pregrado del Centro Universitario que realizan prácticas profesionales en el sector público en el año actual. EstPractPub-1= Estudiantes de pregrado del Centro Universitario que realizan prácticas profesionales en el sector público en el año anterior.</p>						
Fuentes de información Base de datos Coordinaciones de Carrera						
Línea base valor absoluto 2019 144			Valor base 2019 3.44%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
3.44%	4%	4%	4.5%	4.5%	5%	8%
Responsable del seguimiento: Coordinaciones de Carrera			Dependencias generadoras de información: Coordinaciones de Carrera			

Propósito: Extensión y responsabilidad social
Temática: Integración con los sectores público, social y privado

Indicador: Número de convenios de vinculación del CU Costa Sur vigentes y operando con los sectores públicos, privado y social.

Descripción del indicador Representa el crecimiento anual referente al número de convenios de vinculación vigentes con los que cuenta el Centro Universitario de la Costa Sur						
Unidad de medida Convenios			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
<p>Algoritmo $NConvVig = \sum ConvVig$</p> <p>Donde: NConvVig= Número de convenios de vinculación, vigentes y operando con los sectores públicos, privado y social ConvVig= Convenios de vinculación, vigentes y operando con los sectores públicos, privado y social en el año.</p>						
Fuentes de información Registros de la Unidad de Vinculación						
Línea base valor absoluto 2019 142			Valor base 2019 142			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
150	160	170	180	190	200	240
Responsable del seguimiento: Unidad de Vinculación			Dependencias generadoras de información: Unidad de Vinculación			

Propósito: Extensión y responsabilidad social

Temática: Integración con los sectores público, social y privado

Indicador: Porcentaje de planes de estudio de pregrado del CU Costa Sur que incorporan las prácticas profesionales a la currícula.

Descripción del indicador Permite conocer la proporción del total de planes de estudio de pregrado del Centro Universitario de la Costa Sur que incorporan en su currícula las prácticas profesionales.						
Unidad de medida Planes de estudio			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
<p>Algoritmo $PPEPregPract = (\sum PE PregPrac) / (\sum TPEPreg) * 100$</p> <p>Donde: PPEPregPract= Porcentaje de planes de estudio de pregrado del Centro Universitario de la Costa Sur que incorporan las prácticas profesionales a la currícula PEPregPrac= Planes de estudio de pregrado que incluyen prácticas profesionales TPEPreg=Total de planes educativos de pregrado</p>						
Fuentes de información Base de datos de las Coordinaciones de Carrera						
Línea base valor absoluto 2019 12			Valor base 2019 80%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
80%	80%	80%	87%	87%	87%	93%
Responsable del seguimiento: Coordinaciones de Carrera			Dependencias generadoras de información: Coordinaciones de Carrera			

Indicadores de las temáticas del propósito: Difusión de la cultura

Propósito: Difusión de la Cultura

Temática: Producción y difusión artística.

Indicador: Tasa de variación de eventos culturales realizados en relación al año anterior por el CU Costa Sur.

Descripción del indicador Conocer el incremento de los eventos artísticos culturales organizados y/o presentados en espacios culturales del Centro Universitario de la Costa Sur						
Unidad de medida Eventos			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
<p>Algoritmo $TVarEventCult = ((\sum EventCultt)/(\sum EventCultt - 1) - 1) * 100$</p> <p>Donde: TVarEventCult= Tasa de variación de eventos culturales realizados por el Centro Universitario de la Costa Sur EventCultt= Eventos culturales realizados por el Centro Universitario de la Costa Sur en el año actual EventCultt-1= Eventos culturales realizados por el Centro Universitario de la Costa Sur en el año anterior</p>						
Fuentes de información Registro de actividades de Coordinación de Extensión, Coordinación de Programas Docentes						
Línea base valor absoluto 2019 68			Valor base 2019 1.4%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
1.48%	1.48%	1.48%	1.52%	1.54%	1.60%	2.00%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Extensión, Coordinación de Programas Docentes.			Dependencias generadoras de información: Coordinación de Extensión, Coordinación de Programas Docentes.			

Propósito: Difusión de la Cultura
Temática: Producción y difusión artística.

Indicador: Porcentaje de programas educativos de pregrado del CU Costa Sur que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula.

Descripción del indicador Muestra la relación porcentual de programas educativos de pregrado del Centro Universitario de la Costa Sur que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula con relación al total de los programas educativos.						
Unidad de medida Programas Educativos			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
<p>Algoritmo $PPECult = (\sum PECult) / (\sum TPE) * 100$</p> <p>Donde: PPECult= Porcentaje de programas educativos de pregrado que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula PECult= Programas educativos de pregrado que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula TPE= Total de Programas educativos de pregrado</p>						
Fuentes de información Base de datos Coordinaciones de Carrera y Coordinación de Programas Docentes						
Línea base valor absoluto 2019 12			Valor base 2019 80%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
80%	80%	87%	87%	87%	87%	90%
Responsable del seguimiento: Coordinaciones de Carrera			Dependencias generadoras de información: Coordinaciones de Carrera			

Propósito: Difusión de la Cultura

Temática: Patrimonio cultural e infraestructura física.

Indicador: Número de bienes culturales registrados como patrimonio cultural del CU Costa Sur.

Descripción del indicador Hace referencia al número de bienes culturales que se registran de manera anual como patrimonio cultural del Centro Universitario de la Costa Sur.						
Unidad de medida Bienes culturales			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
<p>Algoritmo $NBienesCult = \sum BienesCult$</p> <p>Donde: NBienesCult= Número de bienes culturales registrados como patrimonio cultural del Centro Universitario de la Costa Sur BienesCult= Bienes culturales registrados como patrimonio cultural del Centro Universitario de la Costa Sur</p>						
Fuentes de información Registros de la Coordinación de Servicios Generales y Coordinación de Extensión						
Línea base valor absoluto 2019 63			Valor base 2019 63			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
63	65	66	68	68	70	76
Responsable del seguimiento: Coordinación de Servicios Generales, Coordinación de Extensión			Dependencias generadoras de información: Coordinación de Servicios Generales, Coordinación de Extensión			

Propósito: Difusión de la Cultura
Temática: Cultura institucional.

Indicador: Porcentaje de estudiantes Del CU Costa Sur que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico.

Descripción del indicador Mide el cumplimiento porcentual de los estudiantes del Centro universitario de la Costa Sur que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico.						
Unidad de medida Estudiantes			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
<p>Algoritmo $P_{EstActDH} = (\sum EstActDH) / (\sum Est) * 100$</p> <p>Donde: $P_{EstActDH}$= Porcentaje de estudiantes del Centro Universitario de la Costa Sur que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico. $EstActDH$= Estudiantes del Centro Universitario que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico T_{Est}= Total de Estudiantes</p>						
Fuentes de información Registros de la Oficina enlace de la Defensoría de los Derechos Universitarios del CUCSUR						
Línea base valor absoluto 2019 527			Valor base 2019 13%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
12%	13%	14%	14%	15%	16%	21%
Responsable del seguimiento: Oficina enlace de la Defensoría de los Derechos Universitarios del CUCSUR			Dependencias generadoras de información: Oficina enlace de la Defensoría de los Derechos Universitarios del CUCSUR			

Propósito: Difusión de la Cultura

Temática: Cultura institucional.

Indicador: Porcentaje de cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo del CU Costa Sur.

Descripción del indicador Mide el cumplimiento porcentual de las metas en los indicadores del Plan de Desarrollo del Centro Universitario de la Costa Sur.						
Unidad de medida Cumplimiento			Sentido Ascendente		Periodicidad Anual	
<p style="text-align: center;">Algoritmo $PCumplPDI = (\sum AlcanzadoPDI) / (\sum MetaPDI) * 100$</p> <p>Donde: PCumplPDI= Porcentaje de cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo del Centro Universitario de la Costa Sur AlcanzadoPDI= Valor alcanzado en el año actual MetaPDI= Valor de la meta en el año anterior</p>						
Fuentes de información Base de datos de la Coordinación de Planeación						
Línea base valor absoluto 2019 55			Valor base 2019 32%			
Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
35%	38%	41%	44%	47%	50%	65%
Responsable del seguimiento: Coordinación de Planeación			Dependencias generadoras de información: Centro Universitario de la Costa Sur			

Tabla de proyectos estratégicos de la temática del propósito: Docencia e innovación académica

Propósito: Docencia e innovación académica

Temática: Formación integral y global

Ficha de información básica de proyecto estratégico	
Centro universitario o sistema	
Centro Universitario de la Costa Sur	
Nombre del proyecto estratégico	
Los alumnos como eje del modelo innovador de educación	
Propósito sustantivo	
Docencia e innovación académica	
Temática	
Formación integral y global	
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema	
No.	Estrategia
1	Impulsar un modelo educativo innovador enfocado en el estudiante y centrado en el aprendizaje e investigación de los alumnos del Centro Universitario de la Costa Sur.
Justificación del proyecto estratégico	
La incorporación de los alumnos en la investigación no solo refuerza lo aprendido, sino que promueve que el alumno avance e innove en su propio proceso de aprendizaje.	
Objetivo general del proyecto estratégico	
Incrementar la incorporación de los alumnos en proyectos de investigación que refuercen su proceso de aprendizaje.	
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Fortalecer el aprendizaje y las competencias del estudiante mediante la resolución de preguntas de investigación	Mediante la aplicación del método científico se responden problemas o dudas relacionadas al campo profesional del estudiante
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico	

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Evidencias de la participación de estudiantes en proyectos de investigación (artículos de investigación, de divulgación, participación en foros académicos).	Informes departamentales
2	Número de estudiantes participantes	Listados
3	Reportes de actividades de participantes	Reportes

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Investigación del CU Costa Sur.	Promoción, difusión y sistematización de resultados de investigación
2	Jefaturas de Departamento del CU Costa Sur.	Proceso (Estrategias que promuevan la inclusión y colaboración de estudiantes con académicos) y sistematización de los resultados.
3	Coordinaciones de PE	Promoción de actividades de investigación con estudiantes

Condicionantes del proyecto

Existencia de proyectos de investigación relacionados con los P3E, Participación de los estudiantes de los diferentes PE.

