



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2025 VISIÓN 2030



UNIVERSIDAD DE
GUADALAJARA

Tradición y cambio



ANEXO DE INDICADORES

EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Índice

Presentación	4
Información del propósito sustantivo	5
Listado de indicadores	6
Fichas técnicas por tipo de indicador	7
Indicador general del propósito	8
3.0.1 Tasa de variación de convenios de vinculación para prácticas profesionales y de servicio social con los sectores público, privado y social	9
Temática 1: Desarrollo sustentable y transición energética	10
3.1.1 Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica (kWh) de los Centros Universitarios	11
3.1.2 Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables (kWh) en los Centros Universitarios	12
3.1.3 Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable realizadas por la Red Universitaria	13

Índice

Temática 2: Extensión de los servicios universitarios	14
3.2.1 Tasa de variación de alumnos que prestan su servicio social en apoyo a las comunidades marginadas en el año	15
3.2.2 Tasa de variación de estudiantes de nivel superior y medio superior que realizan prácticas profesionales en el sector público	16
3.2.3 Tasa de variación de la población beneficiada de las actividades realizadas por las brigadas de apoyo comunitario	17
Temática 3: Integración con los sectores público, social y privado	18
3.3.1 Número de convenios de vinculación, vigentes y operando con los sectores público, privado y social	19
3.3.2 Número de procesos administrativos simplificados implementados en la Red Universitaria	20
3.3.3 Porcentaje de planes de estudio de pregrado que incorporan las prácticas profesionales a la currícula	21

Presentación

Los procesos de planeación en las instituciones públicas de educación superior no pueden desligarse del uso de indicadores que permitan medir, de forma objetiva y confiable, la medida en que se alcanzan los objetivos cuantitativos y cualitativos previamente fijados.

La diversidad del trabajo institucional y la dimensión y alcances de una institución como la Benemérita Universidad de Guadalajara, hacen necesario contar con un conjunto sólido y diverso de indicadores que permitan monitorear aspectos académicos, administrativos, capacidad de vinculación, atención a las demandas del entorno y su impacto en el desarrollo del estado. Un conjunto bien integrado de indicadores nos permite evaluar a la institución de forma integral. Nuestros resultados nos permiten, además, compararnos con otras instituciones de educación superior.

La concepción tradicional de la extensión universitaria se ha transformado de tal forma que esta no solo incluye a las actividades de corte asistencial, sino que además incorpora integración con los sectores público, social y privado a través de convenios de colaboración que faciliten el desarrollo de prácticas profesionales de los alumnos, donde los estudiantes reafirman y expanden los conocimientos obtenidos en el aula. Adicionalmente, se incluyen también las actividades orientadas al desarrollo sustentable y la transición energética, toda vez que el desarrollo de acciones para contrarrestar el cambio climático, son parte esencial de la agenda universitaria.

PROPÓSITO SUSTANTIVO



EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Descripción

La extensión universitaria, más allá de la prestación de servicios, es una estrategia de intervención responsable para colaborar con todos los actores que convergen en el entorno. La responsabilidad social permite articular proyectos para atender grandes problemas regionales, nacionales y de los sectores vulnerables de la sociedad a través de relaciones que faciliten el intercambio de conocimientos académico y de experiencias sociales que favorezcan el desarrollo sostenible de la región.

Objetivo general

Incrementar la participación de la Universidad en el desarrollo sostenible de Jalisco y sus regímenes a través de la extensión, la vinculación y la responsabilidad social universitaria.