Notas del proyecto estratégico

Presentar informe anual de los resultados

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Dra. Martha Moreno Zambrano
Cargo:	Coordinación de Programas Docentes
Correo electrónico:	martha.moreno@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico

Actualización de la oferta educativa en entornos dinámicos

Propósito sustantivo

Docencia e innovación académica

Temática		
Formación integral y global		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Mantener actualizada la oferta educativa y los planes de estudio en los diferentes niveles, evaluando su pertinencia respecto a la evolución de un entorno dinámico, local y global del Centro Universitario de la Costa Sur.	
Justificación del proyecto estratégico		
El cambio es una constante y, por ende, tanto la oferta educativa como los planes de estudios requieren de mayor flexibilidad en sus procesos de actualización para estar en sintonía con las necesidades y exigencias de una sociedad en continua transformación.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Mejorar mecanismos que permitan la actualización dinámica del proyecto educativo que sea congruente con las necesidades de un entorno en constante cambio.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Reducir el rezago que la falta de actualización tienen varios planes de estudio que impiden conocer los cambios que el sistema dinámico está demandando.	mediante la incorporación de currícula actualizada, los egresados tendrán mayor Competividad para incorporarse al mercado laboral con mayor facilidad	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Planes de estudio de las asignaturas que incorporen material didáctico de apoyo actualizado	Dictámenes de Academias
2	Actualización de PE por lo menos cada 5 años	Cambios curriculares de PE en Dictamen
3	Creación y/o adecuación de nuevos programas educativos	Dictámenes de Creación
4	Acreditación y/o reacreditación de PE por organismos acreditadores	Dictámenes de acreditación

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Programas Docentes del CU Costa Sur.	Seguimiento de necesidades o de sugerencias de organismos acreditadores
2	Coordinaciones de PE	Colaboración, seguimiento y promoción de cambios de los planes de estudio
3	Jefes de Departamento	Promoción de creación de nuevas ofertas educativas
Condicionantes del proyecto		
Participación colaborativa de docentes, y personal directivo para la actualización de planes de estudio; Apoyo de autoridades del centro universitario.		
Notas del proyecto estratégico		
Presentar informe anual de los resultados		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Martha Moreno Zambrano	
Cargo:	Coordinadora de Programas Docentes	
Correo electrónico:	martha.moreno@cucsur.udg.mx	

Ficha de información básica de proyecto estratégico
Centro universitario o sistema
Centro Universitario de la Costa Sur
Nombre del proyecto estratégico
La infraestructura tecnológica actualizada como herramienta para el trabajo académico en ambientes de aprendizaje mixtos.
Propósito sustantivo
Docencia e innovación académica
Temática
Formación integral y global
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema

No.	Estrategia	
1	Fortalecer la infraestructura tecnológica en apoyo al trabajo académico del Centro Universitario de la Costa Sur.	
Justificación del proyecto estratégico		
El avance de la tecnología y su uso en todas las áreas del saber requiere de una infraestructura que permite que docentes y estudiantes conozcan y manejen las herramientas que son indispensables para hacer frente al contexto dinámico y cambiante en el que se vive actualmente.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Optimizar la adopción y uso actualizado de las herramientas tecnológicas más recientes para fortalecer la educación integral de los alumnos.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Rezago en la actualización de los académicos que requiere tecnología, equipamiento y capacitación acorde a la dinámica mixta	Promueve la actualización académica y pedagógica de profesores y alumnos para entornos de modalidad mixta.	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Equipo (cámaras web, pedestales para cámaras, micrófonos)	Adquisiciones de CTA
2	Software y licencias de uso actualizados	Coordinación de Tecnología del Aprendizaje
3	Mejora del ancho de banda	Contrato con proveedor o compra de infraestructura
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Tecnología del Aprendizaje	Instalación y mantenimiento de equipo y software
2	Coord. General de Servicios Administrativos e Infraestructura Tecnológica	Apoyo en el enlace y ancho de banda

3	Coordinación de Servicios Generales	
Condicionantes del proyecto		
Buscar un proveedor que permita mayor ancho de banda, inversión en infraestructura adecuada (p.e. fibra óptica)		
Notas del proyecto estratégico		
Presentar informe anual de los resultados		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Francisco Javier Pelayo Cortés	
Cargo:	Coordinador Tecnología del Aprendizaje	
Correo electrónico:	franciscojav@cucsur.udg.mx	

Propósito: Docencia e innovación académica
Temática: Cobertura incluyente y con calidad

Ficha de información básica de proyecto estratégico	
Centro universitario o sistema	
Centro Universitario de la Costa Sur	
Nombre del proyecto estratégico	
Adecuación de las instalaciones físicas y de apoyo académico del CU Costa Sur.	
Propósito sustantivo	
Docencia e innovación académica	
Temática	
Cobertura incluyente y con calidad	
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema	
No.	Estrategia
1	Adecuar la infraestructura física y de apoyo académico con diseño universal en el Centro Universitario de la Costa Sur.
Justificación del proyecto estratégico	
La optimización de la infraestructura física es con el fin de lograr el propósito de la oferta académica y asegurar la cobertura educativa de forma óptima e integral.	
Objetivo general del proyecto estratégico	
Optimizar la infraestructura física y de apoyo académico del CU Costa Sur, de acuerdo a las necesidades actuales.	
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Fortalecer la infraestructura física de la red inalámbrica como al apoyo del proceso de enseñanza aprendizaje.	Contar con una red inalámbrica que facilite el acceso a la adquisición del conocimiento que permita potencializar las habilidades y destrezas dentro del proceso de enseñanza aprendizaje.

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Instalación de cableado	CTA
2	Puntos de acceso inalámbrico	CTA
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Servicios Generales del CU Costa Sur	Instalación
2	Coordinación de Tecnologías para el Aprendizaje del CU Costa Sur	Instalación y equipamiento
Condicionantes del proyecto		
1.- Estructura física en buen estado. 2.- Sistema eléctrico disponible.		
Notas del proyecto estratégico		
Entregar un reporte semestral del avance de la obra de infraestructura.		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Francisco Javier Jacinto Canela	
Cargo:	Coordinador de Servicios Generales	
Correo electrónico:	javier.jacinto@cucsur.udg.mx	

Ficha de información básica de proyecto estratégico
Centro universitario o sistema
Centro Universitario de la Costa Sur
Nombre del proyecto estratégico

Asesoría y acompañamiento académico a estudiantes del CU Costa Sur.		
Propósito sustantivo		
Docencia e innovación académica		
Temática		
Cobertura incluyente y con calidad		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Proporcionar en el Centro Universitario de la Costa Sur, el acompañamiento académico y asesoría técnica permanente para asegurar la calidad, la equidad, la inclusión y la conclusión de las trayectorias escolares.	
Justificación del proyecto estratégico		
El apoyo académico encuentra su justificación en el proceso de enseñanza aprendizaje mediante las estrategias pedagógicas pertinentes para la consecución del fin primordial de adquisición de conocimiento especializado y profesional		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Incrementar la calidad, la equidad, la inclusión de los estudiantes de los PE del CU Costa Sur, mediante el acompañamiento académico y la asesoría técnica.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Satisfacer el rendimiento escolar mediante la mejora del acompañamiento académico y la asesoría técnica.	Lograr una eficiente trayectoria escolar que refleje la mejora en los índices de egreso y titulación, disminuyendo el índice de reprobación y deserción.	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Elevar el nivel de resultados por PE mediante la certificación del examen EGEL Ceneval. Evidenciando objetivamente las estrategias y	Coordinación de Servicios Académicos

	sus resultados para la acreditación de los PE del CU Costa Sur.	
2	Sistematizar las evidencias que refleje la instrumentación eficaz del acompañamiento académico y asesoramiento técnico por PE del CU Costa Sur.	Jefaturas de Departamento

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Servicios Académicos del CU Costa Sur.	Proceso (Estrategias y programación de actividades para la obtención de la certificación).
2	Jefaturas de Departamento del CU Costa Sur.	Proceso (Estrategias del acompañamiento académico y asesoría técnica).

Condicionantes del proyecto

- 1.- Programación e instrumentación del programa de certificación.
- 2.- Implementación de las estrategias para la obtención eficaz del acompañamiento académico y asesoría técnica.

Notas del proyecto estratégico

Realizar un informe semestral de los resultados del examen EGEL Ceneval por PE.

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	César Amador Díaz Pelayo
Cargo:	Coordinador de Servicios Académicos
Correo electrónico:	cesaram@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico		
Incremento y diversificación la cobertura académica del CU Costa Sur.		
Propósito sustantivo		
Docencia e innovación académica		
Temática		
Cobertura incluyente y con calidad		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Ampliar y diversificar en el Centro Universitario de la Costa Sur, la cobertura educativa de acuerdo a la demanda regional, el desarrollo de nuevas modalidades (semiescolarizadas y a distancia) y el surgimiento de nuevos campos disciplinares.	
Justificación del proyecto estratégico		
La oferta educativa debe cumplir lo que demanda la región in situ conjuntamente con la dinámica de nuevas formas de generación del conocimiento bajo sistemas de semi escolarizados y a distancia en uso y aprovechamiento de las Tecnologías de Información y Comunicación.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Ampliar y diversificar la cobertura educativa de los PE del CU Costa Sur.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Mejorar la oferta educativa en la que sean atendidas las áreas del conocimiento demandadas por el entorno social de la región.	Lograr la eficiencia de egreso para satisfacer la precisa inserción laboral con perfiles de alto rendimiento de desempeño en sectores local, nacional e internacional.	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Incrementar el porcentaje de egreso y titulación con la eficiencia del perfil de egreso en consonancia con las unidades de	Coordinación de Servicios Académicos

	aprendizaje de los PE. Evidenciando objetivamente dichas estrategias mediante las Academias de los PE conjuntamente con los resultados de las acreditación de los PE del CU Costa Sur.	
2	Establecer los instrumentos de medición que permitan conocer el grado de avances por PE del CU Costa Sur en la estrategia implementada.	Jefaturas de Departamento

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Servicios Académicos del CU Costa Sur.	Proceso (Estrategias y programación de actividades para la obtención de la certificación).
2	Jefaturas de Departamento y Academias del CU Costa Sur.	Proceso (Estrategias de adecuación de las Unidades de Aprendizaje de los PE).

Condicionantes del proyecto

- 1.- Programación e instrumentación del programa de certificación.
- 2.- Adecuación de las estrategias y contenidos de Unidades de Aprendizaje de los PE.

Notas del proyecto estratégico

Entregar un reporte semestral por cohorte generacional de egreso y titulación por PE.

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Martha Moreno Zambrano
Cargo:	Coordinadora de Programas Docentes
Correo electrónico:	martha.moreno@cucsur.udg.mx

Propósito: Docencia e innovación académica
Temática: Innovación y gestión de la docencia

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Actualización de la planta docente		
Propósito sustantivo		
Docencia e Innovación académica		
Temática		
Innovación y gestión de la docencia		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Impulsar y fortalecer en el Centro Universitario de la Costa Sur, prácticas innovadoras de forma individual y de trabajo colegiado interdisciplinario, para la formación docente inicial y continua en todas las trayectorias.	
Justificación del proyecto estratégico		
En atención a las necesidades locales y la realidad global post COVID 19 es necesario replantear los métodos tradicionales de enseñanza por una doctrina híbrida que integra la educación a distancia y se conforma por trabajo colegiado interdisciplinario.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Mejorar la planta docente del Centro Universitario de la Costa Sur de acuerdo a las tendencias y exigencias actuales.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Falta de capacitación y desconocimiento de nuevas aplicaciones por parte de los docentes en el manejo de las plataformas educativas, medios y herramientas en apoyo a la docencia.	Contribuyendo a la capacitación y formación interdisciplinaria que fortalezca los métodos y venga a replantear la enseñanza hacia una formación híbrida y de trabajo colegiado.	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación

1	Profesores Capacitados	Constancia s.
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Servicios Académicos	Gestión de Cursos
2	Jefaturas de Departamento	Gestión de Cursos
3	Coordinación de Personal	Gestión de Cursos
Condicionantes del proyecto		
<p>Profesores con mayor conocimiento en el uso de los medios, herramientas y plataformas educativas; actualizados en el uso de aplicaciones que le permitan realizar su labor docente con mayor eficiencia utilizando aquellas de libre acceso y código abierto.</p>		
Notas del proyecto estratégico		
<p>La Secretaría Académica del Centro Universitario deberá avalar todo proyecto de formación y actualización docente con la finalidad de agilizar el trámite administrativo y la gestión de los recursos.</p>		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Dr. César Amador Díaz Pelayo	
Cargo:	Coordinador de Servicios Académicos	
Correo electrónico:	cesaram@cucsur.udg.mx	

Ficha de información básica de proyecto estratégico
Centro universitario o sistema
Centro Universitario de la Costa Sur
Nombre del proyecto estratégico
Movilidad intra e interuniversitaria, nacional e internacional.
Propósito sustantivo
Docencia e Innovación académica
Temática
Innovación y gestión de la docencia

Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema

No.	Estrategia
1	Promover la movilidad intra e interuniversitaria, nacional e internacional, con base en la flexibilidad curricular y eficiencia administrativa en el Centro Universitario de la Costa Sur.

Justificación del proyecto estratégico

Las tendencias y demandas locales y globales que enfrentan las Instituciones de Educación Superior, resaltan la importancia de reducir la endogamia académica, incrementando la interacción de la planta académica con otros contextos universitarios, culturales y sociales a través de la movilidad académica.

Objetivo general del proyecto estratégico

Incrementar el porcentaje del personal docente que opte por la movilidad universitaria a nivel nacional e internacional.

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
--	---

La insuficiencia de recursos para los programas de movilidad académica desmotivan a la planta docente a participar en programas de movilidad con propósitos académicos que contribuyan a la flexibilidad curricular.

Contribuye a una mayor participación de los docentes a la movilidad intra e interuniversitaria, nacional e internacional, con base en la flexibilidad curricular y eficiencia administrativa.

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Carta de aceptación de la instancia que recibe	Documento
2	Informe de estancia académica	Documento

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Servicios Académicos	Gestión de Recursos
2	Colegio Departamental	Autorización
3	Jefaturas de Departamento	Autorización
4	Coordinación de Personal	Gestión Administrativa

Condicionantes del proyecto

Coordinación de las dependencias que participan en la gestión, con la finalidad de lograr una colaboración asertiva en la movilidad de los docentes nacional e internacional.

Notas del proyecto estratégico

La Coordinación de Servicios Académicos deberá dar seguimiento al proyecto con la finalidad de que se promueva la movilidad docente.

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico	
Nombre:	Dr. César Amador Díaz Pelayo
Cargo:	Coordinación de Servicios Académicos
Correo electrónico:	cesaram@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico	
Centro universitario o sistema	
Centro Universitario de la Costa Sur	
Nombre del proyecto estratégico	
Ambientes flexibles para el proceso de enseñanza-aprendizaje	
Propósito sustantivo	
Docencia e Innovación académica	
Temática	
Innovación y gestión de la docencia	
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema	
No.	Estrategia
1	Generar ambientes innovadores y flexibles que contribuyan a fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje y el desarrollo de habilidades blandas que se adecuen a las necesidades de los entornos del Centro Universitario de la Costa Sur.
Justificación del proyecto estratégico	
Los nuevos métodos y tecnologías estimulan la innovación y cambios en el proceso de enseñanza-aprendizaje por lo que es necesario generar nuevas técnicas para el desarrollo de habilidades blandas; estas habilidades se logran con la implementación de métodos que consideran espacios y herramientas que adaptan el contexto social del centro universitario.	
Objetivo general del proyecto estratégico	
Promover los espacios y herramientas, para fortalecer modelos de enseñanza-aprendizaje híbridos que integran el desarrollo de habilidades blandas.	
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?

La educación tradicional al presentar su cambio a enseñanza híbrida requiere de la aplicación de TIC y espacios para el desarrollo de las habilidades blandas y los docentes deberán adaptarse a este tipo de dinámicas.	Contribuye en el fortalecimiento de los procesos de enseñanza aprendizaje y el desarrollo de habilidades blandas al generar ambientes flexibles e innovadores con la implementación de espacios adecuados a la nueva normalidad y el uso de las TIC.
--	--

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Espacios, equipo y mobiliario adaptados a la nueva normalidad	documento

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Servicios Generales	Operativo
2	Coordinación de Tecnologías para el Aprendizaje	Operativo

Condicionantes del proyecto

Ambientes de aprendizaje y espacios flexibles según lo planteado en el proyecto que promueva el proceso de enseñanza híbrido y el desarrollo de habilidades blandas.

Notas del proyecto estratégico

La Coordinación de Servicios Generales y la Coordinación de Tecnologías para el Aprendizaje se encargarán de realizar las actividades operativas y mantenimiento de las condiciones óptimas de los espacios y de las TIC.

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Dra. Martha Moreno Zambrano
Cargo:	Coordinación de Programas Docentes
Correo electrónico:	martha.moreno@cucsur.udg.mx

Tabla de proyectos estratégicos de la temática del propósito: Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento

Propósito: Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática: Investigación de frontera con impacto social

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Generación de conocimiento sobre temas estratégicos de la región		
Propósito sustantivo		
Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Temática		
Investigación de frontera con impacto social		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Formar recursos humanos de alto nivel en el Centro Universitario de la Costa Sur, para fortalecer la investigación en temas estratégicos de la región.	
Justificación del proyecto estratégico		
Se requiere que en la formación de estudiantes se les den las competencias para que generen conocimiento que contribuya a la solución de problemas estratégicos regionales.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Generar conocimiento en el Cu Costa Sur sobre temas estratégicos de la región		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Se requiere vincular la investigación con la solución de problemas estratégicos de la región	Generar conocimiento aplicado y vinculado mejora el desarrollo de la región	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación

1	Tesis de licenciatura que resuelven problemas estratégicos	actas de examen
2	Tesis de posgrado que resuelven problemas estratégicos	actas de examen

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de carreras y Coordinadores de programas de posgrado	Vinculación y promoción
2	Coordinación de Control escolar	Información

Condiciones del proyecto

1. Que las diferentes opciones para titularse a nivel de pregrado sea una limitante para realizar tesis
2. Que no se cuente con recursos suficientes para apoyo de investigación

Notas del proyecto estratégico

El Coordinador de Posgrado concentra la información de actas de examen en modalidad de tesis de posgrados y licenciaturas y genera un reporte por calendario
--

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Dr. Arturo Moreno Hernández
Cargo:	Coordinador de Posgrados
Correo electrónico:	amoreno@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico

Desarrollo de actividades de investigación por mujeres

Propósito sustantivo

Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática

Investigación de frontera con impacto social

Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema

No.	Estrategia
1	Incrementar la participación de las mujeres en las actividades de investigación en el Centro Universitario de la Costa Sur

Justificación del proyecto estratégico

En un sentido de equidad social y de respeto a la mujer, se deben generar las facilidades para una mayor incorporación de mujeres en las actividades de investigación.

Objetivo general del proyecto estratégico

Incrementar la proporción de mujeres en actividades de generación de conocimiento en el Cu Costa Sur

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar

¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?

Mejorar la equidad de género en la investigación

Incrementa la productividad de las mujeres en la investigación científica

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Proyectos de investigación realizados por mujeres	Actas de Colegio Departamental con asignación de recursos a proyectos

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Jefaturas de Departamento	asignación de recursos para investigación
2	Coordinación de Investigación	Gestión

Condicionantes del proyecto

Existe una menor proporción de investigadoras en el Centro Universitario lo que provoca de entrada una inequidad, también los recursos financieros pueden limitar a que se apoye a proyectos liderados por mujeres

Notas del proyecto estratégico

El Coordinador de Investigación gestionará presupuestos especiales para que mujeres que hagan investigación en el CUCSUR

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Dr. Ramón Cuevas Guzmán
Cargo:	Coordinador de Investigación
Correo electrónico:	rcuevas@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Productividad científica del Cu Costa Sur		
Propósito sustantivo		
Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Temática		
Investigación de frontera con impacto social		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Promover en el Centro Universitario de la Costa Sur el registro de la productividad científica como mecanismo de apoyo para la gestión de recursos.	
Justificación del proyecto estratégico		
La asignación de apoyos para el desarrollo de actividades que generen productividad científica, deberá atender principalmente indicadores de productividad.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Incrementar la productividad científica de los investigadores		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Mejorar la productividad científica de los investigadores	Incrementa el indicador de productividad del Centro Universitario	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Artículos científicos, libros, capítulos de libros	Reportes anuales por Departamento
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Jefaturas de Departamento	Asignación de recursos para investigación
2	Coordinación de Investigación	Concentración de reportes por Centro Universitario y de productividad (artículos, libros, capítulos de libros)
Condicionantes del proyecto		
Deberán generarse una mayor cantidad de proyectos de investigación con apoyo externo e interno		

Notas del proyecto estratégico

El Coordinador de Investigación concentrará la producción de artículos, libros y capítulos de libros que permita conocer la productividad individual, por departamento y por Centro Universitario

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Dr. Ramón Cuevas Guzmán
Cargo:	Coordinador de Investigación
Correo electrónico:	rcuevas@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico

Aumento de estudiantes en actividades de investigación y extensión

Propósito sustantivo

Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática

Investigación de frontera con impacto social

Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema

No.	Estrategia
1	Incrementar la inserción de estudiantes en proyectos de investigación y extensión en el Centro Universitario de la Costa Sur.

Justificación del proyecto estratégico

Se requiere fomentar la inserción de una mayor proporción de estudiantes que participen en actividades de investigación para adquirir las capacidades para vincularse con los diferentes sectores sociales a través de proyectos de investigación y extensión.

Objetivo general del proyecto estratégico

Incrementar el número de estudiantes participando en actividades de investigación y extensión.