LISTADO DE INDICADORES

Extensión y Responsabilidad Social

TEMÁTICA	NOMBRE DEL INDICADOR	CONSULTA FICHA DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	PERIODI-CIDAD	VALOR BASE	2020	2021	VALORES META					2024	2025	2030	DEPENDENCIA	
								2022	2023							SEGUIMIENTO	INFORMACIÓN
Generales del Propósito	Tasa de variación de convenios de vinculación para prácticas profesiona-les y de servicio social con los sectores público, privado y social	3.0.1	Convenios	Anual	5%	5%	7%	9%	11%	13%	15%	25%				CGEDC	CU Y SUV
1. Desarrollo sustentable y transición energética	Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica (kWh) de los Centros Universitarios	3.1.1	Kilowatt por hora (kWh)	Anual	-3%	-5%	-6%	-8%	-10%	-11%	-12%	-18%				PUITE	CU
	Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica prove-niente de fuentes renovables (kWh) en los Centros Universitarios	3.1.2	Kilowatt por hora (kWh)	Anual	1%	3%	4%	6%	7%	9%	10%	16%				PUITE	CU
	Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable realizadas por la Red Universitaria	3.1.3	Acciones	Anual	34	68	102	136	170	204	340	374				CGEDC	CU, SUV Y SEMS
2. Extensión de los servicios universitarios	Tasa de variación de alumnos que prestan su servicio social en apoyo a las comunidades marginadas en el año	3.2.1	Estudiantes	Anual	1.5%	1.5%	2.0%	2.5%	3.0%	3.5%	4.0%	6%				CGEDC	CU, SUV Y SEMS
	Tasa variación de estudiantes de nivel superior y medio superior que realizan prácticas profesionales en el sector público	3.2.2	Alumnos	Anual	1.0%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	6.0%	7.5%				CGEDC	CU Y SUV
	Tasa de variación de la población beneficiada de las actividades realizadas por las brigadas de apoyo comunitario	3.2.3	Población beneficiada	Anual	1.0%	1.5%	2.5%	2.5%	3.5%	3.5%	8.0%	16.0%				CGEDC	CU Y SUV
3. Integración con los sectores público, social y privado	Número de convenios de vinculación, vigentes y operando con los sectores públicos, privado y social	3.3.1	Convenios	Anual	1,095	1,100	1,105	1,110	1,115	1,120	1,125	1,150				CGAI	CU Y SUV
	Número de procesos administrativos simplificados implementados en la Red Universitaria	3.3.2	Procesos	Anual	0	2	4	6	8	10	15	30				CGSAIT	CU, SUV Y SEMS
	Porcentaje de planes de estudio de pregrado que incorporan las prácticas profesionales a la currícula	3.3.3	Planes de estudio	Anual	69%	76%	82%	84%	86%	92%	94%	100%				CGAI	CU Y SUV

FICHAS TÉCNICAS POR TIPO DE INDICADOR

INDICADOR GENERAL DEL PROPÓSITO

FICHA TÉCNICA

3.0.1 Tasa de variación de convenios de vinculación para prácticas profesionales y de servicio social con los sectores públicos, privado y social

Descripción

Muestra la variación porcentual de convenios que se establecen con los sectores público, privado y social, para que los estudiantes realicen sus prácticas profesionales y servicio social.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Convenios	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$TVarConvPractSS = \left(\frac{\sum ConvPractSS_i}{\sum ConvPractSS_{i-1}} - 1 \right) * 100$$

Donde:

<i>TvarConvPractSS</i> = Tasa de variación anual de convenios de vinculación para prácticas profesionales y de servicio social con los sectores público, privado y social.	<i>ConvPractSS_i</i> = Convenios de prácticas profesionales y servicio social en el año actual.	<i>ConvPractSS_{i-1}</i> = Convenios de prácticas profesionales y servicio social en el año anterior.
--	---	---

Fuentes de información

Registros de los Centros Universitarios y Sistema de Universidad Virtual.
Registros del Sistema de Servicio Social.

Variables

Convenios de prácticas profesionales vigentes.
Convenios de servicios social vigentes.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
2,019	5%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
5%	7%	9%	11%	13%	15%	25%

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
CGEDC	CU SUV

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	

INDICADORES DE TEMÁTICA 1:

DESARROLLO SUSTENTABLE Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA



 FICHA TÉCNICA

3.1.1 Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica (kWh) de los Centros Universitarios

Descripción

Indica el nivel de energía eléctrica limpia utilizada por los campus en las actividades de investigación, docencia y extensión de cada Centro Universitario. El objetivo es medir la transición del uso de sistemas convencionales generadores de electricidad a sistemas con tecnología energética limpia. Este indicador permitirá identificar el incremento de las fuentes de generación renovables en la red universitaria a través del tiempo.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Kilowatt por hora (kWh)	Descendente	Anual

Algoritmo

$$Tvar_{Conselec} = \left(\frac{\sum_{Conselec}}{\sum_{Conselec-1}} - 1 \right) * 100$$

Donde:

<i>TVarConselec</i> = Tasa de variación anual porcentual del consumo de energía eléctrica (kWh) de los Centros Universitarios.	<i>Conselec</i> = Consumo de energía eléctrica (kWh) en centros universitarios en el año actual.	<i>Conselec-1</i> = Consumo de energía eléctrica (kWh) en centros universitarios en el año anterior.
--	--	--

Fuente de información

Facturas eléctricas de suministradora de servicios básicos: Comisión Federal de Electricidad.

Variables

kWh registrados en las facturas de suministro eléctrico de Comisión Federal de Electricidad (CFE)
Tiempo (Año).