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar

¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?

mejorar el número de estudiantes de pregrado en actividades de investigación

Incrementa la investigación temprana y estimula la solución a problemáticas de los sectores productivos

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Convenios de colaboración con empresas para realizar investigación específica	convenios específicos
2	Reportes técnicos	oficios de recepción por parte de las empresas
3	tesis	actas de examen
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de carreras de pregrado y posgrado	Gestión y promoción
2	Jefatura de Vinculación	Gestión de convenios
3	Coordinación de posgrado	Gestión y concentración de información
Condicionantes del proyecto		
Los Departamentos deben tener un programa de investigación y extensión que incorpore a sus estudiantes		
Notas del proyecto estratégico		
El Coordinador de posgrado debe concentrar los convenios y motivar para que los estudiantes de posgrado y pregrado trabajen en proyectos de investigación y extensión		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Dr. Arturo Moreno Hernández	
Cargo:	Coordinador de Posgrados	
Correo electrónico:	amoreno@cucsur.udg.mx	

Propósito: Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática: Transferencia tecnológica y del conocimiento

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Vinculación de investigadores con los diferentes sectores sociales		
Propósito sustantivo		
Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Temática		
Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Agilizar los procesos administrativos y trámites legales en el Centro Universitario de la Costa Sur, para que los investigadores y socios colaboradores se vinculen con la dependencia y la institución de manera oportuna.	
Justificación del proyecto estratégico		
Los investigadores del CU Costa Sur requieren de una mayor vinculación con los diferentes sectores sociales de la región, que permita una retroalimentación entre las necesidades sociales y las actividades de los investigadores		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Incrementar el número de convenios y acuerdos particulares con actores de los diferentes sectores sociales		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar		¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
mejorar la vinculación de la investigación con el sector productivo		incrementa la vinculación del CUCSUR con los sectores sociales y productivos de la región
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Convenios específicos	Convenios con empresas, instituciones. Comunidades, municipios
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Jefaturas de departamentos	Gestión con sectores
2	Jefatura de Vinculación CUCSUR	Gestión a lo interno para elaborar los convenios
3	Coordinación de Investigación	Información y concentración de convenios

Condicionantes del proyecto	
Se debe tener una jefatura de Vinculación activa, que busque las necesidades de investigación de los sectores productivos	
Notas del proyecto estratégico	
El Coordinador de Investigación conjuntamente con la Jefatura de la Unidad de Vinculación diagnostican las necesidades de investigación en los sectores productivos y sociales y las vinculan con los investigadores del CUCSUR	
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico	
Nombre:	Dr. Ramón Cuevas Guzmán
Cargo:	Coordinador de Investigación
Correo electrónico:	rcuevas@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Desarrollo de proyectos de investigación con soluciones de alto valor agregado		
Propósito sustantivo		
Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Temática		
Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Incrementar los proyectos de investigación en el Centro Universitario de la Costa Sur, cuyo fin último sea la creación de soluciones de alto valor agregado.	
Justificación del proyecto estratégico		
La sociedad demanda de proyectos que contribuyan a la solución de problemas y mejoren los estándares de vida de los mexicanos.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Incrementar el número de proyectos cuyo fin último sea la creación de soluciones de alto valor agregado		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Mejorar el desarrollo de proyectos con alto valor agregado	Incrementa los proyectos con alto valor agregado	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación

1	Proyectos estratégicos con alto valor para la región	Solicitud de proyectos
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de investigación	Gestión con los sectores
Condicionantes del proyecto		
Que las instituciones y/o organismos de la sociedad inviten a la Universidad a sumarse con toda la capacidad intelectual y material para trabajar conjuntamente en los proyectos estratégicos		
Notas del proyecto estratégico		
El Coordinador de Investigación gestionará y pondrá a disposición los servicios de sus investigadores, laboratorios e infraestructura para colaborar en los proyectos más importantes para la región		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Dr. Ramón Cuevas Guzmán	
Cargo:	Coordinador de Investigación	
Correo electrónico:	rcuevas@cucsur.udg.mx	

Ficha de información básica de proyecto estratégico	
Centro universitario o sistema	
Centro Universitario de la Costa Sur	
Nombre del proyecto estratégico	
Desarrollo de programas de incentivos para académicos	
Propósito sustantivo	
Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento	
Temática	
Transferencia tecnológica y del conocimiento	
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema	
No.	Estrategia
1	Diversificar los incentivos para que los académicos del Centro Universitario de la Costa Sur puedan desarrollarse en el ámbito de la investigación.
Justificación del proyecto estratégico	
El personal académico del Cu Costa Sur debe desarrollar una actividad más integral que le permita una retroalimentación entre la actividad docente y la de investigación.	
Objetivo general del proyecto estratégico	
Revisar, actualizar y generar programas que incentiven a los académicos en la generación de conocimiento.	

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar		¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
mejorar los incentivos para generar investigación		Incrementa los incentivos para los investigadores
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Programa de incentivos para investigadores	Documento
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Investigación	Elaboración de la propuesta
Condicionantes del proyecto		
La principal condicionante son los recursos económicos programados para motivar a los profesores a generar más y mejor investigación		
Notas del proyecto estratégico		
El Coordinador de Investigación gestionará ante las autoridades universitarias del CUCSUR, mayores presupuestos para investigación.		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Dr. Ramón Cuevas Guzmán	
Cargo:	Coordinador de Investigación	
Correo electrónico:	rcuevas@cucsur.udg.mx	

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Registro de propiedad intelectual de académicos del CU Costa Sur.		
Propósito sustantivo		
Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Temática		
Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Fortalecer la cultura de reconocimiento y registro de la propiedad intelectual de los académicos del Centro Universitario de la Costa Sur	
Justificación del proyecto estratégico		
La generación de conocimiento requiere ser registrada como parte del reconocimiento de la propiedad intelectual de los académicos y de la dependencia.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Aumentar el número de registros de propiedad intelectual generados por académicos del Cu Costa Sur.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar		¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
mejorar el registro de propiedad intelectual ante el IMPI		Incrementar las patentes del CUCSUR
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Registros de Propiedad	Patentes
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de investigación	Gestión y acompañamiento para el registro
Condicionantes del proyecto		
Limitado desarrollo en innovación en los diferentes departamentos del CUCSUR		
Notas del proyecto estratégico		
El Coordinador de Posgrado identificará por departamento las innovaciones que puedan ser patentadas y dará acompañamiento hasta lograr el Registro		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Dr. Ramón Cuevas Guzmán	
Cargo:	Coordinador de Investigación	
Correo electrónico:	rcuevas@cucsur.udg.mx	

Propósito: Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento

Temática: Formación e incorporación de talentos para la investigación

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Identificación de talentos para incorporación en proyectos de investigación y vinculación		
Propósito sustantivo		
Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Temática		
Formación e incorporación de talentos para la investigación		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Mejorar los mecanismos para identificar talento y programas para su incorporación en proyectos de investigación y procesos de gestión institucional en el Centro Universitario de la Costa Sur.	
Justificación del proyecto estratégico		
La sociedad demanda de la formación de recursos humanos de alto nivel que contribuyan a la generación del conocimiento y la gestión de instituciones, esto podría tener mayor posibilidades si desde edades tempranas se incorporan estudiantes en estas líneas.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Identificar e incorporar en forma temprana, estudiantes con potencial para el desarrollo de investigación y la vinculación regional.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
incrementar los talentos en CUCSUR	Mejorar talentos en investigación	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Proyectos de investigación de jóvenes de pregrado	proyectos
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinaciones de carrera	identificación de talentos
2	Jefes de Departamento	Apoyo a proyectos
Condicionantes del proyecto		
Las coordinaciones de Carrera deberán identificar desde los primeros semestres a estudiantes con talento para realizar investigación y vincularlos con los investigadores adecuados		

Notas del proyecto estratégico

El Coordinador de investigación solicitará a los coordinadores de carrera los posibles candidatos como talentos y los vinculará con los mejores investigadores, si no existe el perfil que desean, buscará en otros centros universitarios de la Universidad. También se gestionará apoyos de becas de investigación temprana

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Dr. Ramón Cuevas Guzmán
Cargo:	Coordinador de Investigación
Correo electrónico:	rcuevas@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Programa de emprendimiento en el CU Costa Sur		
Propósito sustantivo		
Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Temática		
Formación e incorporación de talentos para la investigación		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Fomentar el emprendimiento en el Centro Universitario de la Costa Sur a partir de un modelo de trabajo que incluya capacitación, mentoría para estudiantes, difusión de proyectos y acciones de vinculación y fondeo	
Justificación del proyecto estratégico		
El Centro Universitario de la Costa Sur, requiere motivar y mejorar las capacidades a sus estudiantes para ser emprendedores.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Mejorar el programa de emprendimiento del CU Costa Sur		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
incrementar número de emprendedores	cambiar la visión para que los estudiantes sean sus propios patrones	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Proyectos de emprendimiento por estudiantes	Proyectos
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinadores de carrera	Gestión y apoyo
2	Coordinadores de Posgrado	Gestión y apoyo
Condicionantes del proyecto		
Debe existir vinculación con programas de apoyo económico externo para fondeo de proyectos a emprendedores		
Notas del proyecto estratégico		
El Coordinador de Posgrado gestionará y buscará convocatorias de apoyo a emprendedores universitarios, así como el seguimiento y asesoría por parte de la Universidad hasta que se lleven a la realidad		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Dr. Arturo Moreno Hernández	

Cargo:	Coordinador de Posgrados
Correo electrónico:	amoreno@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Difusión de casos exitosos de emprendimiento y avances de investigación.		
Propósito sustantivo		
Investigación y Transferencia tecnológica y del conocimiento		
Temática		
Formación e incorporación de talentos para la investigación		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Mejorar la difusión de casos exitosos de emprendimiento y avances de la investigación en el Centro Universitario de la Costa Sur	
Justificación del proyecto estratégico		
Las nuevas políticas en la generación del conocimiento y desarrollo de actividades de importancia para la sociedad, y como parte de una igualdad y derecho social, demandan que el conocimiento generado debe llegar y estar disponible para los diferentes sectores sociales.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Promover el conocimiento de proyectos, actividades, resultados de investigación sobresalientes generados en el CU Costa Sur a los diferentes sectores sociales.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
mejorar la difusión de casos exitosos de emprendimiento y resultados de investigación	incrementa el conocimiento y la difusión de lo que realiza el CUCSUR en la Región con sus estudiantes	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Reporte de eventos/actividades de difusión , ejemplo feria de emprendedores, muestra empresarial, participación concursos de emprendedores a nivel nacional e internacional	<u>constancias</u>
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Jefaturas de Departamento	Gestión y apoyo
2	Coordinadores de carrera	Gestión y vinculación
3	Coordinadores de Posgrado	Gestión y vinculación
Condicionantes del proyecto		

Espacios adecuados para la difusión de los proyectos	
Notas del proyecto estratégico	
El coordinador de Posgrados gestionará y vinculará con los sectores productivos los proyectos exitosos para llevar a la realidad regional	
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico	
Nombre:	Dr. Arturo Moreno Hernández
Cargo:	Coordinador de Posgrados
Correo electrónico:	amoreno@cucsur.udg.mx

Tabla de proyectos estratégicos de la temática del propósito: Extensión y responsabilidad social

Propósito: Extensión y responsabilidad social

Temática: Desarrollo sostenible y transición energética

Ficha de información básica de proyecto estratégico	
Centro universitario o sistema	
Centro Universitario de la Costa Sur	
Nombre del proyecto estratégico	
Fomento del uso adecuado de los recursos naturales, preservación de la salud y el consumo responsable.	
Propósito sustantivo	
Extensión y responsabilidad social	
Temática	
Desarrollo sostenible y transición energética	
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema	
No.	Estrategia
1	Promover el uso sostenible de los recursos naturales, que contribuyan a la preservación de la salud, y el consumo responsable en el área de influencia del Centro Universitario de la Costa Sur.
Justificación del proyecto estratégico	
Se requiere de lineamientos que impulsen la preservación de la salud y promuevan el uso sostenible de los recursos en el Centro Universitario de la Costa Sur.	
Objetivo general del proyecto estratégico	
Elaborar lineamientos que impulsen el fomento del uso adecuado de los recursos naturales, preservación de la salud y consumo responsable	
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Estandarizar los lineamientos que deberá seguir el Centro Universitario en materia de uso responsable de los recursos	Unificar criterios para la preservación de la Salud y el Consumo Responsable
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico	

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Lineamientos para el uso adecuado de los recursos naturales, preservación de la salud y consumo responsable	Manual de lineamientos
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Servicios Generales	Enlace
Condicionantes del proyecto		
Notas del proyecto estratégico		
Entregar reporte semestral del consumo de energía eléctrica y otros aspectos del proyecto		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Arq. Francisco Javier Jacinto Canela	
Cargo:	Coordinación de Servicios Generales	
Correo electrónico:	javier.jacinto@cucsur.udg.mx	

Ficha de información básica de proyecto estratégico	
Centro universitario o sistema	
Centro Universitario de la Costa Sur	
Nombre del proyecto estratégico	
Elaboración de manuales para la gestión ambiental en el Centro Universitario de la Costa Sur.	
Propósito sustantivo	
Extensión y responsabilidad social	
Temática	
Desarrollo sostenible y transición energética	
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema	
No.	Estrategia
1	Elaborar e implementar manuales de gestión ambiental en el Centro Universitario de la Costa Sur.
Justificación del proyecto estratégico	

Se requiere identificar los aspectos ambientales de las actividades o procesos del centro universitario que pueden generar impactos negativos; con la intención de crear medidas ambientales que permitan avanzar hacia una producción más sostenible.

Objetivo general del proyecto estratégico

Elaborar manuales de gestión ambiental para el Centro Universitario de la Costa Sur.

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar

¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?

Resuelva la falta de información sobre temáticas del uso responsable de los recursos en el CU Costa Sur.

Contar con información delimitada para el centro universitario acerca del uso adecuado de los recursos

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Manuales de gestión ambiental	Manual(es)

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Departamento de Ecología y Recursos Naturales	Creación y Diseño

Condicionantes del proyecto

Recurso humano y financiero para el desarrollo del proyecto.

Notas del proyecto estratégico

Seguimiento al Manual por semestre

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Dr. Jesús Juan Rosales Adame
Cargo:	Jefe de Departamento
Correo electrónico:	jesusr@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico

Programa de capacitación, de la Comunidad Universitaria, sobre sustentabilidad.

Propósito sustantivo

Extensión y responsabilidad social		
Temática		
Desarrollo sostenible y transición energética		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Gestionar la capacitación de la Comunidad Universitaria en el ámbito de la sustentabilidad que permita su aplicación en las actividades cotidianas del Centro Universitario de la Costa Sur.	
Justificación del proyecto estratégico		
La comunidad del Centro Universitario de la Costa Sur necesita contar con conocimientos teóricos y prácticos en el tema de sustentabilidad que favorezcan el quehacer cotidiano de las diversas áreas de trabajo.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Capacitar a la Comunidad Universitaria en el ámbito de la sustentabilidad		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Obtener conocimientos en temas de gestión ambiental	Servirá como cimiento para generar un cambio en el uso de los recursos.	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Programas de curso-taller	Bitácoras de trabajo de los capacitadores y listas de asistencia.
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Departamento de Ecología y Recursos Naturales	Capacitadores
Condicionantes del proyecto		
Infraestructura y personal que participe como capacitador		
Notas del proyecto estratégico		
Programación del Curso (con fecha y nombre de capacitadores)		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Dr. Jesús Juan Rosales Adame	
Cargo:	Jefe de Departamento	
Correo electrónico:	jesusr@cucsur.udg.mx	

Propósito: Extensión y responsabilidad social

Temática: Extensión de los servicios universitarios

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
CU Costa Sur en apoyo a la comunidad		
Propósito sustantivo		
Extensión y responsabilidad social		
Temática		
Extensión de los servicios universitarios		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Desarrollar y fortalecer los programas de servicio comunitario que incidan en el desarrollo de acciones orientadas a elevar la calidad de vida de los grupos socialmente vulnerables en las comunidades de influencia del Centro Universitario de la Costa Sur.	
Justificación del proyecto estratégico		
Las condiciones rurales de marginación y pobreza hacen necesario desarrollar un programa de servicio comunitario para las comunidades y grupos vulnerables donde se generen acciones que permitan elevar su calidad de vida.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Desarrollar un programa de servicios comunitarios que permita elevar la calidad de vida de los grupos vulnerables.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Falta de un programa de servicios comunitarios	Elevar la calidad de vida de grupos vulnerables	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Programa de servicios comunitarios para elevar la calidad de vida de los grupos vulnerables	Programa aprobado
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Extensión	Gestión
2	Unidad de Vinculación	Gestión
3	Departamentos	Promoción
Condicionantes del proyecto		

Interés de los sectores sociales para participar del proyecto

Notas del proyecto estratégico

Programación de actividades para atender los grupos vulnerables

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Mtra. Silvia Leticia Torres Robles
Cargo:	Coordinación de Extensión
Correo electrónico:	sltorres@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico

Incorporación de prácticas profesionales en los PE del CU Costa Sur.

Propósito sustantivo

Extensión y responsabilidad social

Temática

Extensión de los servicios universitarios

Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema

No.	Estrategia
1	Incorporar las prácticas profesionales con valor curricular en todos los programas del Centro Universitario de la Costa Sur como una estrategia para la vinculación con el sector productivo y comunidades vulnerables.

Justificación del proyecto estratégico

Para lograr una formación acorde con la realidad se requiere que todos los estudiantes que egresan realicen prácticas profesionales de acuerdo a su formación.

Objetivo general del proyecto estratégico

Incorporar de manera obligatoria las prácticas profesionales a la currícula de todos los PE del CU Costa Sur.

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Homogeneizar la incorporación de Prácticas Profesionales en todos los Programas Educativos del CU Costa Sur	Reforzar con actividades prácticas los conocimientos teóricos adquirido en el Programa Educativo.

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico

No.	Entregables	Fuente de verificación

1	Dictamen del Programa Educativo que incorpore las Prácticas Profesionales aprobados por los distintos órganos de Gobierno Universitarios	Dictamen ante los órganos de Gobierno
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Departamentos	Gestión
2	Coordinaciones de los PE	Gestión
Condicionantes del proyecto		
Que los programas educativos en red gestionen con sus pares la inclusión de las prácticas en la curricula		
Notas del proyecto estratégico		
Entrega de Dictámenes		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Martha Moreno Zambrano	
Cargo:	Coordinadora de Programas Docentes	
Correo electrónico:	martha.moreno@cucsur.udg.mx	

Ficha de información básica de proyecto estratégico	
Centro universitario o sistema	
Centro Universitario de la Costa Sur	
Nombre del proyecto estratégico	
Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad del CU Costa Sur	
Propósito sustantivo	
Extensión y responsabilidad social	
Temática	
Extensión de los servicios universitarios	
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema	
No.	Estrategia
1	Impulsar en el Centro Universitario de la Costa Sur, una cultura de atención oportuna y eficiente en la demanda de servicios institucionales, que garantice la calidad de los trabajos realizados.
Justificación del proyecto estratégico	
En el CU Costa Sur se cuenta con procesos certificados en términos de calidad en el servicio. Sin embargo, es necesario incrementar algunos servicios más que permitan mejorar los desempeños de calidad en el quehacer institucional.	
Objetivo general del proyecto estratégico	
Incrementar el número de procesos certificados bajo la norma ISO 9001:2015	

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar		¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Incrementar la calidad en los servicios institucionales del CU Costa Sur.		Mejorar la calidad de los servicios que se ofrecen en el CU Costa Sur.
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Certificado bajo norma ISO 9001:2015	Constancia de Certificación
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Secretaría Académica	Gestión
2	Secretaría Administrativa	Gestión
Condicionantes del proyecto		
Disponibilidad de recursos económicos		
Notas del proyecto estratégico		
Entrega de Certificados		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Dra. María del Rosario de la Torre Cruz	
Cargo:	Responsable de la Unidad de Calidad	
Correo electrónico:	rtorre@cucsur.udg.mx	

Ficha de información básica de proyecto estratégico	
Centro universitario o sistema	
Centro Universitario de la Costa Sur	
Nombre del proyecto estratégico	
Establecimiento de un programa de formación del personal responsable de laboratorios institutos y centros de investigación del CU Costa Sur.	
Propósito sustantivo	
Extensión y responsabilidad social	
Temática	
Extensión de los servicios universitarios	
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema	
No.	Estrategia
1	Actualizar y regularizar los laboratorios, institutos y centros de investigación del Centro Universitario de la Costa Sur que permitan reorientar los procesos de trabajo hacia la innovación y el trabajo colegiado.
Justificación del proyecto estratégico	

El Cu Costa Sur cuenta con la mayoría de sus programas educativos certificados por lo que es importante que el personal responsable de laboratorios, institutos y centros de investigación del CU Costa Sur se actualice continuamente.

Objetivo general del proyecto estratégico

Capacitar al personal responsable de laboratorios, institutos y centros de investigación del CU Costa Sur, en procesos de innovación y certificación.

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Falta de capacitación respecto de procesos de certificación y calidad en los Laboratorios e Institutos del CU Costa Sur.	Contar con personal capacitado en certificación y calidad.