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
23,598,209.00	-3%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
-5%	-6%	-8%	-10%	-11%	-12%	-18%

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
PUITE	CU

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	



FICHA TÉCNICA

3.1.2 Tasa de variación porcentual del consumo de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables (kWh) en los Centros Universitarios

Descripción

Indica el nivel de energía eléctrica limpia utilizada por los campus en las actividades de investigación, docencia y extensión de cada Centro Universitario. El objetivo es medir la transición del uso de sistemas convencionales generadores de electricidad a sistemas con tecnología energética limpia. Este indicador permitirá identificar el incremento de las fuentes de generación renovables en la red universitaria a través del tiempo.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Kilowatt por hora (kWh)	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$Tvar_{ConsElec} = \left(\frac{\sum ConsElec}{\sum ConsElec_{-1}} - 1 \right) * 100$$

Donde:

$TVar_{Genselec}$ = Tasa de variación anual porcentual del consumo de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables (kWh) en los Centros Universitarios.	$Genselect$ = Generación de energía eléctrica (kWh) en centros universitarios en el año actual.	$Genselect-1$ = Generación de energía eléctrica (kWh) en centros universitarios en el año anterior.
--	---	---

Fuente de información

Datos de la interfaz del monitoreo propio de los inversores de corriente de los sistemas de Generación Limpia Distribuida.

Variables

kWh generados por el sistema interconectado de Generación Limpia Distribuida (GLD).
Tiempo (Año).

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
618,670.00	1%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
3%	4%	6%	7%	9%	10%	16%

Responsable del seguimiento	Dependencia generadora de información
PUITE	CU

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	



FICHA TÉCNICA

3.1.3 Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable realizadas por la Red Universitaria

Descripción

Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Acciones	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$N_{AccEq_{Ambient}} = \sum AccEq_{Ambient}$$

Donde:

$N_{AccEq_{Ambient}}$ = Número de acciones que guarden el equilibrio ambiental y apoyen al desarrollo sustentable realizadas por la Red Universitaria.

$AccEq_{Ambient}$ = Acciones para el equilibrio ambiental y el desarrollo sustentable.

Fuente de información

Registros de los Centros Universitarios, Sistema de Universidad Virtual y Sistema de Educación Media Superior.

Variable

Acciones para el equilibrio ambiental y el desarrollo sustentable.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
34	34

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
68	102	136	170	204	340	374

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
CGEDC	CU SUV SEMS

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	

INDICADORES DE TEMÁTICA 2:

EXTENSIÓN DE LOS SERVICIOS UNIVERSITARIOS

FICHA TÉCNICA

3.2.1 Tasa de variación de alumnos que prestan servicio social en apoyo a las comunidades marginadas en el año

Descripción

Mide el porcentaje de variación de alumnos de la Red Universitaria y escuelas incorporadas que prestan su servicio social en apoyo a las comunidades marginadas.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Alumnos	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$TVarServMarg = \left(\frac{\Sigma ServMarg}{\Sigma ServMarg-1} - 1 \right) * 100$$

Donde:

<i>TvarServMarg</i> = Tasa variación anual de alumnos que prestan su servicio social en apoyo a las comunidades marginadas.	<i>ServMargt</i> = Estudiantes que prestan su servicio social en las comunidades marginadas en el año actual.	<i>ServMargt-1</i> = Estudiantes que prestan su servicio social en las comunidades marginadas en el año anterior.
---	---	---

Fuentes de información

Centros Universitarios, Sistemade Universidad Virtual y Carreras Incorporadas a la Universidad de Guadalajara.

Variable

Número de alumnos que prestan su servicio social en comunidades marginadas.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
1,646	1.00%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	6.0%	7.5%

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
CGEDC	CU SUV

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	

FICHA TÉCNICA

3.2.2 Tasa de variación de estudiantes de nivel superior y medio superior que realizan prácticas profesionales en el sector público

Descripción

Mide el porcentaje de variación de estudiantes universitarios de nivel superior y medio superior que realizan prácticas profesionales en el sector público.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Estudiantes	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$TVarEstNSpractPub = \left(\frac{\sum EstNSpractPub}{\sum EstNSpractPub-1} - 1 \right) * 100$$

Donde:

<i>TvarEstNSpractPub</i> = Tasa de variación anual de estudiantes de nivel superior que realizan prácticas profesionales en el sector público.	<i>EstNSpractPub</i> = Estudiantes de nivel superior que realizan prácticas profesionales en el sector público en el año actual.	<i>EstNSpractPub-1</i> = Estudiantes de nivel superior que participan en olimpiadas y concursos científicos en el año anterior.
--	--	---

Fuentes de información

CU SUV SEMS

Variable

Total de estudiantes de nivel superior y medio superior que realizan prácticas profesionales en el sector público en el año actual.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
9,453	1,5%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
1.5%	2.0%	2.5%	3.0%	3.5%	4.0%	6%

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
CGEDC	CU SUV SEMS

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	

FICHA TÉCNICA

3.2.3 Tasa de variación de la población beneficiada de las actividades por las brigadas de apoyo comunitario

Descripción

Mide el porcentaje de variación de la población que se ha beneficiado con las actividades que realizan las brigadas de apoyo comunitario, incluyendo unidades móviles.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Población beneficiada	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$TVarBenef_{brig} = \left(\frac{\sum Benef_{brig}}{\sum Benef_{brig-1}} - 1 \right) * 100$$