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Certificados de capacitación en certificación y calidad.	Personal Certificado

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Departamentos	Gestión

Condicionantes del proyecto

Disponibilidad de recursos económicos

Notas del proyecto estratégico

Entrega de Certificados

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	M.C. Enrique José Jardel Peláez
Cargo:	Director de la División de Desarrollo Regional
Correo electrónico:	jardelpelaez@gmail.com

Propósito: Extensión y responsabilidad social

Temática: Integración con los sectores público, privado y social

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Vinculación con perspectiva de Internacionalización en el CU Costa Sur		
Propósito sustantivo		
Extensión y responsabilidad social		
Temática		
Integración con los sectores público, privado y social		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Promover la perspectiva internacional en las acciones de vinculación que se desarrollan en el Centro Universitario de la Costa Sur.	
Justificación del proyecto estratégico		
Si bien la internacionalización es un objetivo estratégico de la Universidad de Guadalajara, no todas las acciones de vinculación cuentan con esta perspectiva. En tal sentido trabajar en integrar dicha perspectiva es importante para las acciones de vinculación, con lo cual se fortalecería la multiculturalidad y las experiencias con otras formas de pensar.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Integrar la perspectiva de internacionalización en las acciones de vinculación desarrolladas en el CU Costa Sur.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar		¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Incluir la perspectiva internacional en las diversas acciones de vinculación desarrolladas en el CU Costa Sur.		Adecuando el quehacer de vinculación Universitaria a la perspectiva internacional.
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Acuerdos, Convenios de vinculación con los diversos sectores con los que interactúa la Universidad de Guadalajara que integran perspectivas internacionales	Número de convenios, acuerdos de vinculación con perspectiva internacional.
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Extensión	Gestión
2	Unidad de Vinculación	Gestión
3	Departamentos	Promoción
Condicionantes del proyecto		

Disponibilidad de recursos económicos	
Notas del proyecto estratégico	
Entrega de Convenios	
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico	
Nombre:	Mtro. Héctor Ramón Enriquez Contreras
Cargo:	Unidad de Vinculación
Correo electrónico:	hectore@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico	
Centro universitario o sistema	
Centro Universitario de la Costa Sur	
Nombre del proyecto estratégico	
Colaboración intersectorial en la promoción de los servicios institucionales del Centro Universitario de la Costa Sur.	
Propósito sustantivo	
Extensión y responsabilidad social	
Temática	
Integración con los sectores público, privado y social	
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema	
No.	Estrategia
1	Incrementar la colaboración con los diversos sectores (público, privado y social) en la promoción de los diversos servicios institucionales en el Centro Universitario de la Costa Sur.
Justificación del proyecto estratégico	
El CU Costa Sur es un centro que participa con los diversos sectores sociales, públicos y privados en la promoción de los servicios institucionales. Sin embargo, ampliar estos en los quehaceres universitarios incrementará las capacidades de la institución.	
Objetivo general del proyecto estratégico	
Incrementar la incorporación de los diversos sectores en la promoción de los servicios institucionales en el CU Costa Sur.	
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Contar con la participación de los diversos sectores de la sociedad para la mejor provisión de servicios institucionales del CU Costa Sur.	Estrechar la brecha de participación de los diversos sectores sociales para la mejor provisión de servicios institucionales que ofrece el CU Costa Sur.
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico	

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Acuerdos de colaboración con sectores sociales, públicos y privados para desarrollar eventos o espacios de provisión de servicios institucionales con la participación de dichos sectores	Número de acuerdos, número de eventos.
2	Considerar las opiniones de los diversos sectores con los que se vincula el CU Costa Sur.	Eventos de discusión sobre la opinión de los actores sociales para la mejora de los servicios institucionales.

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Extensión	Gestión
2	Unidad de Vinculación	Gestión
3	Departamentos	Promoción

Condicionantes del proyecto

Poca participación de los sectores sociales, públicos y privados para este fin.

Notas del proyecto estratégico

Entrega de acuerdos de colaboración y desarrollo de eventos

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Mtra. Silvia Leticia Torres Robles
Cargo:	Coordinación de Extensión
Correo electrónico:	sltorres@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico

Recursos financieros disponibles para proyectos extracurriculares en apoyo a estudiantes en situaciones de riesgo en el área de influencia del CU Costa Sur.

Propósito sustantivo

Extensión y responsabilidad social

Temática

Integración con los sectores público, privado y social

Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema

No.	Estrategia
1	Financiar proyectos extracurriculares que incorporen nuevas tecnologías privilegiando el apoyo a estudiantes en situaciones de riesgo en el área de influencia del Centro Universitario de la Costa Sur.

Justificación del proyecto estratégico

Impulsar el desarrollo de proyectos extracurriculares con inclusión de nuevas tecnologías y financiamiento es importante para atender a estudiantes que se encuentren en situaciones de riesgo y puedan mejorar su calidad de vida en la región de influencia del CU Costa Sur.

Objetivo general del proyecto estratégico

Impulsar proyectos extracurriculares que incorporen nuevas tecnologías y financiamiento en apoyo a estudiantes en situaciones de riesgo en el área de influencia del CU Costa Sur.

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Mejorar la calidad de vida de los alumnos en situaciones de riesgo con proyectos extracurriculares	Disminuir la vulnerabilidad de los alumnos del CU Costa Sur en situaciones de riesgo. Así como mejorar su calidad de vida.

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Proyectos que incluyan acciones extracurriculares y que incorporen nuevas tecnologías para atender alumnos en situaciones de riesgo y mejoren su calidad de vida.	No. de proyectos con financiamiento.
2	Financiamiento por este rubro	Monto obtenido para proyectos extracurriculares que incorporen nuevas tecnologías y atiendan alumnos de situaciones de riesgo.

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Extensión	Gestión
2	Unidad de Vinculación	Gestión
3	Departamentos	Promoción

Condiciones del proyecto

Identificar los alumnos del CU Costa Sur en situación de riesgo, Falta de financiamiento para esta actividad.

Notas del proyecto estratégico

Proyectos aprobados y disponibilidad de recursos económicos

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Dr. Jesús Juan Rosales Adame
Cargo:	Jefe del Departamento de Ecología y Recursos Naturales
Correo electrónico:	jesusr@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Acciones de desarrollo sostenibles y equidad de género que incorporan a los diversos sectores del área de influencia del CU Costa Sur		
Propósito sustantivo		
Extensión y responsabilidad social		
Temática		
Integración con los sectores público, privado y social		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Incorporar a los sectores público y privado en proyectos orientados al desarrollo sostenible y la equidad de género en el Centro Universitario de la Costa Sur.	
Justificación del proyecto estratégico		
El CU Costa Sur ha avanzado mucho en torno a la igualdad sustantiva. Sin embargo, es necesario fortalecer y elevar las acciones de desarrollo sostenible e igualdad sustantiva en la institución, así como con los diversos actores con los que se vincula el Centro Universitario.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Mejorar e incrementar acciones de desarrollo sostenible y equidad de género con los diversos sectores del área de influencia del CU Costa Sur		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres en el CU Costa Sur, así como incrementar las acciones en torno al Desarrollo Sostenible	Logrando una igualdad sustantiva y abonando a los Objetivos del Desarrollo Sostenible	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Alcanzar esquemas de Igualdad Sustantiva en las diversas actividades del CU Costa Sur.	Número de acciones de Igualdad Sustantiva
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Rectoría	Indicación general
2	Divisiones	Seguimiento
3	Departamentos	Seguimiento
Condicionantes del proyecto		
Identificar Acciones que abonen a la igualdad sustantiva y el alcance de los ODS en el CU Costa Sur.		
Notas del proyecto estratégico		
Acciones que abonen a la igualdad sustantiva y el alcance de los ODS		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Dr. Jesús Juan Rosales Adame	
Cargo:	Jefe del Departamento de Ecología y Recursos Naturales	
Correo electrónico:	jesusr@cucsur.udg.mx	

Tabla de proyectos estratégicos de la temática del propósito: Difusión de la Cultura

Propósito: Difusión de la Cultura

Temática: Producción y difusión artística

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Impacto de la oferta cultural en el espacio de influencia del Centro Universitario de la Costa Sur		
Propósito sustantivo		
Difusión de la Cultura		
Temática		
Producción y difusión artística		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Atender nuevos segmentos de población a través de la diversificación de oferta cultural del Centro Universitario de la Costa Sur	
Justificación del proyecto estratégico		
El crecimiento de la oferta cultural es un sustento para la renovación y la innovación de un espacio volviéndolo seguros y prósperos		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Incrementar la diversificación de la oferta cultural en los diferentes segmentos de mercado de la región de influencia del CU Costa Sur.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar		¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Falta de oferta cultural para algunos segmentos de la población de influencia del CU Costa Sur.		Apoyar al pensamiento crítico y desarrollo integral de las personas, a través del incremento de la oferta artístico-cultural.
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Evento Artístico-cultural.	Documentos impresos, fotografías y videos.

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Extensión	Planificación, Gestión, Organización, Ejecución y Evaluación.
2	Jefes de Departamento	Planificación, Gestión, Organización, Ejecución y Evaluación.
3	Coordinadores de Carrera	Planificación, Gestión, Organización, Ejecución y Evaluación.
Condicionantes del proyecto		
1. Instalaciones físicas en buen estado o propicias para el evento. 2. Presupuesto para la ejecución del evento. 3.- Personal necesario y capacitado.		
Notas del proyecto estratégico		
Programas y actividades que insidan en la propuesta cultural del Centro Universitario.		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Mtra. Silvia Leticia Torres Robles	
Cargo:	Coordinadora de Extensión	
Correo electrónico:	sltorres@cucsur.udg.mx	

Ficha de información básica de proyecto estratégico	
Centro universitario o sistema	
Centro Universitario de la Costa Sur	
Nombre del proyecto estratégico	
Gestión de los proyectos culturales	
Propósito sustantivo	
Difusión de la Cultura	
Temática	
Producción y difusión artística	
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema	
No.	Estrategia
1	Mejorar los procedimientos de gestión de los proyectos culturales para facilitar el proceso de promoción de los productos creativos en el Centro Universitario de la Costa Sur

Justificación del proyecto estratégico		
Mejorar el fomento y reconocimiento de los recursos culturales para impactar en el crecimiento de la población de la región de manera sociocultural, permite la conservación de la cultura y desarrollo, el crecimiento del pensamiento crítico que mejora la calidad de vida de los grupos		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Perfeccionar los procedimientos de gestión de los proyectos culturales		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Aprovechamiento del talento humano de los estudiantes de los diferentes PE del CU Costa sur.	El incremento de la participación de los estudiantes de diferentes PE.	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Eventos artístico-culturales.	Documentos impresos, fotografías y videos.
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Extensión	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
2	Jefes de Departamento	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
3	Coordinadores de Carrera	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
Condicionantes del proyecto		
1. Instalaciones físicas en buen estado o propicias para el evento. 2. Presupuesto para la ejecución del evento. 3.- Personal necesario y capacitado.		
Notas del proyecto estratégico		
Los procesos de cada uno de los proyectos culturales.		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Mtra. Silvia Leticia Torres Robles	
Cargo:	Coordinadora de Extensión	
Correo electrónico:	sltorres@cucsur.udg.mx	

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Incremento de disciplinas artísticas y deportivas		
Propósito sustantivo		
Difusión de la cultura		
Temática		
Producción y difusión artística		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Fomentar el desarrollo de disciplinas artísticas, actividades deportivas y formación del pensamiento crítico como parte de la formación integral de los alumnos del centro universitario de la costa sur	
Justificación del proyecto estratégico		
Las artes ayudan al desarrollo integral de ser humano, entre los que destacan el pensamiento crítico, que apoya las habilidades para la resolución de problemas.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Incrementar las actividades artísticas culturales y deportivas para el desarrollo del pensamiento crítico.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar		¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Falta de competencias con respecto al pensamiento crítico de los estudiantes.		Apoyar al pensamiento crítico y desarrollo integral de los estudiantes, a través del incremento de la oferta artístico - cultural.
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Eventos	Documentos impresos, fotografías y videos.
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación

1	Coordinación de extensión	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
2	Jefes de departamento	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
3	Coordinadores de carrera	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.

Condicionantes del proyecto

1. Instalaciones físicas en buen estado o propicias para el evento.
2. Presupuesto para la ejecución del evento.
- 3.- Personal necesario y capacitado.

Notas del proyecto estratégico

Incorporación de nuevas y mejores disciplinas artísticas y culturales.

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Mtra. Silvia Leticia Torres Robles
Cargo:	Coordinadora de Extensión
Correo electrónico:	sltorres@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico

Fomento de la producción artística con impacto sociocultural en la región

Propósito sustantivo

Difusión de la cultura

Temática

Producción y difusión artística

Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema

No.	Estrategia
1	Promover las producciones artísticas universitarias al interior y exterior de la dependencia en apoyo a los creadores y para un impacto sociocultural de la región en el Centro Universitario de la Costa Sur.

Justificación del proyecto estratégico

Las actividades artísticas contribuyen al desarrollo del individuo apoyándolo a aprender a aprender y con ello al desarrollo de habilidades de compromiso y cooperación social

Objetivo general del proyecto estratégico

Impulsar la actividad artística cultural en la región de influencia del CU Costa Sur

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar

¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?

Falta de productividad artística al interior y exterior del CU Costa Sur.

Contribuye en el desarrollo de habilidades artísticas culturales para incentivar el pensamiento crítico.

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Productos artísticos culturales	Videos, escritos, fotografías, pinturas y eventos.

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de extensión	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
2	Jefes de Departamento	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
3	Coordinadores de Carrera	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.

Condiciones del proyecto

1. Instalaciones físicas en buen estado o propicias para el evento.
2. Presupuesto para la ejecución del evento.
- 3.- Personal necesario y capacitado.
4. Disposición de las autoridades de los municipios del área de influencia del CU Costa Sur.

Notas del proyecto estratégico

Incorporar nuevos y mejores elementos en la producción artística y cultural de la región.

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Mtra. Silvia Leticia Torres Robles
Cargo:	Coordinadora de Extensión
Correo electrónico:	sltorres@cucsur.udg.mx

Propósito: Difusión de la Cultura

Temática: Patrimonio Cultural e infraestructura física

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Optimización del patrimonio cultural y natural del Centro Universitario de la Costa Sur.		
Propósito sustantivo		
Difusión de la cultura		
Temática		
Cultura e infraestructura física		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Preservar el patrimonio cultural y natural del Centro Universitario de la Costa Sur.	
Justificación del proyecto estratégico		
El patrimonio cultural y natural del centro universitario debe ser protegido con la intención de evitar y minimizar el deterioro o pérdidas que se produzcan en estos.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Proteger y optimizar el patrimonio cultural y natural del Centro Universitario de la Costa Sur.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar		¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
El deterioro que tiene el patrimonio cultural y natural del CU Costa Sur		La preservación en condiciones óptimas del patrimonio cultural y natural
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Programa de preservación del patrimonio cultural y natural del CU Costa Sur	Documentos
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Servicios Generales	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.

2	Coordinación de Extensión	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
3	Departamento de Ecología y Recursos Naturales	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
4	Departamento de Estudios para el Desarrollo Sustentable de Zonas Costeras	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
5	Departamento de estudios turísticos	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.

Condicionantes del proyecto

- 1.- Presupuesto para la ejecución del evento.
- 2.- Personal necesario y capacitado.
3. Disposición de las autoridades universitarias y de los municipios del área de influencia del CU Costa sur.

Notas del proyecto estratégico

Mejorar la eficiencia del patrimonio cultural y natural

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Arq. Francisco Javier Jacinto Canela
Cargo:	Coordinador de Servicios Generales
Correo electrónico:	javier.jacinto@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico

Mejoramiento de las estructuras y procesos institucionales para la gestión del patrimonio cultural en el centro universitario de la costa sur

Propósito sustantivo

Difusión de la cultura

Temática

Cultura e infraestructura física

Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema

No.	Estrategia
1	Mejorar la gestión del patrimonio cultural en el Centro Universitario de la Costa Sur.

Justificación del proyecto estratégico

El patrimonio cultural y natural es una herencia propia del pasado de una comunidad, mantenida hasta la actualidad y transmitida a las generaciones presentes, por lo que es importante contar con procesos que respalden la protección de esos valores.

Objetivo general del proyecto estratégico

Mejorar las estructuras y procesos institucionales para la gestión del patrimonio cultural en el centro universitario de la costa sur.

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Procesos administrativos complejos para el mantenimiento del patrimonio cultural en el CU Costa Sur	Mejora del patrimonio del CU Costa Sur.

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Patrimonio cultural en condiciones óptimas	Fotografías

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de Servicios Generales	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
2	Coordinación de Extensión	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.

Condicionantes del proyecto

- 1.- presupuesto para la ejecución del evento.
- 2.- Personal necesario y capacitado.
3. Disposición de las autoridades universitarias y de los municipios del área de influencia del CU Costa Sur.

Notas del proyecto estratégico

Optimización y racionalización de las estructuras y procesos institucionales para la gestión del patrimonio cultural.

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Arq. Francisco Javier Jacinto Canela
Cargo:	Coordinador de Servicios Generales

Correo electrónico:	javier.jacinto@cucsur.udg.mx
----------------------------	------------------------------

Ficha de información básica de proyecto estratégico
--

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico
--

Desarrollo de la infraestructura física y el equipamiento cultural del centro universitario de la costa sur.
--

Propósito sustantivo

Difusión de la cultura

Temática

Cultura e infraestructura física

Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema

No.	Estrategia
1	Impulsar el desarrollo de la infraestructura física y el equipamiento cultural del centro universitario de la costa sur, en coordinación con los municipios de la región para el desarrollo de actividades artísticas.

Justificación del proyecto estratégico

La cultura nos otorga identidad y sentido de pertenencia siendo un vínculo visible que nos une y que expone formas diferentes de pensar. Por esta razón es necesario desarrollar iniciativas sobre infraestructura física educativa con la expansión educativa-cultural.
--

Objetivo general del proyecto estratégico
--

Mejorar la infraestructura física y el equipamiento cultural del centro universitario de la costa sur en coordinación con los municipios de la región para el desarrollo de actividades artísticas.

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Aprovechamiento de las áreas de la infraestructura física y el equipamiento cultural del CU Costa Sur	Incremento de actividades culturales en la infraestructura física cultural

Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico
--

No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Espacios para el desarrollo de la cultura	Fotografías

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto
--

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de servicios generales	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
2	Coordinación de extensión	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
Condiciones del proyecto		
<p>1.- presupuesto para la ejecución del evento. 2.- Personal necesario y capacitado. 3. Disposición de las autoridades universitarias y de los municipios del área de influencia del CU Costa Sur.</p>		
Notas del proyecto estratégico		
<p>Proponer y desarrollar planes y proyectos consensuados sobre infraestructura física y equipamiento cultural.</p>		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Arq. Francisco Javier Jacinto Canela	
Cargo:	Coordinador de Servicios Generales	
Correo electrónico:	javier.jacinto@cucsur.udg.mx	

Propósito: Difusión de la Cultura

Temática: Cultura institucional

Ficha de información básica de proyecto estratégico		
Centro universitario o sistema		
Centro Universitario de la Costa Sur		
Nombre del proyecto estratégico		
Fortalecimiento de la identidad y valores universitarios		
Propósito sustantivo		
Difusión de la cultura		
Temática		
Cultura institucional		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Fortalecer en la comunidad universitaria del Centro Universitario de la Costa Sur la identidad y valores universitarios con énfasis en la responsabilidad social.	
Justificación del proyecto estratégico		
Con el propósito de contribuir a la formación integral de los estudiantes así como el sentido de pertenencia e identidad de los trabajadores universitarios, es de suma importancia el diseño e implementación de acciones tales como eventos culturales, deportivos y académicos, que fortalezcan la identidad de los mismos con énfasis en la responsabilidad social.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Implementar un programa para el fortalecimiento de la identidad y valores universitarios del Centro Universitario de la Costa Sur, con énfasis en la responsabilidad social.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar		¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?
Falta de sentido de pertenencia hacia la identidad universitaria y la responsabilidad social.		En reafirmar el sentido de pertenencia hacia la identidad universitaria y la responsabilidad social.
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación

1	Eventos culturales	Videos, fotografías, documentos impresos.
2	Eventos deportivos	Videos, fotografías, documentos impresos.
3	Eventos académicos	Videos, fotografías, documentos impresos.

Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto

No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Secretaría Académica	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
2	Coordinación de Personal	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
3	Coordinación de Docencia	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
4	Coordinación de Extensión	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.

Condicionantes del proyecto

<p>1. Instalaciones físicas en buen estado o propicias para el evento. 2. Presupuesto para la ejecución del evento. 3.- Personal necesario, capacitado y sensibilizado hacia la identidad universitaria y responsabilidad social.</p>

Notas del proyecto estratégico

<p>Propuesta, ejecución y evaluación de programas dirigidos a fortalecer la identidad y valores universitarios</p>
--

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Mtro. Alfredo Tomás Ortega Ojeda
Cargo:	Director de la División de Estudios Sociales y Económicos
Correo electrónico:	aortega@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema
Centro Universitario de la Costa Sur
Nombre del proyecto estratégico
Optimización de la gestión de la transparencia y rendición de cuentas.