Donde:

<i>TvarBenef_{brig}</i> = Tasa de variación anual de la población beneficiada de las actividades realizadas por las brigadas de apoyo comunitario.	<i>Benef_{brig}</i> = Beneficiados con las actividades realizadas por los prestadores de servicio social asignados a brigadas de apoyo comunitario en el año actual.	<i>Benef_{brig-1}</i> = Beneficiados con las actividades realizadas por los prestadores de servicio social asignados a brigadas de apoyo comunitario en el año anterior.
--	--	--

Fuentes de información

Centros Universitarios, Sistemade Universidad Virtual y Carreras Incorporadas a la Universidad de Guadalajara.

Variable

Número de personas beneficiadas con las actividades realizadas por las brigadas de apoyo comunitario en el año.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
57,919	1.00%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
1.5%	2.5%	2.5%	3.5%	3.5%	8.0%	16.0%

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
CGEDC	CU SUV

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	

INDICADORES DE TEMÁTICA 3:

INTEGRACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, PRIVADO Y SOCIAL

FICHA TÉCNICA

3.3.1 Número de convenios de vinculación, vigentes y operando con los sectores público, privado y social

Descripción

Representa el crecimiento anual referente al número de convenios de vinculacion vigentes con lo que cuenta la Universidad de Guadalajara.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Convenios	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$NConvvig = \sum Convvig$$

Donde:

<i>NConvvig</i> = Número de convenios de vinculación, vigentes y operando con los sectores públicos, privado y social.	<i>Convvig</i> = Convenios de vinculación, vigentes y operando con los sectores públicos, privado y social en el año.	
--	---	--

Fuentes de información

CGAI	Abogado General
SEMS	Centros Universitarios

Variable

Número de convenios vigentes en el año.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
1,095	1,095

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
1100	1105	1110	1115	1120	1125	1150

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
CGAI	CU SUV

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	

 FICHA TÉCNICA

3.3.2 Número de procesos administrativos simplificados implementados en la Red Universitaria

Descripción

Número de procesos administrativos simplificados implementados durante el periodo de un año en la Red Universitaria.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Procesos	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$NProcSimp = \sum ProcSimp$$

Donde:

<i>NProcSimp</i> = Número de procesos administrativos simplificados implementados en la Red Universitaria.	<i>ProcSimp</i> = Procesos administrativos simplificados implementados en la Red Universitaria en el año.	
--	---	--

Fuente de información

Procesos administrativos en la Red Universitaria.

Variable

Número de Procesos.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
0	0

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
2	4	6	8	10	15	30

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
CGSAIT	CU SUV

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	

FICHA TÉCNICA

3.3.3 Porcentaje de planes de estudio de pregrado que incorporan las prácticas profesionales a la currícula

Descripción

Permite conocer la proporción total de planes de estudio de pregrado que incorporan en su currícula las prácticas profesionales.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Planes de estudio	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$PPEPreg_{Pract} = \frac{\sum PPEPreg_{Pract}}{\sum PPEPreg} * 100$$

Donde:

<i>PPEPreg_{Pract}</i> = Porcentaje de planes de estudio de pregrado que incorporan las prácticas profesionales a la currícula respecto al total de planes de estudio de pregrado.	<i>PEPreg_{Pract}</i> = Planes de estudio de pregrado que incluyen prácticas profesionales.	<i>PEPreg</i> = Planes educativos de pregrado.
--	---	--

Fuente de información

Unidad de Gestión Curricular.

Variables

Número de planes de estudio de pregrado que incluyen prácticas profesionales.
Total de planes de estudio de pregrado.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
82	69%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
76%	82%	84%	86%	92%	94%	100%

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
CGAI	CU SUV

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL



Gobernanza



Austeridad



Transparencia y rendición de cuentas

POLÍTICAS TRANSVERSALES



Inclusión y equidad



Gestión de la innovación



Gestión de la incertidumbre

TRAYECTORIAS



Nivel Medio Superior



Pregrado



Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



1. Fin de la pobreza



2. Hambre cero



3. Salud y bienestar



4. Educación de calidad



5. Igualdad de género



6. Agua limpia y saneamiento



7. Energía asequible y no contaminante



8. Trabajo decente y crecimiento económico



9. Industria, innovación e infraestructura



10. Reducción a las desigualdades



11. Ciudades y comunidades sostenibles



12. Producción y consumo responsable



13. Acción por el clima



14. Vida submarina



15. Vida de ecosistemas terrestres



16. Paz, justicia e instituciones sólidas



17. Alianzas para lograr los objetivos