Propósito sustantivo		
Difusión de la cultura		
Temática		
Cultura institucional		
Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema		
No.	Estrategia	
1	Impulsar la gestión para resultados, la transparencia y rendición de cuentas en el Centro Universitario de la Costa Sur.	
Justificación del proyecto estratégico		
Para garantizar la transparencia es necesario instituir la cultura de la rendición de cuentas mediante una adecuada documentación, implementación y difusión de los procesos de transparencia y rendición de cuentas.		
Objetivo general del proyecto estratégico		
Eficientar los procesos relacionados con la transparencia y rendición de cuentas.		
Problema a resolver o potencialidad a aprovechar	¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?	
Resistencia del personal para la participación en la cultura de la transparencia y rendición de cuentas.	Incrementar la cultura de la transparencia y rendición de cuentas.	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Difusión y publicación de resultados de acciones con transparencia y rendición de cuentas	Página web
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Secretaría administrativa	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
2	Unidad de transparencia	Ejecución y difusión de resultados.
Condicionantes del proyecto		
1.- Que la información se encuentre disponible, organizada y sistematizada para su difusión. 2.- Personal capacitado en tecnologías para su publicación.		
Notas del proyecto estratégico		

Eficientizar los procesos de transparencia y rendición de cuentas.

Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico

Nombre:	Mtra. Kathia Georgina Pérez Robles
Cargo:	Coordinación de Finanzas
Correo electrónico:	kathia.perez@cucsur.udg.mx

Ficha de información básica de proyecto estratégico

Centro universitario o sistema

Centro Universitario de la Costa Sur

Nombre del proyecto estratégico

Implementación de un programa que fomente la cultura de paz e interculturalidad.

Propósito sustantivo

Difusión de la cultura

Temática

Cultura institucional

Alineación a las estrategias del Plan de Desarrollo del centro universitario o sistema

No.	Estrategia
1	Fomentar la cultura de la paz y la interculturalidad en la comunidad del Centro Universitario de la Costa Sur.

Justificación del proyecto estratégico

Con el propósito de fomentar la cultura por la paz, se pretende diseñar e implementar un programa que tenga por objeto el pleno desarrollo de la personalidad humana y el fortalecimiento del respeto a los derechos humanos y a las libertades fundamentales; que favorezca la comprensión y la tolerancia entre los miembros de la comunidad universitaria, mediante acciones de carácter cultural, deportivos, artísticos y académicos.

Objetivo general del proyecto estratégico

Implementar un programa que fomente la cultura de paz y la interculturalidad en la comunidad del Centro Universitario de la Costa Sur.

Problema a resolver o potencialidad a aprovechar

¿Cómo contribuye el proyecto a la solución del problema o al aprovechamiento de la potencialidad?

La falta de cultura de la paz y la interculturalidad en la comunidad del centro universitario de la costa sur.	Para fortalecer la cultura de la paz y la interculturalidad en la comunidad del centro universitario de la costa sur.	
Productos o servicios que entrega el proyecto estratégico		
No.	Entregables	Fuente de verificación
1	Eventos de carácter cultural, deportivos, artísticos y académicos.	Fotografías, videos, y documentos impresos.
Dependencias del centro universitario o sistema que participarán en el proyecto		
No.	Dependencia	Tipo de participación
1	Coordinación de docencia	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
2	Coordinación de extensión	Planificación, gestión, organización, ejecución y evaluación.
3	Oficina enlace de la defensoría de derechos a universitarios.	Evaluación.
Condicionantes del proyecto		
<p>1.- Que la información se encuentre disponible, organizada y sistematizada para su difusión.</p> <p>2.- Personal capacitado en tecnologías para su publicación.</p> <p>3.- Personal necesario, capacitado y sensibilizado hacia la cultura de la paz y la interculturalidad.</p>		
Notas del proyecto estratégico		
Propuesta, ejecución y evaluación de programas que fomente la cultura de la paz y la interculturalidad.		
Datos del funcionario responsable del seguimiento del proyecto estratégico		
Nombre:	Dr. César Amador Díaz Pelayo	
Cargo:	Coordinador de Servicios Académicos	
Correo electrónico:	cesaram@cucsur.udg.mx	

Bibliografía

- Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior de la República Mexicana-ANUIES A. C. (1987). Programa Integral para el Desarrollo de la Educación Superior (PROIDES). <http://publicaciones.anuies.mx/acervo/revsup/res060/txt7.htm>
- CGCE. (s.f.). Estadísticas de primer ingreso. <http://escolar.udg.mx/estadisticas/primer-ingreso/demanda-por-carrera-nivel-y-centro/cucostasur-23>
- Congreso del estado. (1994, 15 de enero). Ley Orgánica de la Universidad de Guadalajara. Diario oficial decreto 15319. <http://www.secgral.udg.mx/sites/archivos/normatividad/general/Leyorganica.pdf>
- Coordinación de Control Escolar. (2019). Registro de actividades. CUCSUR-U de G.
- Coordinación de Investigación. (2019). Registro de actividades. CUCSUR-U de G.
- CUCOSTASUR (2019). Informe de actividades del Centro Universitario de la Costa Sur 2019-2020.
- CUCSUR. (2019). Autoevaluación PROFEXCE 2020-2021. CUCSUR-U de G.
- CUCSUR. (2014). Centro Universitario de la Costa Sur Plan de Desarrollo 2014-2030. http://www.cucsur.udg.mx/sites/default/files/adjuntos/plan_de_entidad_de_la_red_cu_costa_sur.pdf
- Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología-CONACyT. (2015). Agenda de innovación de Jalisco. <http://www.agendasinnovacion.org/wp-content/uploads/2015/07/Agenda-de-Jalisco.pdf>
- Estatuto General. (2020). Estatuto General de la Universidad de Guadalajara. <http://www.secgral.udg.mx/sites/archivos/normatividad/general/EG%20%28Mayo%202020%29.pdf>
- Estatuto Orgánico del CUCOSTA SUR. (2019). Estatuto Orgánico del Centro Universitario de la Costa Sur. <http://www.secgral.udg.mx/sites/archivos/normatividad/especifica/EOCUCostaSur%20%28Noviembre%202019%29.pdf>
- Organización de las Naciones Unidas-ONU. (2015). Transformar nuestro mundo: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. https://unctad.org/meetings/es/SessionalDocuments/ares70d1_es.pdf
- Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura-UNESCO. (2015). Marco de acción. Educación 2030. https://www.se.gob.hn/media/files/articles/Marco_de_Accin_Educacin_2030_version_espanol.pdf

Siglarío

CA	Cuerpo Académico
CGU	Consejo General Universitario
CONACyT	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
CU	Centro Universitario
DES	Dependencia(s) de Educación Superior
IES	Instituciones de Educación Superior
LGAC	Líneas de generación y Aplicación del Conocimiento
ONU	Organización de las Naciones Unidas
PDC	Plan de Desarrollo del Centro
PDI	Plan de Desarrollo Institucional
PE	Programa Educativo
PER	Plan de Identidad de Red
PRODEP	Programa para el Desarrollo Profesional Docente
PTC	Profesor de Tiempo Completo
S.N.I	Sistema Nacional de Investigación
UNESCO	Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura
UNIVAG	Universidad del Valle la Grana
UPN	Universidad Pedagógica Nacional

Directorio

Centro Universitario de la Costa Sur

Dra. Lilia Victoria Oliver Sánchez
Rectora del Centro Universitario de la Costa Sur

Dr. Hirineo Martínez Barragán
Secretario Académico

Dr. Luis Carlos Gámez Adame
Secretario Administrativo

M.C. Enrique José Jardel Peláez
Director de la División de Desarrollo Regional

M.C. Alfredo Tomás Ortega Ojeda
Director de la División de Estudios Sociales y Económicos

Coordinación General Ejecutiva

Dr. Alfredo Castañeda Palomera
Jefe del departamento de Producción Agrícola

Mtro. Sergio Eduardo Castañeda Ortega
Coordinador de Planeación

Coordinación Técnica y Logística

M.A.E.S. Yesenia Aréchiga Guzmán
Unidad de Desarrollo Institucional

Ing. Yanira Lizandy Rosas Rodríguez
Unidad de Estadística

Elaboración de los Propósitos Sustantivos

1. Docencia e Innovación Académica

Dr. César Amador Díaz Pelayo
Líder del propósito sustantivo

Dra. Martha Moreno Zambrano
Líder del propósito sustantivo

Colaboradores:
Dra. María Magdalena Pelayo Cortés
Mtro. Alfonso Monay Herrera
Dr. Carlos Palomera García
Dr. Cruz Saucedo Navarro

Dra. Griselda Arechiga Guzmán
Mtro. Guillermo Rafael Arana Vargas
Lic. Héctor Guillermo Romero Uribe
Mtro. José Martín Vázquez López
Dr. Karlos Emmanuel Espinoza Ramos

Dr. Domingo Velázquez Pérez
Lic. Ely Salvador Hernández Hernández
Lic. Esmeralda Guzmán Cobián

Mtro. Pedro Barboza Jiménez
Mtra. Susana Edith Cuellar Madrigal
Mtra. Yolanda López Santana

2. Investigación y Transferencia Tecnológica del Conocimiento

Dr. Ramón Cuevas Guzmán
Líder del propósito sustantivo
Dr. Arturo Moreno Hernández
Líder del propósito sustantivo

Colaboradores:

Dr. Alfonso Zepeda Arce
Mtra. Claudia Ivette Gómez Rodríguez
Dra. Consuelo María Aguilar Betancourt
Dr. Enrique Godínez Domínguez
Dr. Héctor Gabriel García López

Dr. Luis Ignacio Iñiguez Dávalos
Dr. Luis Manuel Martínez Rivera
Dr. Oscar Raul Mancilla Villa
Dr. Wilberth Orozco González

3. Extensión y Responsabilidad Social

Dr. Jesús Juan Rosales Adame
Líder del propósito sustantivo
Dr. José Gabriel Lujano Robles
Líder del propósito sustantivo

Colaboradores:

Mtro. Benjamín Guzmán Flores
Mtra. Cristina Fabiola González Moya
Dr. Daniel Edén Ramírez Arreola
Dr. Francisco Javier Pelayo Cortés

Dr. Jorge Arturo Rojo Vázquez
Dr. José Alfredo Nuñez Guzmán
Mtro. Miguel Neftalí Corona González
Dr. Roberto Joya Arreola

4. Difusión de la Cultura

Mtra. Silvia Leticia Torres Robles
Líder del propósito sustantivo
Mtra. Kathia Georgina Pérez Robles
Líder del propósito sustantivo

Colaboradores:

Arq. Francisco Javier Jacinto Canela
Mtra. Judith Cevallos Espinoza
Mtro. Julio Mendoza Torres
Dra. María del Rosario de la Torre Cruz

Mtro. Martín Salvador Chávez De Niz
Dra. Natasha Ekaterina Rojas Maldonado
Dr. Oscar Guzmán Vargas
Mtra. Rosa Estela Carretero Montes
Mtra. Ruth Ileana Bejarano Palomera